

وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري

وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي



التقرير السنوي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

لسنة 2021

الفهرس

1. مقدمة عامة.....	5
1.1. التنظيم الإداري لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي.....	5
2.1. مشمولات وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي.....	5
3.1. النصوص القانونية والترتيبية.....	5
2. أهم إنجازات سنة 2021.....	6
1.2. التجديد وتأهيل منظومة التكوين والإرشاد.....	18
2.2. التعاون الدولي.....	20
3.2. الشراكة والتفتح على المحيط.....	21
3. إنجازات سنة 2021.....	22
1.3. التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري.....	22
1.1.3. التكوين الأساسي في الفلاحة والصيد البحري.....	23
1.1.1.3. استقطاب التلاميذ.....	23
2.1.1.3. فتح الآفاق التكوينية للمتميزين.....	24
3.1.1.3. المرسمين بالتكوين الأساسي.....	25
4.1.1.3. المتخرجين من التكوين الأساسي.....	26
5.1.1.3. متابعة امتحانات إثبات الكفاءة المهنية.....	26
2.1.3. التكوين المستمر في الفلاحة والصيد البحري.....	27
1.2.1.3. التكوين المستمر في الفلاحة.....	27
2.2.1.3. التكوين المستمر في الصيد البحري.....	28
3.1.3. الدورات التكوينية لفائدة المكوّنين والمرشدين والمستشارين الفلاحيين.....	29
1.3.1.3. تكوين المكوّنين.....	29
2.3.1.3. تكوين الإطارات ومكوّني المكوّنين.....	33
3.3.1.3. تكوين رؤساء أقسام الإرشاد والهوض بالإنتاج الفلاحي.....	34
4.3.1.3. تكوين رؤساء الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي.....	35
5.3.1.3. تكوين المرشدين الفلاحيين.....	35
6.3.1.3. تكوين لفائدة المستشارين الفلاحيين.....	36
7.3.1.3. تكوين الفنيين والمرشدين في الزراعات الكبرى.....	37
8.3.1.3. الأنشطة الجمالية لتكوين الإطارات.....	37
4.1.3. هندسة التكوين في الفلاحة والصيد البحري.....	38
5.1.3. تنمية روح المبادرة في جهاز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري.....	42
6.1.3. مشاركة الوكالة في خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني.....	44
7.1.3. الاجتماعات بالإطارات المسيرة والمشرفة على مؤسسات التكوين.....	44
8.1.3. المستغلات الفلاحية الراجعة بالنظر للمؤسسات التكوينية.....	45
9.1.3. مراكز التكوين الراجعة بالنظر لمؤسسات التكوين المهني للصيد البحري.....	46

47	2.3. الإرشاد وتثمين نتائج البحث في الفلاحة والصيد البحري.....
47	1.2.3. الإرشاد في الفلاحة والصيد البحري.....
47	1.1.2.3. الدعم الفني لجهاز الإرشاد الإداري والمهني والخاص.....
52	2.1.2.3. متابعة الأنشطة الإرشادية الجهوية.....
55	3.1.2.3. الدعائم الإرشادية والنشر.....
56	2.2.3. تثمين نتائج البحث في الفلاحة والصيد البحري.....
59	3.2.3. التجديد والمقاربات.....
60	3.3. التعاون الدولي.....
60	1.3.3. اتفاقيات وعقود برامج في إطار التعاون مع المؤسسات والمنظمات والهيئات الدولية.....
61	2.3.3. مشاريع التعاون الدولي.....
61	1.2.3.3. المشاريع قيد الإنجاز.....
71	2.2.3.3. المشاريع المقترحة للتمويل في إطار التعاون الدولي.....
72	4.3. الوسائل المادية والبشرية.....
72	1.4.3. الموارد البشرية والمالية.....
72	1.1.4.3. الموارد البشرية.....
73	2.1.4.3. الإنتدابات.....
74	3.1.4.3. الانقطاع النهائي عن العمل.....
74	4.1.4.3. الترقيات.....
75	5.1.4.3. النقل.....
75	6.1.4.3. التكوين.....
76	2.4.3. الموارد المالية: ميزانية التصرف.....
76	1.2.4.3. الموارد.....
77	2.2.4.3. النفقات.....
77	3.2.4.3. تنقيح الميزانية.....
78	4.2.4.3. المتخلدات.....
78	5.3. تكنولوجيات المعلومات والاتصال.....
78	1.5.3. إستوديو التصوير التلفزي.....
78	2.5.3. موقع واب وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي.....
78	3.5.3. المواقع الإجتماعية.....
78	4.5.3. الإرساليات القصيرة.....
83	4. الصعوبات والمقترحات.....
83	1.4. الصعوبات.....
83	1.1.4. بمنظومة التكوين المهني.....
84	2.1.4. بمنظومة الإرشاد الفلاحي.....
85	2.4. المقترحات.....

85	1.2.4. على مستوى التكوين
85	2.2.4. على مستوى الإرشاد
86	5. المشاركة في المجالس الإدارية واللجان الفنية
88	6. البرامج المستقبلية
88	1.6. في مجال التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري
89	2.6. في مجال هندسة التكوين
90	3.6. في مجال التكوين الفني والبيداغوجي للمكونين
90	4.6. في مجال التفقد والمساعدة البيداغوجية
92	5.6. اتفاقيات التعاون والشراكة
92	6.6. الإرشاد وتثمين نتائج البحث في الفلاحة والصيد البحري
92	1.6.6. الإرشاد الميداني والمهني في الفلاحة والصيد البحري
95	2.6.6. الإرشاد السمعي البصري
96	3.6.6. الدعائم الإرشادية والنشر
97	7.6. التجديد والمقاربات
98	7. الملاحق

التقرير السنوي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

1. مقدمة عامة

وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية تخضع لإشراف وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري. وتعمل وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على تنفيذ البرامج المنبثقة عن أهداف وبرامج المخططات التنموية والإقتصادية والإجتماعية وخاصة منها المتعلقة بالتكوين والإرشاد في الفلاحة والصيد البحري.

1.1. التنظيم الإداري لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

يشمل الهيكل التنظيمي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي 6 إدارات فنية وكتابة عامة و13 إدارة فرعية و14 مصلحة (ملحق عدد 01).

2.1. مشمولات وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

تعمل وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على دعم البرامج الإرشادية الميدانية التي تنجزها المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية وذلك بالرفع من القدرات المعرفية للمرشدين من خلال تنظيم ورشات عمل حول البرمجة والمتابعة والتقييم وتنظيم الأيام الإعلامية والتكوينية على المستوى الوطني. كما تقوم بإعداد برامج إرشاد جماهيري تقدمها عبر مختلف قنوات الإتصال والإعلام المكتوبة والمسموعة والمرئية والرقمية (ومضات تلفزيونية، أشرطة وثائقية، نشرات، مطويات، معلقات، برامج وحصص إذاعية، الخ...) بالتوازي مع تطوير المناهج الإرشادية.

كما تعمل الوكالة على إعداد برامج التكوين المهني ومتابعة الأنشطة المتصلة بالتكوين الأساسي والمستمر في الفلاحة والصيد البحري. إضافة إلى ذلك، تعنى الوكالة بتنفيذ ومتابعة برامج تأهيل مؤسسات التكوين المهني قصد ملاءمة التكوين مع حاجيات المهنة وتلبية متطلبات سوق الشغل من إطارات وسطى ويد عاملة مختصة من جهة ودعم المعارف العامة والمكتسبة وتنميتها وملاءمتها مع المستجدات العلمية والتقنية والتكنولوجية وظروف العمل من جهة أخرى. وتحرص الوكالة على إكساب المتكويين كفايات ومهارات إضافية تمكنهم من الترقية المهنية أو ممارسة نشاط مهني جديد.

يعد جهاز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري 39 مؤسسة منها 31 في الفلاحة موزعة على كامل الولايات بحساب مؤسسة على الأقل بكل ولاية باستثناء ولاية تونس و08 في الصيد البحري على طول الشريط الساحلي التونسي إضافة إلى المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت الذي يعنى بهندسة التكوين وتكوين المتكويين والمرشدين.

وتتصرف مؤسسات التكوين المهني الفلاحي في مستغلات فلاحية تغطي مساحتها الجمالية حوالي 2100 هكتار. وتشتمل هذه المستغلات على عدة وحدات لتربية الحيوانات المجترة (الأبقار، الأغنام والماعز، إلخ...) والحيوانات الصغيرة (الأرانب، الدواجن، النحل، الحلزون، إلخ...). وتلعب هذه المستغلات دورا هاما على المستويين البيداغوجي والإنتاجي حيث أنّ إيراداتها تكون جزءا هاما من ميزانية التصرف للمؤسسة.

3.1. النصوص القانونية والترتيبية

- قانون عدد 73 لسنة 1990 مؤرخ في 30 جويلية 1990 المتعلق بإحداث وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،

- أمر عدد 66 لسنة 1991 مؤرخ في 7 جانفي 1991 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- قرار من وزير الفلاحة مؤرخ في 23 أوت 1993 المتعلق بإحداث لجان إدارية متناصفة لدى وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- قانون عدد 31 لسنة 1999 مؤرخ في 05 أفريل 1999 المتعلق بتنقيح القانون عدد 73 لسنة 1990 المؤرخ في 30 جويلية 1990 المتعلق بإحداث وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- أمر عدد 2826 لسنة 1999 مؤرخ في 21 ديسمبر 1999 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- أمر عدد 2827 لسنة 1999 مؤرخ في 21 ديسمبر 1999 المتعلق بإحداث مؤسسات عمومية للتكوين المهني في قطاع الفلاحة،
- أمر عدد 2792 لسنة 2001 مؤرخ في 6 ديسمبر 2001 المتعلق بإتمام الأمر عدد 2827 لسنة 1999 المؤرخ في 21 ديسمبر 1999 والمتعلق بإحداث مؤسسات عمومية للتكوين المهني في قطاع الفلاحة،
- أمر عدد 2793 لسنة 2001 مؤرخ في 06 ديسمبر 2001 يتعلق بإتمام الأمر عدد 2826 لسنة 1999 المؤرخ في 21 ديسمبر 1999 المتعلق بضبط التنظيم الإداري والمالي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- أمر عدد 768 لسنة 2003 مؤرخ في 25 مارس 2003 المتعلق بضبط المهام والتنظيم الإداري والمالي للمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت بولاية أريانة،
- قانون عدد 10 لسنة 2008 المؤرخ في 10 فيفري 2008 المتعلق بضبط التكوين المهني.

2. أهم إنجازات سنة 2021

يمكن اختزال أهم إنجازات 2020 فيما يلي:

- ❖ صدور القرار من وزيرة الشباب والرياضة والإدماج المهني مؤرخ في 37 ماي 2021 المتعلق بتنظيم شهادات وتجديد وتمديد تنظيم شهادات ومؤهلات في التكوين المهني – الفصل 2 منه: يجدد تنظيم مؤهل التقني المهني: تقني في زراعة وإنتاج الأشجار المثمرة ومحركاتي صيد بحري وشهادة الكفاءة المهنية: عامل فلاحي في زراعة وإنتاج الأشجار المثمرة.
- ❖ الخميس 18 مارس 2021: نظمت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي بالتعاون مع شركائها من منظمة سويس كونتاكت وشركة سان ليكار المختصة في الزراعات الجيوحرارية خارج التربة حفل توقيع عقود انتداب دفعة أولى قوامها 17 شاب وشابة من خريجي مركز التكوين المهني الفلاحي بالزركين بشركة سان ليكار. ويتنزل هذا الحفل في إطار تنفيذ الاتفاقية بين شركة سان ليكار ومركز التكوين المهني الفلاحي بالزركين والتي تنص على انتداب مائة (100) شاب وشابة من خريجي المركز كل سنة وذلك على مدى 10 سنوات. وتجدر الإشارة أن شركة سان ليكار تستعمل أساليب إنتاج عصرية ومتطورة لضمان جودة المنتج من جهة والقدرة على المنافسة في الأسواق العالمية سيما وأنها تصدر القسط الأكبر من إنتاجها.

وقد أصبح مركز التكوين المهني بالزركين، بفضل الدعم الذي لقيه من التعاون الفني السويسري ومنظمة سويس كونتاكت، مؤهلاً لتكوين شبان مختصين في الزراعات خارج التربة بعد تركيز بيت محمي متطور يمسح 995 متر مربع ومجهز بمجسات إلكترونية للتحكم الآلي في المناخ داخل البيت وخزن وإرسال المعطيات عن بعد.

وقد أشرف على هذا الحفل السيد والي قابس بحضور المندوب الجهوي للتنمية الفلاحية بقابس وممثلين عن كل من سفارة سويسرا بتونس ومنظمة سويس كونتاكت ووكالة الإرشاد والتكوين المهني الفلاحي وإطارات شركة سان ليكار ورئيسة بلدية الحامة والمندوب الجهوي للتكوين المهني والتشغيل وممثلي شركات أخرى بالجهة مهتمين بإرساء شراكة مع وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والصحافة الجهوية.

سرّ نجاح هذه التجربة التي نفتخر بها هي الشراكة المثمرة بين ثالث متكون من القطاع العام والقطاع الخاص والتعاون الدولي للعمل على توجيه التكوين حسب حاجيات المهنة.



❖ الأربعاء 14 افريل 2021: انتظم بمقر الوكالة حفل توقيع اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وإدارة الضيعات العسكرية بحضور إطارات الطرفين. وتهدف هذه الاتفاقية إلى إرساء تعاون في مجال التكوين والتأهيل والمساندة الفنية لفائدة التقنيين العاملين بوزارة الدفاع الوطني (إدارة الضيعات العسكرية) في

مختلف المجالات الفلاحية وذلك قصد الارتقاء بأساليب الإنتاج وجودة المنتج وتطوير المردودية الاقتصادية للمستغلات الفلاحية العسكرية. وتمت معاينة مطبعة الوكالة حيث اطلع الحضور على عينة من الإصدارات الفنية في مجال الفلاحة والتي يقع استعمال البعض منها حاليا من طرف إدارة الضيعات العسكرية لتأطير فتيها.

وتجدر الإشارة أنّ هذه الاتفاقية تندرج في إطار اتفاقية التعاون الإطارية في مجال التكوين والتدريب وتأهيل الموارد البشرية المبرمة بتاريخ 09 جوان 2020 بين وزارة الدفاع الوطني ووزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري.



❖ 09 جوان 2021: احتضان مركز التكوين المهني الفلاحي بتستور فعاليات ورشة عمل حول تركيز منصة تشاركية لتدعيم الشراكة بين القطاع العام والخاص في قطاع الإرشاد الفلاحي.

وقد حضر هذه التظاهرة السيد المدير العام لوكالة الإرشاد الفلاحي وإطارات الوكالة، السيد المندوب الجهوي للتنمية الفلاحية بباجة، رئيس الإتحاد الجهوي للفلاحة والصيد البحري بباجة إلى جانب العديد من الإطارات الجهوية والمحلية والخبراء والمجتمع المدني وممثلي المنظمات بالجهة حيث تم في مرحلة أولى التأكيد على الشراكة بين القطاع العام

والخاص وربط سلسلة المعرفة بين الشركاء والمتدخلين في قطاع الإرشاد كما تم تقديم المشروع وأهم الإجراءات المتخذة لتركيته.

وفي مرحلة ثانية وبصفة تشاركية تم الاختيار على مركز التكوين المهني الفلاحي بتستور لاحتضان هذه المنصة إلى جانب اختيار الأعضاء لتسيير المنصة.



❖ الأربعاء 09 جوان 2021: زيارة السيدة الكاتبة العامة لشؤون البحر لمركز التكوين المهني للصيد البحري بالمهدية وذلك خلال زيارتها إلى ولاية المهدية صحبة السيد والي الجهة.



❖ الخميس 24 جوان 2021 : الإعلان عن انطلاق خدمات المنصة الرقمية للتكوين والإرشاد في إطار مشروع فارمر الممول من طرف الولايات المتحدة الأمريكية.

أشرف السيد محمد الفاضل كريم، وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري بالنيابة، رفقة سعادة سفير الولايات المتحدة الأمريكية بتونس السيد دونالد بلوم صباح يوم الخميس 24 جوان 2021 بمركز التكوين المهني الفلاحي بتاكلسة على مدى تقديم مشروع فارمر الممول من طرف الولايات المتحدة الأمريكية والذي يهدف إلى تحديث خمسة مراكز تكوين مهني في الفلاحة والصيد البحري وتحويلها إلى مراكز امتياز وإلى رقمنة الخدمات الإرشادية وتطوير الشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص وتحسين جاذبية مراكز التكوين المهني الفلاحي والمساهمة في حوكمة جهازي التكوين والإرشاد الفلاحي.

وقد شارك في فعاليات هذه التظاهرة كل من والي نابل ورئيس الإتحاد التونسي للفلاحة والصيد البحري والمدير العام لوكالة الارشاد والتكوين الفلاحي ومدير التعاون الدولي وثلة من الإطارات الجهوية والمحلية وممثلين عن المؤسسات الفلاحية الخاصة.



وتَمَّ خلال هذه التّظاهرة تدشين معدات حديثة تم اقتناؤها لفائدة مركز التكوين المهني الفلاحي بتاكلسة والإعلان عن انطلاق خدمة المنصة الرقمية الجديدة للتكوين والإرشاد التي تُعدّ أول منصة خدمات تكوين وإرشاد عن بعد في تونس لفائدة الفلاحين والبحارة، حيث ستساهم في التعريف بالممارسات الفلاحية الجيدة بما يضمن الترفيع في الإنتاجية واستدامة الموارد الطبيعية في آن واحد وذلك عبر اعتماد التقنيات الحديثة وتثمين مخرجات البحث العلمي. وتتيح هذه المنصة في المرحلة الحالية:

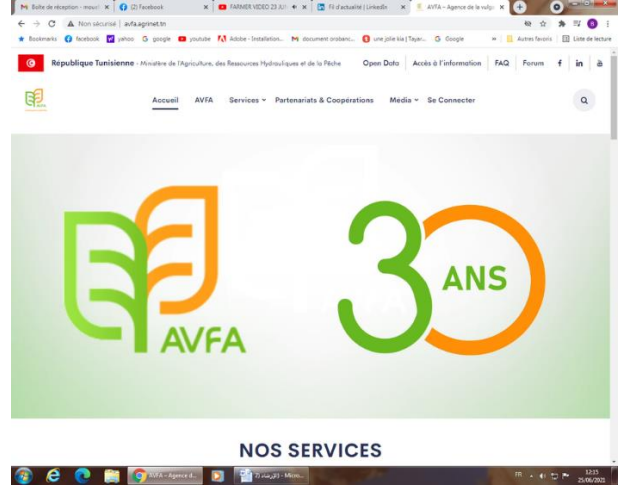
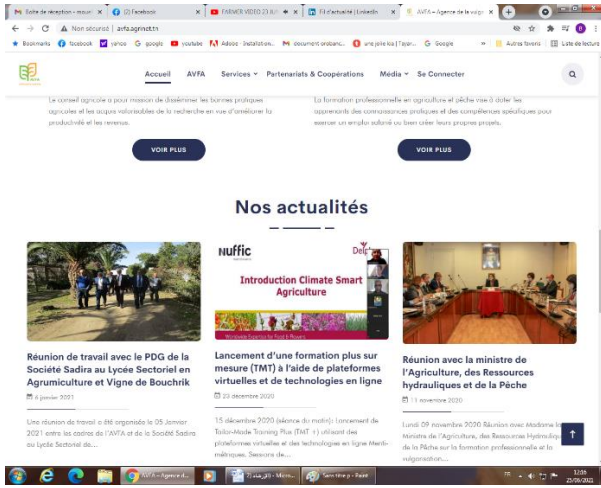
- الاطلاع على منشورات وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي المكتوبة في مجالي التكوين والإرشاد،
- الاطلاع على الدعائم السمعية البصرية للوكالة في مجال التكوين والإرشاد،
- التعرف على عروض التكوين والاختصاصات ومستوى الشهادات المسندة من طرف مراكز التكوين،
- الإجابة على أسئلة الفلاحين والبحارة المتعلقة بالتكوين والإرشاد عبر إحالة الأسئلة للمرشدين من طرف مصالح الوكالة،
- توفير مساحة للحوار بين الفلاحين / البحارة فيما بينهم للاستفادة من تجاربهم.

وسيتيح الجزء الثاني من المنصة، والذي وقع الشروع في إنجازه، إضافة الخدمات التالية:

- الإجابة عن أسئلة الفلاحين والبحارة مباشرة من طرف المرشدين أو المستشارين الخواص حسب اختيار الفلاح،
- التعريف بالممارسات الفلاحية الجيدة وبالمستنبطات النباتية التي أنتجها جهاز البحث العلمي،
- إرسال الإنذارات المبكرة للفلاحين لحماية محاصيلهم،
- تسجيل المتكولين عن بعد،
- التكوين عن بعد،
- إسداء الاستشارة للفلاحين عبر استعمال بعض التطبيقات الإعلامية،
- ربط عروض التشغيل الواردة من المؤسسات الفلاحية بمطالب التشغيل الصادرة عن خريجي جهاز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري حسب الاختصاصات ومستويات التكوين والجهات.

العنوان الإلكتروني للمنصة الرقمية: www.avfa.agrinet.tn





وتم خلال هذه التظاهرة توقيع اتفاقيات تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومؤسسات فلاحية رائدة في مجال تخصصها وذلك لملائمة التكوين مع حاجيات المؤسسة الفلاحية للنهوض بتشغيلية خريجي التكوين المهني الفلاحي من جهة والرفع من القدرة التنافسية لهذه المؤسسات من جهة أخرى .



وتجدر الإشارة الى أن مشروع فارمر يمتد على مدى سنتين ونصف وتبلغ اعتماداته الجمالية 5 مليون دولار. وقد استفادت خمسة مراكز تكوين مهني فلاحية راجعة بالنظر لإشراف وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري (تاكلسة، شط مريم، حكيم الجنوبية، سبيطلة وطبرقة) بخدمات المشروع وبالتجهيزات العصرية التي وفرها لتحسين جاذبيتها وجودة التكوين بها.

وبالمناسبة، أشاد السيد محمد الفاضل كريم، وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري بالنيابة بالتعاون الثنائي مع الولايات المتحدة الأمريكية لتطوير الفلاحة بتونس، معربا عن تقديره للنتائج الحاصلة في مجال تكوين المكونين وتوفير التجهيزات العصرية وتحسين جاذبية مراكز التكوين المهني الفلاحي وتدعيم الشراكة بين القطاع العام والقطاع

الخاص والتجديد ورقمنة الخدمات الإرشادية. كما أعرب عن أمله في أن يتواصل هذا التعاون المثمر ويمتد إلى مجال الإرشاد الفلاحي ويشمل مؤسسات تكوينية أخرى.

من جهته صرح سعادة سفير أمريكا بتونس أنّ مركز تاكلسة مثال مثير للإعجاب في إطار التعاون المشترك بين الفلاحين والشركات الصغرى التي تعمل معا لتوسيع الفرص الاقتصادية في الوطن القبلي مؤكدا أنّ القطاع الفلاحي في تونس يعتبر من أهم القطاعات التي من شأنها أن تدفع عجلة التنمية الاقتصادية في المناطق الريفية المهمشة باعتباره يساهم في تشغيل مئات الآلاف من التونسيين، كما أضاف أن برامج مساعدات الولايات المتحدة لتونس تدعم حاليا أكثر من ألفي شركة فلاحية وتعاونية في جميع أنحاء البلاد. وذكر أنّ هذه الجهود أدّت إلى زيادة الإيرادات بنحو 150 مليون دولار ووفرت أكثر من 8000 فرصة عمل جديدة منذ سنة 2018.

وقد اطلع السيد الوزير والوفد المرافق له على نشاط ومعرضات مجمع التنمية الفلاحي النسائي بوادي العبيد والمتمثلة بالأساس في تقطير الأعشاب الطبية والعطرية واستخلاص الزيوت العطرية وتجفيف الأعشاب الطبية، حيث استمع لمشاغل العاملات بالمجمع وأوصى المندوب الجهوي للتنمية الفلاحية بولاية نابل بالتنسيق مع المدير العام للغابات لإيجاد الصيغ القانونية لتمكينهنّ من استغلال المنتجات الغابية مع المحافظة على الثروة الطبيعية وترويج منتجاتهن.

❖ 10 نوفمبر 2021: تنظيم يوم إعلامي وطني حول التوقي من الآفات الغازية والعابرة للحدود

نظمت وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي والادارة العامة للصحة النباتية ومراقبة المدخلات الفلاحية يوما إعلاميا وطنيا حول التوقي من الآفات الغازية والعابرة للحدود لفائدة المصالح الفنية لوزارة الفلاحة وفنيي جهاز الإرشاد الميداني والإطارات الفنية لمؤسسات المراقبة للمعابر الحدودية وذلك بإشراف السيد المدير العام لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمدير العام للصحة النباتية ومراقبة المدخلات الفلاحية.



تنظم وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي بالتعاون مع الإدارة العامة للصحة النباتية ومراقبة المدخلات الفلاحية

يوم وطني حول التوقي من الآفات الغازية والعابرة للحدود

يوم الاربعاء 10 نوفمبر 2021
بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت
بداية من الساعة الثامنة والنصف صباحا



❖ الخميس 11 نوفمبر 2021: مشاركة وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي في أشغال انطلاق ورشة مشروع التجديد في التكوين حول الممارسات الزراعية الجيدة في زراعة البطاطا FIP الممول من طرف التعاون الفني الألماني GIZ وقد شاركت الوكالة في ورشة نقاش حول مناهج توطين التجديد في التكوين حول الممارسات الزراعية الجيدة وفي ورشة نقاش حول المناهج الجديدة للإرشاد والتكوين.



❖ 12 نوفمبر 2021: إعطاء إشارة انطلاق مشروع اقروبوست ضمن برنامج تدخل البنك الدولي في تونس وعلى غرار مشروع مبادرون بولاية جندوبة أعطيت يوم 12 نوفمبر 2021 إشارة انطلاق مشروع اقروبوست بنزل القصبة بالقيروان والذي يستهدف قرابة 200 شاب وشابة من أربع معتمديات بالولاية بحضور السيد والي القيروان وممثل البنك العالمي ومدير عام وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمديرة العامة لوكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية والمديرة العامة للوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل ومنسق مشروع مبادرون وعدة إدارات من الجهة والمجتمع المدني. وقد رحّب الجميع بهذا المشروع الواعد في ولاية القيروان التي تعاني من الفقر البطالة. وفي مداخلته أكد السيد المدير العام لوكالة الارشاد والتكوين الفلاحي على دور الوكالة الرائد في معاضدة مجهودات الدولة في التشغيل وبعث الأمل لدى الشباب العاطل عن العمل وذلك من خلال التكوين في القطاع الفلاحي والصيد البحري حيث تتيح لهم الشهادات المسلمة من طرف الوكالة التمتع بالحوافز والامتيازات التي سنتها الدولة للتشجيع على الانتصاب للحساب الخاص أو الادماج في سوق الشغل مبرزاً النجاحات المتتالية التي حققتها

وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي في مجال التعاون الدولي حيث بلغ عدد المشاريع التي تنجزها في هذا الإطار 25 مشروعا علاوة على النجاحات الأخرى حققتها المراكز التابعة للوكالة والتي نذكر من بينها حصول فريق المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم على المرتبة الأولى في المسابقة الوطنية التي نظمتها جمعية إنجاز تونس بالمعهد العربي لرؤساء المؤسسات لاختيار أحسن مشروع مجدد بمشاركة 09 فرق جامعية في الدور النهائي إضافة إلى مركز شط مريم. وبذلك، مثل مركز شط مريم تونس في المسابقة الإقليمية لبلدان شمال إفريقيا والشرق الأوسط وفاز بجائزة أحسن مشروع ذو وقع اجتماعي. كذلك حاز مركز التكوين المهني الفلاحي بين عروس والمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم على علامة "مركز مبادر" من طرف المؤسسة الأوروبية للتكوين.

وعلى هامش هذه الملتقى أدى السيد المدير العام والوفد المرافق له زيارة للمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي ببروطة أين اطلعوا على سير التكوين والوقوف عن قرب على مشاغل بعض الموظفين والعملة وقد أشادوا بالمجهودات المبذولة لحسن سير المؤسسة رغم الصعوبات خاصة على الصعيد البشري والمادي وقد أوصى السيد المدير العام الجميع بمزيد البذل والعطاء حتى يقوم المركز بدوره التنموي على المستوى الجهوي والوطني.



❖ 06 ديسمبر 2021: نحو إرساء حوكمة جديدة لمنظومة التكوين المهني والإرشاد الفلاحي

في إطار إصلاح منظومة التكوين المهني والإرشاد الفلاحي لإكسابها النجاعة المرجوة لمجابهة التحديات التي يواجهها القطاع، أشرف يوم الاثنين 06 ديسمبر 2021 وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري السيد محمود إلياس حمزة على جلسة عمل حول البرنامج الاصلاحى لمنظومة التكوين والإرشاد الفلاحي، بحضور السيد الكاتب العام للوزارة والمدير العام للشؤون الإدارية والمالية والمدير العام لوكالة الارشاد والتكوين الفلاحي والمدير العام للتمويل والشجيعات والهيكل المهنية وثلة من إطارات الوكالة وممثلين عن الإدارة العامة للشؤون القانونية والعقارية وعن الإدارة العامة للدراسات والتنمية الفلاحية وعن مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي وعن الديوان وممثلين عن التعاون الفني الألماني والتعاون الفني الأمريكي اللذان مؤلا الدراسات الخاصة بإصلاح المنظومة في شكل هبة.

وخلال الجلسة تم تقديم الخطوط العريضة للدراسات الفنية المتعلقة بـ:

- إعادة حوكمة التكوين والإرشاد الفلاحي على الصعيدين المركزي والجهوي بما يقتضيه ذلك من مراجعة للنصوص القانونية واستصدار بعض النصوص الجديدة،
 - إحداث إدارات جهوية للاستشارة والتكوين والتنشيط الريفي عبر دمج جهازي التكوين والإرشاد على الصعيد الجهوي،
 - إحداث نظام أساسي للمرشدين الفلاحيين،
 - إحداث سلك متفقدين ومساعدين بيداغوجيين،
 - إرساء جائزة وطنية للإرشاد الفلاحي للقطاعين العام والخاص تركز العمل التشاركي بين حلقات المعرفة والتجديد،
 - تطوير البنية التحتية لمراكز التكوين المهني لتحسين جاذبيتها والارتقاء بأداء الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي،
 - تأهيل المكونين والمرشدين،
 - استعمال واسع للتكنولوجيات الحديثة. في التكوين والإرشاد،
 - تصنيف مراكز التكوين المهني وتحفيز المديرين المشرفين على تسييرها.
- وقد أشاد السيد الوزير بالجهد المبذول من طرف وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي مؤكدا على ضرورة العمل على تطبيق البرنامج الإصلاحي على مراحل.



- ❖ 23 ديسمبر 2021: حفل تكريم شبان من مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري متوجين في مسابقات دولية في رياضة التجديف وفي إحداث المؤسسات الناشئة.
- أشرف السيد محمود إلياس حمزة، وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري، يوم الخميس 23 ديسمبر 2021 على حفل تكريم كل من:

- شبان الجمعية الرياضية للتجديف بمدرسة الصيد البحري بطبرقة المنضوين تحت راية المنتخب الوطني والذين حصدوا 06 ميداليات من ضمن 15 ميدالية تحصل عليها الفريق الوطني للتجديف خلال مشاركته في الدورة الدولية بالإمارات العربية المتحدة من 26 إلى 27 نوفمبر 2021،
 - وشبان المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البديرة بشط مريم الذين فازوا بالمرتبة الأولى في الدورة الثانية عشرة للمسابقة الوطنية لأفضل شركة ناشئة لسنة 2021 التي نظمتها جمعية إنجاز تونس بالمعهد العربي لرؤساء المؤسسات الشيء الذي مكّنهم من تمثيل تونس في المسابقة الإقليمية لمنطقة شمال إفريقيا والشرق الأوسط حيث فازوا بجائزة أفضل تحدي لمشروع ذو وقع اجتماعي.
- وقد حضر هذا الحفل مدير عام وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومدير عام مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي ورئيس الجامعة التونسية للتجديف ومديرها التنفيذي والمدير التنفيذي لإنجاز تونس والمدير التنفيذي لمنظمة سويس كونتاكت التي ساهمت في تنمية الفكر الريادي والاستثماري بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي وثلة من إدارات وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومدير مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة ومدير المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البديرة بشط مريم ومؤطرو الشباب من المركزين وممثل عن وكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية. ويتنزل هذا التكريم في إطار رعاية الشباب وتحفيزه على تعاطي الأنشطة الرياضية والإقبال على إحداث المشاريع الفلاحية مستفيدا من الإحاطة التي توفرها مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري ومن التشجيعات التي سنتها الدولة في الغرض.





❖ **الخميس 16 ديسمبر 2021 : تنظيم ورشة عمل حول السلامة البحرية للصيد البحري التقليدي بالتعاون بين وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة FAO.**

1.2. التجديد وتأهيل منظومة التكوين والإرشاد

- إعداد النصوص القانونية الخاصة بالنظام الأساسي لمهنة المرشد (فلاحة وصيد بحري) وعرضها على سلطة الإشراف للمصادقة عليها،
- مواصلة إعداد النصوص المتعلقة بمراجعة هيكلية الوكالة وصبغتها القانونية، وحوكمة جهاز الإرشاد والتكوين الفلاحي على الصعيدين المركزي والجهوي.
- مواصلة إعداد مذكرات وملفات المشاريع في إطار مشروع "إرادة" بكل من مركز التكوين المهني الفلاحي بحكيم الجنوبية ومركز التكوين المهني الفلاحي بسيدي بوزيد ومركز التكوين المهني الفلاحي بقفصة ومركز التكوين المهني الفلاحي بسببيلة.
- إمضاء اتفاقية بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ووكالة الشراكة الجديدة لتنمية إفريقيا التابعة للاتحاد الإفريقي AUDA-NEPAD في إطار برنامج مبادرة المهارات من أجل إفريقيا «SIFA» الممول من طرف البنك الألماني KfW بكل من مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة ومركز التكوين المهني الفلاحي بجمال.
- مشاركة الوكالة في خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني من خلال مشاركتها في المشاريع التالية:
 - المشروع عدد 5 المتعلق بتطوير هندسة التكوين باعتماد المقاربات والتنظيمات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين،
 - المشروع عدد 6 المتعلق بتطوير منظومة التكوين الأساسي والمستمر للإطار البيداغوجي وأعوان المساندة،
 - المشروع عدد 7 المتعلق بتأهيل مؤسسات التكوين المهني في القطاعين العام والخاص وإرساء منظومة للتقييم البيداغوجي. وفي هذا الإطار شاركت الوكالة في اجتماعات اللجنة الفنية للنظر في وثيقة المخطط التنفيذي للمشروع وإعداد روزنامة تأهيل المؤسسات في الفترة الممتدة من 2018 إلى 2022،
 - المشروع عدد 12 المتعلق بتركيز نظام لقياس أداء المنظومة الوطنية للتكوين المهني.

- مشاركة المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم ومركز التكوين المهني الفلاحي بين عروس، والمعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة القوارص والعنب ببيوشريك والمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في تهيئة المناطق السقوية بهروطة و مركز التكوين المهني الفلاحي بسيدي بوزيد و مركز التكوين المهني للصيد البحري بقابس ومركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة، ضمن مشروع تطوير ثقافة المبادرة بالمنظومة الوطنية للتكوين المهني بالتنسيق مع وزارة التشغيل والتكوين المهني وبالتعاون مع المنظمة الأوروبية للتدريب ETF، في مسابقة علامة " مؤسسة تكوين مبادرة". وقد فاز كل من مركز شط مريم ومركز بن عروس بعلامة "مركز مبادر" من ضمن 9 مراكز حصلت على هذه العلامة (3 مؤسسات من الوكالة التونسية للتكوين المهني ومركز من وكالة التكوين في مهن السياحة و3 مراكز تكوين مهني خاصة).



10 نوفمبر 2021: الملتقى السابع لتنمية روح المبادرة في التكوين المهني

فوز فريق المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم بالمرتبة الأولى في الدورة الثانية عشرة للمسابقة الوطنية لأفضل شركة ناشئة لسنة 2021. وتحمل الشركة الناشئة المقترح بعثها من طرف متكونين من المركز سالف الذكر اسم Packtus. ويتمثل التجديد في إنتاج مواد تعبئة وتعليب قابلة للتحلل مستخرجة من مضارب التين الشوكي للمساهمة في الحد من التلوث. وفاز نفس الفريق بجائزة أفضل تأثير اجتماعي في تحدي INVESTCORP Value Creation Award على مستوى العالم العربي لسنة 2021 عن فئة الجامعات.



وقد تم تكريم الفريق الفائز من المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم يوم 23 ديسمبر 2021 من طرف السيد وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري.

2.2. التعاون الدولي

اعتبارا لتراجع الموارد المالية المتأتية من الخزينة العمومية، راهنت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على برامج التعاون الدولي لبناء قدرات المكوّنين والمرشدين وتوفير التجهيزات الضرورية وتأهيل مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري وتدعيم التعاون جنوب - جنوب. وفي هذا الصدد، تم تحقيق الإنجازات التالية:

- الخميس 11 فيفري 2021: حفل تخرج 50 متكونا من جمهورية بوركينا فاسو
أشرفت السيدة عاقصة البحري، وزيرة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري، بالمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم على حفل اختتام تكوين خمسون (50) متكونا من بوركينا فاسو في مسلك تقني سامي في البستنة في إطار مشروع تعاون بين جمهورية بوركينا فاسو والنمسا واللكسمبورغ وذلك بحضور سعادة سفير بوركينا فاسو بتونس وعدد غفير من الإطارات المركزية والجهوية والمحلية. ويشار أن هؤلاء الشبان سيكوّنون النواة الصلبة لجهاز التكوين المهني الفلاحي في جمهورية بوركينا فاسو في مجال تربية الأبقار وتحويل الحليب وتربية الأغنام والماعز وتربية الدواجن وتربية النحل ومقاومة الأمراض والحشرات وتركيز محطات الضخ وشبكات توزيع المياه وصيانة معدات الري والفلاحة الغابية وحصولهم على شهادة مؤهل تقني سامي في البستنة بعد تلقّهم لتكوين تكميلي في الاختصاصات التي رغب الجانب البوركيني في التركيز عليها.



وأبرزت الوزيرة الأهمية التي توليها تونس للتعاون جنوب-جنوب ولتوثيق عرى التعاون مع البلدان الإفريقية. من جهته، أثني السفير البوركيني على المجهود المبذول من تونس لتكوين النواة الأولى لجهاز التكوين المهني الفلاحي ببلده. وفي كلمة جدّ مؤثرة، أعرب ممثل الطلبة البوركينيين المتخرجين عن مدى شكره وتقديره لكافة إطارات وأعوان وعملة وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومراكزها لما أبدوه من حرص على حسن تكوينهم وحسن إصغاء لتذليل الصعوبات التي ظهرت. وقال إنه الوفد يرجع لبوركينا فاسو مُحَمَّلًا بأروع الذكريات عن تونس ومعترًا بالصدقات التي تم ربطها مع زملائهم من تونس.

- المشاركة في إنجاز مشروع المبادرة الجهوية لدعم التنمية الاقتصادية المستدامة IRADA الممول من طرف الاتحاد الأوروبي والهادف إلى تكريس أحكام الباب السابع من الدستور المتعلق بإرساء لا مركزية القرار في مجالي تطوير القطاع الخاص ومنظومة التكوين المهني والتشغيل في ثماني ولايات نموذجية، وإعداد أربع مقترحات مشاريع في الفلاحة في مرحلة ثانية.
- مواصلة إنجاز المشروع المتعلق باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال على نطاق واسع "ICT2Scale" بالتعاون مع المركز الدولي للبحوث الزراعية في المناطق الجافة – فرع تونس ICARDA بتمويل من التعاون الألماني GIZ، وذلك لتمكين صغار الفلاحين للوصول إلى أنظمة الابتكار الفلاحي ومساعدتهم على تحسين تقنياتهم الزراعية والتصرف في مستغلاتهم الفلاحية.



الحمامات، 17 سبتمبر 2021: ورشة اختتام مشروع ICT2Scale

- مواصلة إنجاز مشروع PROAGRO في إطار التعاون التونسي - الإيطالي، الممول من طرف التعاون الإيطالي والذي يتولى معهد التعاون الجامعي الإيطالي ICU تنسيقه بالشراكة مع كل من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ووكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية والذي يهدف لدعم تطوير المشاريع الفلاحية المستدامة وخلق فرص العمل في المناطق المحرومة في ستة (06) ولايات: باجة، الكاف، سيدي بوزيد، القصيرين، قبلي والمهدية.

3.2. الشراكة والتفتح على المحيط

في مجال التفتح على المحيط تم إبرام خمس اتفاقيات إطارية بين:

- وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وإدارة المستغلات العسكرية،
- وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،
- وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والبنك الوطني للجينات،
- وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وقصر العلوم بالمنستير،
- وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي، المندوبية الجهوية للتنمية الفلاحية بتطاوين، ديوان تربية الماشية وتوفير المرعى ومعهد المناطق القاحلة بمدنين.

ويمكن اختزال أهم المؤشرات الكمية في مجال التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري فيما يلي:

- عدد المرسمين في مرحلة التكوين الأساسي خلال السنة التكوينية 2020-2021: 977 متكوّنًا في الفلاحة والصيد البحري منهم 155 فتاة في جميع المستويات والاختصاصات أي بنسبة 15.9%.
- عدد الخريجين من جميع المسالك التكوينية: 378،
- عدد الحائزين على شهادة إثبات الكفاءة المهنية: 335،
- عدد المنتفعين بتكوين مستمر في قطاع الفلاحة : 2328 منهم 1304 متحصلين على شهادة الانتصاب للحساب الخاص،
- عدد المنتفعين بتكوين مستمر في قطاع الصيد البحري: 191،
- عدد المكونين المنتفعين بالتكوين التحضيري لمهنة مكوّن ومنسق تقني : 30.

وتجدر الإشارة أن عدد الفتيات ما فتى يتراجع جراء عدة عوامل من ضمنها غياب المبيّات والقيّمات بالعديد من مراكز التكوين علاوة على غياب منحة التكوين مما حدا بالعديد من الفتيات إلى تفضيل العمل بالمصانع عن التكوين الفلاحي والعمل الفلاحي. وبطبيعة الحال، فإن جميع الأطراف المعنية مدعوة للتدخل لمعالجة هذا الأمر باعتبار أن المرأة الريفيّة تعد رافدا هاما للفلاحة التونسية إن لم نقل الأهم.

3. إنجازات سنة 2021

1.3. التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

يعدّ جهاز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري 40 مؤسسة تكوينيّة موزّعة على كامل تراب الجمهوريّة (31 مؤسسة في مجال الفلاحة و08 في مجال الصيد البحري ومعهد وطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي) علما وأنّ 09 من مجموع المؤسسات التكوينيّة قطاعية (ملحق عدد 02). تؤمّن مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري نوعان من التكوين:

- **التكوين الأساسي:** يهدف إلى تأهيل المترشّمين لممارسة حرفة أو مهنة تستوجب شهادة المهارة، أو الكفاءة المهنية، أو مؤهل تقني مهني، أو مؤهل تقني سامي،
- **التكوين المستمر:** يهدف إلى دعم المعارف العامّة والمهنيّة المكتسبة للعاملين في قطاع الفلاحة والصيد البحري وهو موجّه إلى عدّة فئات من أهمّها الفلاحين والبحارة وأبنائهم والباعثين الشبان والمرأة الريفيّة والمكوّنين والمرشدين والأعوان والإطارات الإداريّة والفنيّة التونسية والأجنبية وأصحاب الرخص الاستثنائية من ميكانيكيين وربابنة في مجال الصيد البحري.
- وتجدر الإشارة أن برامج التكوين المهني في مجال الصيد البحري تتلاءم مع مقتضيات الاتفاقية الدولية لمعايير التدريب والإجازة والخفارة للعاملين على متن سفن الصيد البحري لسنة 1995 (STCW-F95)،

يبلغ عدد إطارات التكوين في مجال الفلاحة والصيد البحري 212 مكوّنًا في اختصاصات الفلاحة والصيد البحري (ملحق عدد 03) مقابل 229 مكوّنًا خلال سنة 2020.

وتجدر الإشارة أن المراكز القطاعية أحدثت للنهوض بقطاعات استراتيجية بعينها. غير أن الجهات تطلب من هذه المؤسسات تكوينًا فلاحيا شاملا يغطّي كافة الاختصاصات وهو ما يتناقض مع اختصاص المتكوّنين بهذه المراكز ومع

نوعية التجهيزات المتوفرة. من ناحية أخرى، لم تحظ هذه المؤسسات القطاعية بدعم خصوصي، بل أن بعضها يشكو نقصاً فادحاً في مستوى المكونين وإطار التأطير مما نفى عنها صفة التميز (مركز بوسالم المختص في الزراعات الكبرى ومركز جوقار المختص في الميكنة الفلاحية) وهو ما يتطلب مراجعات في هذه التسميات والوسائل المخصصة لها.

1.1.3. التكوين الأساسي في الفلاحة والصيد البحري

1.1.1.3. استقطاب التلاميذ

يشكو جهاز التكوين المهني الفلاحي من عزوف الشباب على التكوين الأساسي لعدة أسباب نذكر من أهمها:

- 1- تواجد جل مؤسسات التكوين المهني الفلاحي بمناطق معزولة بالأرياف دون توفر وسائل ترفيه جاذبة للشباب (إنترنت، ملاعب رياضية، أنشطة ثقافية، رحلات، إلخ...)،
- 2- غياب منحة للمتكوينين عكس ما هو معمول به في المجالات الأخرى غير الفلاحة والصيد البحري،
- 3- نقص التجهيزات التي تضفي على التكوين مسحة عصرية مواكبة للتطور الكبير الذي يشهده قطاع الفلاحة والصيد البحري،
- 4- افتقار العديد من المؤسسات التكوينية لمبيت ومطبخ ولقيمين وقيمات وطباخين.

وحرصاً على تحسين جاذبية مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري، وضعت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي برنامجاً قوامه:

- المراهنة على التجديد عبر تركيز منصات تكنولوجية ببعض المؤسسات التكوينية،
- العمل على استصدار قرار مشترك بين وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري ووزير التكوين المهني والتشغيل ووزارة المالية لتمتع المتكوينين في المرحلة الأساسية من منحة تكوين شهرية،
- تركيز فضاءات رياضية ببعض المؤسسات التكوينية وتوفير أساتذة رياضة بدنية وبعض التجهيزات الرياضية بالتنسيق مع المندوبيات الجهوية للرياضة،
- توثيق التعاون بين المؤسسات التكوينية والإدارات الجهوية للتربية والتكوين والمعاهد الثانوية والمدارس الإعدادية مع تطوير الخطاب التحسيبي الموجه للشبان وتنويعه والقيام بـ:
 - ضبط روزنامة زيارات للمعاهد الثانوية والمدارس الإعدادية توزع خلالها مطويات وبث شريط يعرف بمختلف المؤسسات التكوينية والاختصاصات والفضاءات إلخ...
 - مراسلة المعاهد الثانوية والمدارس الإعدادية عن طريق الإدارات الجهوية للتربية والتكوين قصد الحصول على قوائم التلاميذ المنقطعين عن التعليم وذلك بغية الاتصال بهم مباشرة وتحسيسهم بمزايا التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري وتشجيعهم على الترشح للتكوين،
 - المشاركة في الحصص الإذاعية بالإذاعات الوطنية والجهوية للتعريف بالمؤسسات التكوينية وبالاختصاصات التي تؤمنها،
 - إنجاز أيام تحسيسية بمختلف مناطق الولايات عبر النسيج الإداري المحلي (المعتمدات - العمدات - الخلايا الترابية للإرشاد - الاتحادات المحلية للفلاحة والصيد البحري، ...)،
 - المشاركة في المعارض والمهرجانات الجهوية والوطنية للتعريف بفرص ومجالات التكوين بالمؤسسات التكوينية،

- إعداد يافطات للتعريف بفرص التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- مواصلة المساهمة في تدعيم نوادي البيئة المركزة بالمعاهد الثانوية والمدارس الإعدادية وتسهيل تنقل التلاميذ للمؤسسات التكوينية في زيارات استطلاعية،
- إنتاج ومضات تلفزيونية حول التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- تنظيم أيام الأبواب المفتوحة واستقبال الأولياء والتلاميذ الراغبين في التكوين ومدّهم بالإرشادات الكافية حول التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري وتمكينهم من الاطلاع على الفضاءات الموجودة بالمؤسسات التكوينية،
- الاعتناء بالفضاءات والمساحات الخضراء.

2.1.1.3. فتح الآفاق التكوينية للمتميزين

- في نطاق فتح المعابر بين مسالك التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري لفائدة المتميزين (التجسير) لمتابعة تكوينهم في مستوى أرفع، تفتح وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي مناظرتين:
- مناظرة بالملفات لفائدة الخريجين المتميزين الحاملين لشهادة الكفاءة المهنية لمتابعة تكوين في مستوى مؤهل تقني المهني. ويبين الجدول التالي توزيع المترشحين للمناظرة بالملفات للالتحاق بمرحلة مؤهل تقني مهني حسب الاختصاص: (جدول عدد 01)،
 - مناظرة بالاختبارات الكتابية لفائدة المتميزين من حاملي شهادة مؤهل تقني مهني لمتابعة التكوين في مستوى مؤهل تقني سامي. وتنظم هذه المناظرة في دورتين: فيفري وسبتمبر (جدول عدد 02).

جدول عدد 01: توزيع المترشحين للمناظرة بالملفات للالتحاق بمرحلة مؤهل تقني مهني

عدد المتكويين المرشحين في مستوى مؤهل التقني المهني لسنة 2021			
الاختصاص	عدد الحاملين لشهادة الكفاءة المهنية	غير الحاملين لشهادة الكفاءة المهنية	المجموع
محركاتي صيد بحري	53	135	188
ربان صيد ساحلي	18	32	50
مجموع الصيد البحري	71	167	238
زراعة الخضروات	07	20	27
زراعة وإنتاج الأشجار المثمرة	03	60	63
التهيئة والتصرف في المناطق السقوية	08	10	18
نباتات الزينة وتهيئة المناطق الخضراء	02	05	07
تربية الأبقار	06	30	36
مجموع الفلاحة	26	125	151
المجموع العام	97	292	389

مناظرة بالاختبارات الكتابية لفائدة المتميزين من حاملي شهادة مؤهل تقني مهني لمتابعة التكوين في مستوى مؤهل تقني سامي. ونظمت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي يوم الجمعة 5 فيفري 2021 مناظرة كتابية لانتقاء التلاميذ الذين

سيتابعون التكوين بمسلك المؤهل التقني السامي في البستنة من بين المحرزين على المؤهل التقني المهني في اختصاصات الأشجار المثمرة وزراعة الخضروات وإنتاج نباتات الزينة وتهيئة المناطق السقوية خلال السنوات التكوينية 2018 و2019 و2020.

وقد بلغ عدد المترشحين لهذه المناظرة 48 متكونا، اجتاز منهم المناظرة 31 متكونا وتغيب 17 متكونا، وأفضت النتائج النهائية إلى قبول 14 المتكونين الأوائل حسب الجدارة. ويبين الجدول الموالي حصيلة النتائج حسب المراكز لمشاركة: ونظمت هذه المناظرة في دورتين: فيفري وأكتوبر 2021 بالنسبة لمؤسسات التكوين المهني في الصيد البحري (جدول عدد 02).

جدول عدد 02: توزيع المترشحين للاختبارات الكتابية للالتحاق بمرحلة مؤهل تقني سامي

الدورة	عدد المترشحين	ميكانيكي صيد بحري	ربان صيد بالأعماق	إنتاج الأشجار المثمرة	إنتاج الخضروات وإنتاج نباتات الزينة	إنتاج الأشجار المثمرة	تهيئة المناطق السقوية	المجموع
فيفري 2021	المسجلون	11	20	18	12	14	04	79
	الحاضرون	10	14	11	07	11	02	55
	المتغيبون	01	06	07	05	03	02	24
	الناجحون	06	07	09	02	03	00	27
أكتوبر 2021	المسجلون	11	37					48
	الحاضرون	05	29					34
	المتغيبون	04	08					12
	الناجحون	06	07					13

3.1.1.3. المرسمين بالتكوين الأساسي

بلغ عدد المرسمين خلال السنة التكوينية 2020-2021 بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري 977 متكونا في جميع المستويات موزعين كما يلي:

جدول عدد 03: توزيع المرسمين حسب المستويات التكوينية

الجملة	عدد المرسمين						المستوى التكويني
	في الصيد البحري			في الفلاحة			
	الجملة	إناث	ذكور	الجملة	إناث	ذكور	
0	0	0	0	0	0	0	شهادة المهارة
107	16	0	16	91	22	69	شهادة الكفاءة المهنية
644	382	0	382	262	108	154	مؤهل التقني المهني
226	88	0	88	138	25	113	مؤهل التقني السامي
977	486	0	386	491	155	336	المجموع

وبذلك، فإن نسبة الفتيات بالتكوين الأساسي تناهز 15.9%. تمكّن المعطيات المتوفرة من استنتاج الملاحظات التالية:

- التكوين المهني في الصيد البحري مخصص للذكور،
- كل مراكز التكوين المهني في الصيد البحري تؤمن تكويناً أساسياً بينما فقط 48.5% من مؤسسات التكوين المهني الفلاحي تؤمن هذا التكوين. ويعزى هذا التباين إلى وجود مراكز التكوين المهني في الصيد البحري بالمدن حيث المرافق وإمكانية اللجوء إلى النظام الخارجي عند تجاوز طاقة استيعاب المبيت. في المقابل، لا يمكن تأمين تكوين أساسي بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي المعزولة والتي لا تتوفر فيها خدمات إعاشة، وإقامة، وإطارات تأطير، ومساندة. وبالرغم من قلتها مقارنة بمراكز التكوين الفلاحي (8 مقابل 31) فإن مراكز التكوين المهني في الصيد البحري تستقطب زهاء نصف المتكويين في المرحلة الأساسية حيث تلجأ بعض مراكز التكوين في الصيد البحري إلى قوائم الانتظار للتعاطي مع كثرة مطالب التكوين التي يفوق عددها طاقة الاستيعاب.

4.1.1.3. المتخرجين من التكوين الأساسي

بلغ عدد خريجي مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري 378 متكوّن منهم 51 فتاة أي بنسبة 13,49% (جدول عدد 04). ويتوزع المتخرجون حسب المستويات التكوينية وحسب الاختصاصات كما هو مبين بالجدول التالي (ملحق عدد 04 وملحق عدد 05).

جدول عدد 04: عدد المتخرجين من مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري خلال السنة التكوينية

2021\2020

ع/ر	المستوى	عدد المتخرجين في الفلاحة			عدد المتخرجين في الصيد البحري			المجموع
		ذكور	إناث	الجملة	ذكور	إناث	الجملة	
1	شهادة المهارة	00	00	00	00	00	00	00
2	شهادة الكفاءة المهنية	24	07	31	43	00	43	74
3	مؤهل التقني المهني	60	38	98	103	00	103	201
4	مؤهل التقني السامي	60	06	66	37	00	37	103
	المجموع	144	51	195	183	00	183	378

5.1.1.3. متابعة امتحانات إثبات الكفاءة المهنية

تبعاً للمقرر عدد 1260 بتاريخ 01 نوفمبر 2004 الصادر عن وزير الفلاحة والبيئة والموارد المائية ووزير التربية والتكوين المهني والمتعلق بإسناد شهادة في إثبات الكفاءة المهنية في قطاع الفلاحة والصيد البحري وتطبيقاً لمذكرة وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في المجال، تواصل خلال هذه السنة التكوينية اختبار الراغبين في الحصول على شهادة إثبات الكفاءة المهنية في شتى الاختصاصات حيث بلغ عددهم 492 تحصل 335 منهم على هذه الشهادة أي بنسبة نجاح 68.1%. ويبين الجدول التالي حصيلة امتحانات إثبات الكفاءة المهنية (جدول عدد 05).

جدول عدد 05: توزيع المتحصلين على شهادة إثبات الكفاءة المهنية حسب الاختصاص وحسب المؤسسة

المؤسسة التكوينية	الاختصاص	عدد الممتحنين	عدد الناجحين	نسبة النجاح (%)
معهد تيبار - باجة	تربية الحيوانات المجترة	33	22	67
مركز تاكلسة - نابل	تربية الحيوانات الصغرى	1	1	100
مركز تيبار - باجة	تربية الحيوانات الصغرى	42	35	83
مركز سيدي بورويس - سليانة	تربية الحيوانات المجترة	140	87	62
مركز سيدي بوزيد	تربية الحيوانات المجترة	32	25	78
	زراعة الأشجار مثمرة	34	27	79
مركز سيدي ثابت لتربية البقر	تربية الحيوانات المجترة	13	2	15
مركز شط مريم - سوسة	إنتاج الخضروات	12	5	42
	إنتاج نباتات الزينة	2	2	100
مركز القرصاب - تطاوين	تربية الحيوانات المجترة	183	129	70
المجموع		492	335	68

2.1.3. التكوين المستمر في الفلاحة والصيد البحري

1.2.1.3. التكوين المستمر في الفلاحة

بلغ عدد المنتفعين بالتكوين المستمر الفلاحي خلال سنة 2021 حوالي 2328 متكوّنا موزعين حسب الفئات كما هو مبين بالجدول عدد 06.

جدول عدد 06: توزيع عدد المستفيدين من التكوين المستمر الفلاحي حسب الفئات

الفئة المستهدفة	عدد الذكور	عدد الإناث	الجملة
الفلاحين وأبناء الفلاحين والمرأة الريفية	400	175	575
الباعثين الشبان	799	505	1304
تقليم الزيتون	427	22	449
المجموع	1626	702	1328

وبين الجدول التالي توزيع المستفيدين من التكوين المستمر الفلاحي المتحصلين على شهادة مزاولة تكوين مستمر للانتصاب للحساب الخاص حسب الاختصاصات.

جدول عدد 07: توزيع المتحصلين على شهادة مزاولة تكوين مستمر للانتصاب للحساب الخاص

اختصاص التكوين	عدد الإناث	عدد الذكور	الجملة
الأشجار المثمرة	115	262	377
تربية الأبقار لإنتاج الحليب واللحم	89	191	280
تربية الأغنام والماعز	76	75	151
تربية النحل	60	81	141

133	49	84	إنتاج وإستغلال النباتات العطرية والطبية
67	45	22	تربية الدواجن
34	20	14	الفلاحة الواحية
25	10	15	تربية دجاج البيض
23	13	10	تربية الحلزون
20	15	5	إنتاج الخضروات المحمية
14	14	0	تربية الإبل
11	11	0	استغلال الأشجار الغابية : الخشب
11	4	7	إنتاج الخضروات الحقلية
9	4	5	إنتاج نباتات الزينة وتهئية المناطق الخضراء
8	5	3	تربية دجاج اللحم
1304	799	505	المجموع

2.2.1.3. التكوين المستمر في الصيد البحري

تواصل خلال سنة 2021 نشاط التكوين المستمر في مختلف اختصاصات الصيد البحري مثل بعث المشاريع والميكانيك البحري وتقنيات ومعدات الصيد. وقد شمل هذا النشاط 191 منتفع منهم 13 متكوّنًا من أصحاب الرخص الاستثنائية من ربانة وميكانيكيين (جدول عدد 08).

أما فيما يخص التكوين المستمر لأصحاب الرخص الاستثنائية ولضمان تطبيق ما جاء في الاتفاقية الدولية لمعايير التدريب والإجازة والخفارة للعاملين على متن سفن الصيد البحري لسنة 1995 (STCW-F95)، خلصت نتائج أعمال اللجنة الفنية المكلفة بدراسة مقتضيات هذه الاتفاقية إلى وجوب تحيين جميع محاضر الجلسات الخاصة بالمهنيين أصحاب الرخص الاستثنائية وتسوية وضعياتهم وفقا لما يتماشى مع مقتضيات الاتفاقية STCW-F95 والواقع الوطني للقطاع. وتم تضمين ذلك في محضر جلسة 08 فيفري 2017 ومحضر جلسة 01 أوت 2017 تحت إشراف السيد كاتب الدولة للموارد المائية والصيد البحري وبحضور الأطراف المهنية المعنية. ومن بين النقاط التي تم الاتفاق عليها تكوين الدفقات الأولى من أصحاب الرخص الاستثنائية بداية من شهر فيفري 2018. وفي هذا الصدد تم تكوين 241 من ميكانيكيين وربانة أصحاب الرخص الاستثنائية إلى موفي سنة 2021 كما يبينه الجدول التالي:

تكوين أصحاب الرخص الاستثنائية من ميكانيكيين وربانة

الجملة	الاختصاص	الفئة المستهدفة
13	75 طن حجي	الربانة أصحاب الرخص الاستثنائية التي تساوي حمولتها الخام 50 طن حجي
95	120 طن حجي	الربانة أصحاب الرخص الاستثنائية التي تفوق حمولتها الخام 50 طن حجي
50	800 حصان بخاري	ميكانيكيين أصحاب الرخص الاستثنائية لقيادة السفن المجهزة بمحركات تساوي قوة دفعها 450 حصان بخاري

83	1500 حصان بخاري	ميكانيكيين أصحاب الرخص الاستثنائية لقيادة السفن المجهزة بمحركات تفوق قوة دفعها 450 حصان بخاري
241		المجموع

جدول عدد 08: توزيع عدد المستفيدين من التكوين المستمر في الصيد البحري حسب الفئات (ح.ب = حصان بخاري)

عدد المتكويين			الفئة المستهدفة	الموضوع
الجملة	إناث	ذكور		
32	0	32	رواد سجن المهديّة	رتق وتركيب الشباك
25	25	0	نساء البحارة (مجمع التنمية للصيد البحري بغنوش)	دورة تكوينية في رتق وتركيب الشباك
17	17	0	الفتاة الريفيّة	تركيب وصيانة الدراين لصيد السلطعون الأزرق
12	1	11	البحارة وأصحاب وحدات التحويل والإداريين	علامة الجودة لترويج السلطعون الأزرق
10	0	10	برنامج التكوين المستمر لحاملي الرخص الاستثنائية للتمكن من الحصول على رخص تصل إلى 120 ط ح	الربانة أصحاب الرخص الاستثنائية التي تفوق حمولتها الخام 50 طن حجي
1	0	1	برنامج التكوين المستمر لحاملي الرخص الاستثنائية للتمكن من الحصول على رخص تصل إلى 75 ط ح	الربانة أصحاب الرخص الاستثنائية التي تساوي حمولتها الخام 50 طن حجي
1	0	1	برنامج التكوين المستمر لحاملي الرخص الاستثنائية للتمكن من الحصول على رخص تصل إلى 800 ح.ب	ميكانيكيين أصحاب الرخص الاستثنائية لقيادة السفن المجهزة بمحركات تساوي قوة دفعها 450 حصان بخاري
1	0	1	برنامج التكوين المستمر لحاملي الرخص الاستثنائية للتمكن من الحصول على رخص تصل إلى 1500 ح.ب	ميكانيكيين أصحاب الرخص الاستثنائية لقيادة السفن المجهزة بمحركات تفوق قوة دفعها 450 حصان بخاري
20	0	20	بحارة طبرقة وبنزرت	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق البحرية والحماية من الغرق BT
19	0	19	مجمع بحارة الصيد البحري التقليدي بطبرقة.	دورة تكوينية بالوحدة النموذجية لتحويل أسماك البحر
15	0	15	فنيين في الإرشاد البحري من المملكة العربية السعودية	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق والسلامة البحرية الاستغاثة
21	0	21	متربصي المعهد المتوسطي للتكوين في المهن البحرية برادس	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق البحرية والحماية من الغرق BT
17	3	14	عدد من ملاحظي المشروع في مجال البيئة البحرية. MedBycatch	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق والسلامة البحرية الاستغاثة
191	46	145	المجموع	

3.1.3. الدورات التكوينية لفائدة المكوّنين والمرشدين والمستشارين الفلاحيين

1.3.1.3. تكوين المكوّنين

تطرق التكوين لفائدة مكوني مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري إلى المجالات التالية:

- المجال المنهجي والبيداغوجي

استكمال التكوين التحضيري لمهنة مكنون/ منسق تقني لفائدة المهندسين والفنيين اللذين تم إلحاقهم بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري الذي انطلق في مارس 2020 ليتوقف بعد ذلك نظرا لفرض الحجر الصحي الشامل وتواصل سنة 2021 بالوحدات التالية:

✓ المكلفين بمهمة التكوين التقني

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
95	05	19	تخطيط وضعية التعليم والتعلم
190	10		مسايرة وضعية التعليم والتعلم
190	10		تقييم المعارف
57	03		التكوين مع المؤسسة
57	03		التكوين والتنمية الفلاحية المستدامة
589	31	19	الجملة

✓ المكلفين بمهمة منسق تقني والتكوين في المواد العامة

انطلق التكوين التحضيري لمهنة منسق تقني في شهر مارس 2020 بالوحدات الثلاثة الأولى ليتوقف خلال فترة الحجر الصحي الشامل. تم استئناف التكوين في شهر ديسمبر 2020 ليتواصل خلال سنة 2021 بالوحدات التالية :

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
30	03	10	الوثائق المستعملة في التكوين الأساسي والمستمر
30	03		التكوين مع المؤسسة
30	03		التكوين والتنمية الفلاحية المستدامة
90	09	10	الجملة

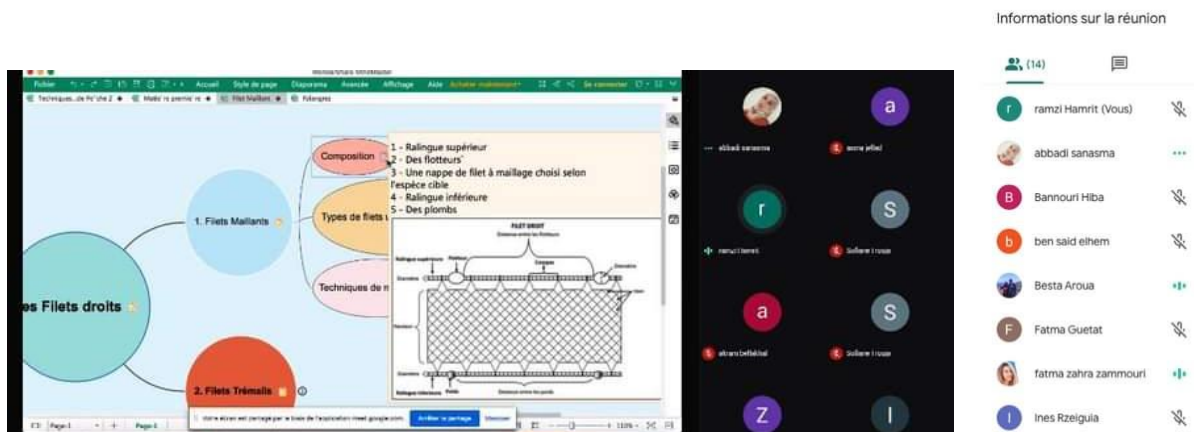
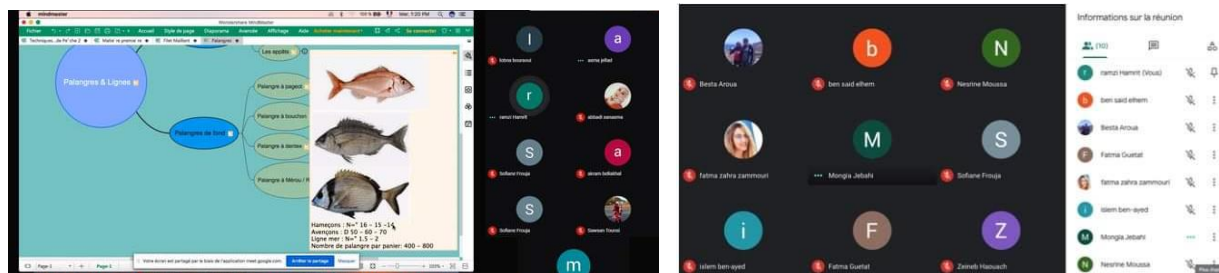


الخميس 16 ديسمبر 2021، اختتام الدورتين التكوينيتين لفائدة المهندسين والفنيين بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت

✓ تكوين تقني لفائدة المكونين بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

- انجاز دورتين تكوينيتين عن بعد يومي 10 و 18 ماي 2021 لفائدة مكوني مؤسسات التكوين المهني للصيد البحري

موضوع التكوين	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
معدات الصيد البحري بالسواحل التونسية	14	01	01
معدات الصيد البحري بالسواحل التونسية	10	01	01
الجملة	24	02	02



- انجاز دورتين تكوينيتين تطبيقيتين يومي 01/02-2021 لفائدة مكوني مؤسسات التكوين المهني للصيد البحري

موضوع التكوين	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
تركيب الشباك العينية	09	01	01
تركيب الشباك العينية	06	01	01

02	02	15	الجملة
----	----	----	--------



✓ تكوين المنسقين التقنيين لمراكز التكوين المهني للصيد البحري

- انجاز دورة تكوينية يومي 2021/05/26 لفائدة منسقي مؤسسات التكوين المهني للصيد البحري

موضوع التكوين	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
استعمال تطبيق إعلامية تسهل برمجة التوزيع البيداغوجي	06	01	01
الجملة	06	01	01

✓ تأطير المكوّنين والمنسقين التقنيين لمراكز التكوين المهني للصيد البحري

- انجاز أيام تأطير تقني لفائدة مكوني ومنسقي التكوين المهني للصيد البحري

موضوع التأطير	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
الملاحة البحرية	02	02	04
رتق الشباك	03	01	03
الإسعافات الأولية	02	01	02
الاستغلال الأمثل للفضاءات البيداغوجية	03	02	06
الجملة	10	06	15

في إطار المشروع التونسي السويسري PAMPAT2 الممول من كتابة الدولة للشؤون الاقتصادية السويسرية SECO والذي يتم تنفيذه من قبل منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية ONUDI بالتعاون مع وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري والذي يساهم في تطوير سلاسل القيمة لمنتجات تونس نموذجية من بينها التين الشوكي، تم تنظيم دورة تكوينية حول منظومة الإنتاج وسلاسل القيمة للتين الشوكي لفائدة المكونين والمرشدين بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت بالتنسيق مع الإدارة العامة للإنتاج الفلاحي. شملت الدورة الوحدات التالية:

موضوع التكوين	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
La Conduite d'une culture commerciale de FB	07	03	21

21	03		Gestion des bio-agresseurs et des adventices au niveau d'un verger de FB
21	03		Les bonnes pratiques de transformation des principaux produits alimentaires dérivés de figue de barbarie Mesures générales d'hygiène
21	03		L'approche filière/ La filière figue de barbarie
21	03		Gestion des risques pour un fonctionnement efficace et durable de la filière figue de barbarie
105	15	07	الجملة

FB : Figue de barbarie

- تفعيلًا للاتفاقية المبرمة بين وكالة الارشاد والتكوين الفلاحي والمعهد الوطني للزراعات الكبرى ببوسالم تواصل التكوين الفني الخاص بالمرشدين والفنيين في مجال الزراعات الكبرى، حسب المنهجية الجديدة، خلال سنة 2021 وقد شارك في هذه الدورة التكوينية ثلاثة مكونين كما هو مبين بالجدول التالي:

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص من الوكالة	موضوع التكوين
44	22	02	تسيير الزراعات الكبرى (مجموعة 1)
10	10	01	الميكنة الفلاحية في محال الزراعات الكبرى (مجموعة 2)
54	32	03	الجملة

2.3.1.3. تكوين الإطارات ومكوّني المكوّنين

في إطار مواصلة برنامج التأقلم مع التغيرات المناخية بالمناطق الهشة PACTE بخمس ولايات من الجمهورية، الذي تنفذه الإدارة العامة للتهيئة والمحافظة على الأراضي الفلاحية، تابع أربعة (04) مكونين من المعهد بقية الوحدات التكوينية الخاصة بتكوين المكلفين بدعم التنمية بالوسط الريفي "CADR"، كما هو مبين بالجدول التالي:

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
08	02	04	Gouvernance Territoriale
08	02	04	الجملة

تابع مكونين (02) من المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسبيدي ثابت الدورة التكوينية في مجال الفلاحة الذكية التي أنجزت بالمعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة العنب والقوارص، وذلك في إطار أنشطة مشروع "تجهيز الأجيال المستقبلية للنهوض بالقطاع الفلاحي بتونس" المنجز من طرف خبراء هولنديين (le

Training+ (TMT+), en Climate Smart Horticulture » .Delphy, Salt doctors , programme «Tailor Made (ICRA).

كما هو مبين بالجدول التالي:

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص من الوكالة	موضوع التكوين
10	05	02	Module 1 Agriculture intelligente Et Agriculture dans des conditions de salinité
10	05		Module 2 : Gestion des cultures pour une horticulture intelligente face au climat
10	05		Module 3 : Cultures Horticoles Niveau 1
10	05		Module 4: Offrez un emploi à vos apprenants en rendant l'apprentissage pratique en ligne
10	05		Module 5 : Monitoring Cultivation
10	05		Module 6 Cultures Horticoles Niveau
60	30	02	الجملة

كما تابع ثلاثة (03) مكوّنين من المعهد الدورة التكوينية في مجال " التقنيات الحديثة لزراعات المستقبل" في إطار التعاون التونسي الهولندي التي أنجزت بمركز التكوين المهني الفلاحي بالعالية كما هو مبين بالجدول التالي:

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
15	05	03	Climate Smart & Saline Agriculture. M1
15	05		M2. Principles of greenhouse cultivation
15	05		M3. Principles of open field cultivation
15	05		M4. Green house management
50	20	03	الجملة

3.3.1.3. تكوين رؤساء أقسام الإرشاد والنهوض بالإنتاج الفلاحي

تكوين رؤساء أقسام الإرشاد والنهوض بالإنتاج الفلاحي حول التنمية الفلاحية المستدامة

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
48	04	12	التنمية الفلاحية المستدامة
48	04	12	الجملة

4.3.1.3. تكوين رؤساء الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي

امتدت الدورة التكوينية في المجال المهني، لفائدة رؤساء الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي، من شهر جانفي إلى شهر ديسمبر 2021. شملت الدورة ثمانية (08) وحدات:

- التنمية المستدامة،
- تقنيات التواصل،
- طرق وتقنيات التنشيط،
- مناهج وطرق الإرشاد،
- منهجية تحديد الحاجيات من الإرشاد: دراسة حالة،
- إعداد برنامج إرشاد،
- متابعة وتقييم برنامج إرشاد،
- سيرورة تنظيم المجتمع الريفي.

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
64	04	16	التنمية المستدامة
64	04		تقنيات التواصل
64	04		طرق وتقنيات التنشيط
64	04		مناهج و طرق الإرشاد
80	05		منهجية تحديد الحاجيات من الإرشاد: دراسة حالة
64	04		إعداد برنامج إرشاد
64	04		متابعة وتقييم برنامج إرشاد
64	04		سيرورة تنظيم المجتمع الريفي
528	33	16	الجملة

5.3.1.3. تكوين المرشدين الفلاحيين

❖ المجال المهني

انطلقت الدورة التكوينية في المجال المهني، لفائدة المرشدين الفلاحيين، في شهر أفريل لتتوقف خلال فترات الحجر الصحي الشامل. تم انجاز الأربعة وحدات الأولى التالية:

- التنمية المستدامة،
- تقنيات التواصل،
- طرق وتقنيات التنشيط،
- مناهج وطرق الإرشاد.

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
68	04	17	التنمية المستدامة

68	04		تقنيات التواصل
68	04		طرق وتقنيات التنشيط
68	04		مناهج وطرق الإرشاد
272	16	17	الجملة

❖ المجال التقني

في إطار المشروع التونسي السويسري PAMPAT2 المذكور سابقا، تم تشريك أربعة مرشدين من مناطق انتاج التين الشوكي، في الدورة التكوينية التي نظمها المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت، بالتنسيق مع الادارة العامة للإنتاج الفلاحي، حول منظومة الانتاج وسلاسل القيمة للتين الشوكي. شملت الدورة الوحدات التالية:

عدد أيام التكوين	مدة التكوين (يوم)	عدد الأشخاص	موضوع التكوين
12	03	04	La Conduite d'une culture commerciale de FB
12	03		Gestion des bioagresseurs et des adventices au niveau d'un verger de FB
12	03		Les bonnes pratiques de transformation des principaux produits alimentaires dérivées de figue de barbarie : Mesures générales d'hygiène
12	03		L'approche filière/ La filière figue de barbarie
12	03		Gestion des risques pour un fonctionnement efficace et durable de la filière figue de barbarie
60	15	04	الجملة

6.3.1.3. تكوين لفائدة المستشارين الفلاحيين

في إطار سلسلة الدورات التكوينية التي تنجزها الوكالة بالتنسيق مع المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت، لفائدة المستشارين الفلاحيين الخواص أنجزت خلال سنة 2021 وحدة تكوينية حول "دعم الفكر الاستثماري" انتفع بها 09 مستشارين وإطار من الوكالة كما هو مبين بالجدول التالي:

موضوع التكوين	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
---------------	-------------	-------------------	------------------

30	03	10	دعم الفكر الاستثماري
30	03	10	الجملة

7.3.1.3. تكوين الفنيين والمرشدين في الزراعات الكبرى

تفعيلاً للاتفاقية المبرمة بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمعهد الوطني للزراعات الكبرى ببوسالم تواصل التكوين الفني الخاص بالمرشدين والفنيين في مجال الزراعات الكبرى، حسب المنهجية الجديدة، خلال سنة 2021 معتمدين في ذلك على مواعيد تطبيق الحزمة الفنية حسب مراحل نموّ النبتة.

موضوع التكوين	عدد الأشخاص	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
تسيير الزراعات الكبرى (مجموعة 1)	16	12	192
الميكنة الفلاحية في مجال الزراعات الكبرى (مجموعة 2)	17	17	289
الجملة	33	29	481

شمل التكوين الخاص بتسيير الزراعات الكبرى (مجموعة 1) الوحدات التكوينية المتبقية وهي كالتالي:

- مكافحة الأمراض الفطرية،
- عقلنة تسميد الزراعات الكبرى،
- تسيير عملية الري،
- مقاومة الحشرات الضارة،
- الزراعات العلفية.

أما بالنسبة للتكوين الخاص بالميكنة الفلاحية في مجال الزراعات الكبرى (مجموعة 1) فقد تم إنجاز الوحدات التكوينية التالية:

- التغيير والمراحل والآليات وفنّ التواصل الفعال ضمن فريق العمل،
- تحضير مهد البذر – آلات البذر،
- آلات نثر الأسمدة ورشّ المبيدات،
- تعديل آلة الحصاد وجمع المحصول،
- معدّات حشّ وجمع الأعلاف.

8.3.1.3. الأنشطة الجمالية لتكوين الإطار

يلخص الجدول التالي الأنشطة الجمالية لتكوين إطار التكوين والإرشاد:

الفئات المستهدفة	عدد المستفيدين	مدة التكوين (يوم)	عدد أيام التكوين
المكلفون بمهمة التكوين التقني	19	31	589
المكلفون بمهمة منسق تقني والتكوين في المواد العامة	10	09	90

48	04	12	رؤساء أقسام الإرشاد والنهوض بالإنتاج الفلاحي
528	33	16	رؤساء الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي
332	31	22	المرشدون الفلاحيون
30	03	10	المستشارون الفلاحيون
481	29	33	تكوين الفنيين والمرشدين في الزراعات الكبرى
221	44	11	مكونو مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري
2319	841	132	المجموع العام

4.1.3. هندسة التكوين في الفلاحة والصيد البحري

تعلقت أنشطة هندسة التكوين بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي خلال سنة 2021 خاصة بإعداد وتحسين برامج تكوينية في قطاعي الفلاحة والصيد البحري وتركيز البعض منها بالمؤسسات التكوينية. من أهم هذه الأنشطة نذكر ما يلي:

❖ تأسيس نواة من مهندسي التكوين صلب منظومة التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري:

تناعما مع التوجهات الجديدة للمنظومة الوطنية للتكوين المهني الرامية لاعتماد مقاربة "مواصفة الشهادة والمراجع المصاحبة" لإعداد وتحسين برامج التكوين المهني الأساسي، شرع المعهد خلال سنة 2021 بالتعاون مع المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين برادس في تنظيم سلسلة من الحلقات التكوينية حول هذه المنهجية تتميز بصيغتها التطبيقية (Formation action) حيث تشفع بتحسين 06 برامج تكوين أساسي.

يهدف هذا التكوين الى تأسيس نواة من مهندسي التكوين صلب منظومة التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري قادرة على تدعيم المعهد في هذا الاختصاص حيث شمل مجموعة من 20 مكونا من مختلف المراكز التكوينية الى جانب مهندسين من المعهد.



❖ اعداد المراجع المهنية لستة اختصاصات في الفلاحة والصيد البحري:

في إطار التكوين المنهجي حول مقاربة "مواصفة الشهادة" نظم المعهد ورشات تحليل الوضعية المهنية لستة اختصاصات في قطاعي الفلاحة والصيد البحري كما تمت صياغة المراجع المهنية الخاصة بها. الاختصاصات المشمولة بهذا العمل هي:

- ربان صيد أعماق: مؤهل تقني سام
- ربان صيد ساحلي: مؤهل تقني مهني
- صياد بحري: شهادة الكفاءة المهنية
- تقني سام في البستنة: مؤهل تقني سام
- تقني في زراعة الخضراوات: مؤهل تقني مهني
- عامل فلاحي في زراعة الخضراوات: شهادة الكفاءة المهنية.



ورشات تحليل الوضعية المهنية لستة اختصاصات في الفلاحة والصيد البحري.

❖ اعداد برنامج تكوين لذوي الاحتياجات الخصوصية في مجال الزراعات خارج التربة:

في إطار الاتفاقية المبرمة بين وزارة الفلاحة والموارد المائية ووزارة التكوين المهني والتشغيل وجمعية غاية لذوي الاحتياجات الخصوصية، قام المعهد بإعداد برنامج تكوين في الزراعات خارج التربة لفائدة أصحاب الحاجيات الخصوصية من مركز جمعية غاية يتماشى مع قدراتهم ويهدف الى اكسابهم المهارات الضرورية لتمكينهم من الاندماج في سوق الشغل.

❖ تركيز برنامج التكوين المستمر في مجال تربية النحل بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي:

بعد المصادقة على النسخة المحيئة من البرنامج التكويني قام المعهد بإعداد جذاذات تقييم مكتسبات التكوين لكل الوحدات المدرجة بالبرنامج كما تم تنظيم دورتين تكوينيتين لفائدة مجموعة من 20 مكونا. تمحورت الدورة الأولى حول

التصرف في مستغلة فلاحية وطرق وسبل بعث مؤسسة أما الدورة الثانية فقد تعلق بالهيكل المهنية القاعدية وشفعت بزيارة ميدانية للشركة التعاونية المركزية للآقمر البية بالبطان من ولاية منوبة للاطلاع على إحدى التجارب الناجحة في مجالي تنظم الفلاحين والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.



تكوين تقني تكميلي للمكونين في إطار تركيز برنامج التكوين المستمر في تربية النحل.

❖ تركيز برامج تكوين لأصحاب الرخص الاستثنائية في الملاحة البحرية:

شملت أشغال تركيز برنامجين لأصحاب الرخص الاستثنائية في الملاحة البحرية صنف 100 و150 طن حجي نشاطين هامين ينجزان لأول مرة في منظومة التكوين المهني في الصيد البحري. النشاط الأول تعلق بإعداد جذاذات تقييم مكتسبات التكوين لمختلف الوحدات التكوينية المدرجة بالبرنامج تراعي شروط المنظمة العالمية للبحر. هذه الجذاذات تمكن من توحيد التقييم على مستوى مؤسسات التكوين المهني المطبقة لهذه البرامج وقد تم تجميعها ضمن مجالات للمهارات "Champs de compétences" استعدادا لتبني مقارنة الإقرار بمكتسبات الخبرة "VAE" بالمنظومة الوطنية للتكوين المهني. أما النشاط الثاني فقد تعلق بالمساهمة في إعداد دليل التطبيقات العملية لكل برنامج يُمكن من متابعة الانجاز الفعلي للتدريبات على المتن من قبل المتكونين.



ورشات عمل لإعداد جذاذات التقييم لأصحاب الرخص الاستثنائية في الملاحة البحرية.

❖ اعداد المرجع المهني لمكلف بدعم التنمية الريفية (CADR) :

في إطار برنامج التأقلم مع التغيرات المناخية بالمناطق الريفية (PACTE) الذي تشرف على إنجازه الإدارة العامة للتنمية والمحافظة على الأراضي الفلاحية، تواصلت خلال سنة 2021 الأشغال المتعلقة بإعداد المرجع المهني لمكلف بدعم التنمية الريفية. وقد شاركت إدارات المعهد في عدة ورشات وجلسات عمل عن بعد مع خبراء مكلفين بالإعداد لتركيز تكوين تحضير لهده المهنة على مستوى المعهد.

❖ اعداد برامج تكوين حسب الطلب:

خلال سنة 2021 شمل هذا النشاط برامج لدورات تكوينية في مجالي ري وتسميد وحماية الخضراوات لفائدة فلاحي جهة القيروان تنظم تحت اشراف المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية وفق آلية السحب الجماعي.

❖ استكمال اعداد وثائق برنامج تكوين أساسي لتقني سام في تربية الماشية:

خلال السداسية الأولى من 2021 تواصلت أشغال اعداد بقية وثائق برنامج تقني سام في تربية الماشية، مستوى مؤهل تقني سام وشفعت بتنظيم ورشة عمل للمصادقة عليها خلال شهر سبتمبر 2021.

تميزت أنشطة هندسة التكوين المنجزة خلال سنة 2021 بانصهارها ضمن المجهود المبذول طيلة السنوات الأخيرة الرامي إلى إدماج عنصر التطوير والتجديد في خدمات التكوين وتنويعها لتتنغم مع الخاصيات الاجتماعية والاقتصادية والتكنولوجية لسوق الشغل. ويتجلى هذا التوجه خاصة فيما يلي:

• تركيز برامج التكوين والإحاطة البيداغوجية

في إطار تركيز مسلك شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص عامل فلاحي في تربية الحيوانات الصغرى بمركز التكوين المهني الفلاحي بتيبازة ومسلك مؤهل التقني المهني في اختصاص تربية البقر بمركز التكوين المهني الفلاحي في تربية البقر بسيدي ثابت، وقع تنظيم ورشات عمل لفائدة المكونين بالمراكز المذكورة وقد وقع تأطيرهم حول استعمال ومسك الوثائق البيداغوجية الخاصة بالتكوين الأساسي وذلك بالتنسيق مع المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت والمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضراوات البدرية بشط مريم.

• تنظيم وتجديد تنظيم البرامج

تم تجديد تنظيم شهادات ومؤهلات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري التالية:

- شهادة الكفاءة المهنية: عامل فلاحي في زراعة وإنتاج الأشجار المثمرة،

- مؤهل التقني المهني: تقني في زراعة وإنتاج الأشجار المثمرة،

- مؤهل التقني المهني: محركاتي صيد بحري.

أما بالنسبة للشهادات والمؤهلات التالية، فهي بصدد تجديد التنظيم:

- شهادة الكفاءة المهنية: سايس خيل،

- شهادة الكفاءة المهنية: عامل فلاحي في تربية الحيوانات الصغرى،

- مؤهل التقني المهني: تقني في زراعة وإنتاج الأشجار المثمرة،

- مؤهل التقني المهني: ربان صيد ساحلي،

- مؤهل التقني السامي: ربان صيد بالأعماق.

فيما يتعلق بمؤهل التقني السامي في اختصاص الإنتاج الحيواني فهو بصدد التنظيم.

5.1.3. تنمية روح المبادرة في جهاز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

في إطار الاتفاقية المبرمة بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وجمعية إنجاز تونس والتي تهدف إلى صقل مهارات المتكويين في مجال الريادة وبعث المشاريع، تم إنجاز الأنشطة التالية.

■ تنظيم 09 مخيمات إبداع مينة بالجدول عدد 09 التالي:

جدول عدد 09: مخيمات الإبداع لفائدة المتكويين بمراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

التاريخ	المكان	عدد المشاركين
02 مارس 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بمنوبة	20
04 مارس 2021	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة	44
09 مارس 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بالكاف	45
11 مارس 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بن عروس	36
16 مارس 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بالعالية	29
01 أبريل 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بشط مريم	32
05 أبريل 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بجمال	17
14 أبريل 2021	مركز التكوين المهني للصيد البحري بالمهدية	12
15 أبريل 2021	مركز التكوين المهني الفلاحي بالرمال	22

■ الشروع في تنفيذ برنامج الشركات على مستوى 9 مراكز للتكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

المراكز المعنية هي: منوبة، طبلبة، شط مريم، العالوية، بن عروس، جمال، الرمال، المهدية والكاف. وقد تم تكوين مجموعة من مكوي هذه المراكز عن بعد حول الريادة وبعث المشاريع وتأطير الفرق يومي 22 أبريل و26 ماي 2021.

- مشاركة أفراد الشركة الفتية التابعة للمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البديرية بشط مريم في التكوين في مجال المهارات الرخوة بهدف تأطيرهم ومتابعتهم للمشاركة في مسابقة إنجاز العرب الإقليمية.
- مشاركة الشركة الفتية التابعة لمركز شط مريم وتقديم منتجهم بجناح الوكالة بالصالون الدولي للفلاحة والآلات الفلاحية والصيد البحري بقصر المعارض بالكرم من 26 أكتوبر إلى 30 أكتوبر 2021.

المشاركة في منافسات في مجال الريادة وبعث المشاريع:

التاريخ	المكان	الهيكل المنظم	المنافسة	الفرق المشاركة	الفريق الفائزة
30 جوان 2021	منافسة عن بعد باستعمال تطبيق Zoom	الوكالة بالتعاون مع جمعية إنجاز تونس	الثانية لمنافسة الباعثين الشبان	منوبة، شط مريم والعالوية	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البديرية بشط مريم

30 سبتمبر 2021	المعهد العربي لرؤساء المؤسسات	جمعية إنجاز تونس	الدورة الثانية عشرة للمنافسة الوطنية للباعثين الشبان	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم و09 فرق من مختلف الجامعات ومعاهد التعليم العالي	فوز الشركة الفتية التابعة للمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم بالمرتبة الأولى في الدورة الثانية عشرة للمسابقة الوطنية لأفضل شركة ناشئة لسنة 2021 عن شركة Packtus والتي عملت على إنتاج مواد تعبئة وتعليب قابلة للتحلل مستخرجة من النبات للمساهمة في الحد من التلوث.
30 نوفمبر 2021	منافسة عن بعد	إنجاز العرب وجمعية إنجاز تونس	مسابقة إنجاز العرب الإقليمية	13 دولة عربية	فوز الشركة الفتية التابعة للمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم بجائزة أفضل تأثير اجتماعي في تحدي INVESTCORP Value Creation Award على مستوى العالم العربي لسنة 2021 عن فئة الجامعات



30 سبتمبر 2021: فوز الشركة الفتية التابعة للمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم بالمرتبة الأولى في الدورة الثانية عشرة للمسابقة الوطنية لأفضل شركة ناشئة لسنة 2021



30 نوفمبر 2021: جائزة أفضل تأثير اجتماعي في تحدي INVESTCORP Value Creation Award على مستوى العالم العربي لسنة 2021 عن فئة الجامعات



23 ديسمبر 2021: تكريم المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم من طرف السيد وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري

6.1.3. مشاركة الوكالة في خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني

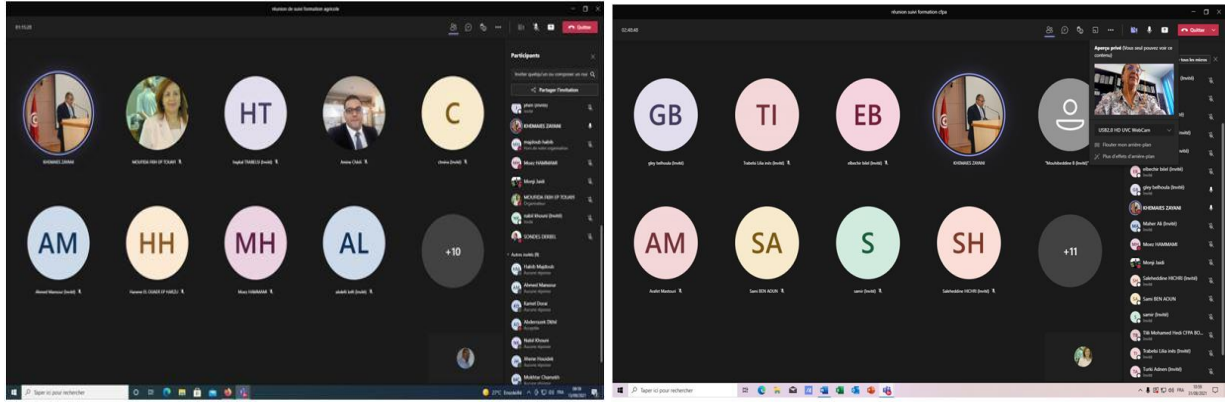
في إطار خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، شاركت الوكالة في المشاريع التالية:

- المشروع عدد 5 المتعلق بتطوير هندسة التكوين باعتماد المقاربات والتنظيمات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين،
- المشروع عدد 6 المتعلق بتطوير منظومة تكوين أساسي ومستمر للإطار البيداغوجي وأعوان المساندة،
- المشروع عدد 7 المتعلق بتأهيل مؤسسات التكوين المهني في القطاعين العام والخاص وإرساء منظومة للتقييم البيداغوجي. وفي هذا الإطار شاركت الوكالة في اجتماعات اللجنة الفنية للنظر في وثيقة المخطط التنفيذي للمشروع وإعداد روزنامة تأهيل المؤسسات في الفترة الممتدة من 2018 إلى 2022،
- المشروع عدد 12 المتعلق بتركيز نظام لقيس أداء المنظومة الوطنية للتكوين المهني.

7.1.3. الاجتماعات بالإطارات المسيرة والمشرفة على مؤسسات التكوين

في إطار متابعتها للأنشطة التكوينية نظمت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي خلال سنة 2021 العديد من الاجتماعات والندوات لمديري مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري حضرها ثلة من إطارات وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت وذلك على النحو التالي:

- تنظيم اجتماعات عن بعد بمديري مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري يومي 31 أوت و 13 سبتمبر 2021 لمتابعة سير الأنشطة التكوينية.



اجتماعات عن بعد بمديري مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري يومي 31 اوت و 13 سبتمبر 2021

وخلال هذه الاجتماعات والندوات تم تدارس النقاط التالية:

- إعداد مشروع المؤسسة الذي يضبط رؤيتها المستقبلية من خلال ضبط الأهداف والأنشطة والوسائل الضرورية لتجسيماها وذلك بطريقة تشاركية تضم كافة أسرة المؤسسة التكوينية والمحيط الاقتصادي والاجتماعي وتحيينه عند الاقتضاء حسب نموذج يقع إعداده للغرض،
- مدى الالتزام بتطبيق التدابير والإجراءات المتخذة للوقاية من وباء كورونا،
- متابعة مدى إنجاز برامج التكوين الأساسي والمستمر،
- تنظيم التربص بالمستغلات الفلاحية ومزيد تفعيله،
- متابعة خرجي مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- إعداد وإنجاز خطة عمل لإنجاح الحملة التحسيسية قصد مزيد استقطاب التلاميذ،
- تنسيق عمل المكונים وخاصة أساتذة التعليم الثانوي في إطار شبكة بين المراكز،
- التصرف في الموارد البشرية والمالية،
- تراسل المعطيات الخاصة بالتكوين الأساسي والمستمر ومدى استغلال التطبيقات المتوفرة: المنظومة المعلوماتية "سمفورم" متابعة التكوين المستمر، متابعة المتخرجين،
- التصرف في المستغلات الفلاحية.

8.1.3. المستغلات الفلاحية الراجعة بالنظر للمؤسسات التكوينية

تعمل الوكالة على تحديث العمل داخل المستغلات الفلاحية التابعة للمؤسسات التكوينية وذلك بمتابعة حساباتها وتأمين المساعدة والإحاطة الفنية الضرورية لفائدة الفنيين العاملين بها. ويرمي هذا التحديث إلى تحقيق الأهداف النوعية الخاصة بالرفع من مردودية المستغلة الفلاحية على المستويين الكمي والكيفي وتوفير الدعامة البيداغوجية المثالية لإنجاح الأنشطة التكوينية.

تقدر المساحة الجميلية للمستغلات الفلاحية التابعة لمؤسسات التكوين المهني الفلاحي بـ 2058 هك منها 1780 هك محترثة، وتمثل الزراعات المروية 12% من المساحة الجميلية. كما تبلغ المساحة المخصصة للبناءات 104 هك أي حوالي 5% من المساحة الجميلية.

- الأشجار المثمرة والزيتان: تبلغ مساحة الأشجار المثمرة حوالي 250 هك منها 160 هك مخصصة للأشجار المروية أي بنسبة 64%. هذا وتتوسع المساحة الخاصة بأشجار الزيتون لتبلغ 600 هك وتحتل بذلك المرتبة الأولى بنسبة 34% من المساحة المحترثة،
- الزراعات الكبرى والأعلاف: تغطي المساحة المخصصة للزراعات الكبرى والأعلاف 589 هك أي حوالي 33% من المساحة المحترثة،
- الزراعات السقوية: تقدر المساحة المخصصة للزراعات السقوية بـ 32 هك أي 1.8% من المساحة المحترثة. وتنقسم هذه المساحة بين الزراعات المحمية بـ 7 هك و 25 هك مخصصة لزراعة الخضراوات الحقلية،
- زراعة الزهور: تبلغ المساحة المخصصة لإنتاج الزهور 8 هك وتمثل 0.6% من المساحة المحترثة.

ولمزيد تفعيل دور المستغلات الفلاحية الملحق بالمراكز وتحسين مردوديتها قامت الوكالة بـ:

- إعداد نموذج لمخطط التنمية للمستغلة الفلاحية،
- إعداد تقرير نشاط متابعة المستغلة الفلاحية،
- إعداد تقرير حسابات الضيعة،
- إعداد نموذج للمخطط الزراعي،
- تنظيم زيارات ميدانية لبعض المستغلات الفلاحية الراجعة بالنظر لمؤسسات التكوين المهني الفلاحي،
- تأطير وتكوين رؤساء الضيعات حول استغلال مخطط التنمية ومخطط الزراعات وحسابات الضيعة والتصرف في الضيعات الفلاحية.
- الشروع في إعداد منظومة معلوماتية للتصرف الفني والاقتصادي في الضيعات الفلاحية حيث تم:
 - ✓ تنظيم أربع ورشات عمل حول تركيز منظومة معلوماتية خاصة بالتصرف في الضيعات الفلاحية التابعة للمؤسسات التكوينية بحضور مكونين وإطارات مختصين في مجال الإنتاج الحيواني والإنتاج النباتي والاقتصاد الفلاحي،
 - ✓ مواصلة إنجاز منظومة معلوماتية خاصة بالتصرف في الضيعات الفلاحية التابعة للمؤسسات التكوينية.
 - ✓ اقتناء المنظومة الإعلامية "SAGE" الخاصة بالإدارة التجارية لمؤسسة بهدف تركيزها واستغلالها من طرف الوكالة والمؤسسات التكوينية الراجعة لها بالنظر.

9.1.3. مراكب التكوين الراجعة بالنظر لمؤسسات التكوين المهني للصيد البحري

توفر مراكب التكوين الدعامة البيداغوجية المثالية لإنجاح الأنشطة التكوينية على المتن، وتعد 11 مركب تكويني بمؤسسات التكوين المهني للصيد البحري كما هو مبين بالجدول التالي:

معطيات حول مراكب التكوين بمؤسسات التكوين المهني للصيد البحري

المؤسسة	اسم المركب	رقم المركب	القوة البخاري	الحمولة طن حجي	طول المركب بالمتر	نوع الصيد
مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	مرجان البحر	TA 71	230	24,54	14,52	ساحلي

مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلية	أم السعد	MO 777	160	14,47	12,1	ساحلي
	أيوب البحر	MO 697	115	11,77	11,9	ساحلي
المركز القطاعي للتكوين المهني في الميكنة البحرية بقلبية	حنبل	TG 602	600	189,63	24,93	بالجر
مركز التكوين المهني للصيد البحري بجرجيس	يوغرطة	HS 991	220	18	12,2	ساحلي
	ابن الهيثم	HS 793	230	21,29	14,37	ساحلي
مركز التكوين المهني للصيد البحري غار الملح	شيماء	BI 697	230	17,42	13,75	ساحلي
مركز التكوين المهني للصيد البحري بقابس	راس الزارة	GB 264	220	10,4	11,27	ساحلي
مركز التكوين المهني للصيد البحري بالمهدية	أميلكار	MA 878	750	131	26	شباك دائرة
	المهدية 3	MA 872	440	50,7	19,7	بالجر
	المهدي	MA 367	115	8,7	11	ساحلي

2.3. الإرشاد وتثمين نتائج البحث في الفلاحة والصيد البحري

1.2.3. الإرشاد في الفلاحة والصيد البحري

تضطلع منظومة الإرشاد بدور هام في تطور الإنتاج في مجالي الفلاحة والصيد البحري من خلال توفير المعارف والمهارات ومساعدة المستغلين على تبني الممارسات السليمة وتنوع أنماط الإنتاج وإدخال أصناف جديدة متأقلمة مع التغيرات المناخية وذات إنتاجية جيدة لتحسين دخل المنتجين. ورغم التطور الذي عرفه جهاز الإرشاد الفلاحي خلال مخططات التنمية الأخيرة إلا أنه ما زال يشكو من عدة نقائص تجعله غير مؤهل بالقدر الكافي للمساهمة في المسيرة التنموية.

إنّ الخيارات الوطنية والبرامج التنموية تقتضي اليوم اعتماد منظومة إرشادية متوازنة بين الإدارة والمهنة والخواص لتواكب حاجيات القطاع بطرق وأساليب متطورة بالاعتماد على تشخيص مدقق لمشاكل المنتجين ووضع برامج حسب الأهداف تراعي فيها خصائص المستغلات ومواردها وتعمل على تثمين الموارد الطبيعية ومستجدات البحث والاستثمارات المتاحة والمحافظة على البيئة قصد بناء حياة أفضل للفلاحين ولأسرهم ولمجتمعاتهم المحلية.

1.1.2.3. الدعم الفني لجهاز الإرشاد الإداري والمهني والخاص

تم تنظيم 24 يوما إعلاميا لفائدة فنيي جهاز الإرشاد:

- 03 أيام إعلامية إقليمية عن بعد حول التشجيع على استعمال بذور البطاطا المثبتة الوطنية وذلك أيام 12 و19 جانفي و03 فيفري 2021 بالتعاون مع الإدارة العامة للإنتاج الفلاحي والمجمع المهني المشترك للخضر والمركز الفني للبطاطا والقنارية.

- 03 أيام إعلامية إقليمية عن بعد حول تغذية الأبقار الحلوب وذلك أيام 16 و18 و23 فيفري 2021 بالتعاون مع الإدارة العامة للإنتاج الفلاحي وديوان تربية الماشية وتوفير المرعى والجمعية التونسية لمنظومة الألبان والمعهد الوطني للعلوم الفلاحية بتونس.

- 01 يوم إعلامي حول منظومة النخيل بالمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة النخيل بدقاش – توزر وذلك يوم 30 مارس 2021 بالتعاون مع المجمع المهني المشترك للتمور والمركز الجهوي للبحوث في الفلاحة الواحية بدقاش.

- 03 أيام إعلامية حضورية إقليمية حول التشجيع على الانخراط صلب الهياكل المهنية وذلك أيام 31 مارس و01 و06 أبريل 2021 بالتعاون مع الإدارة العامة للتمويل والاستثمارات والهياكل المهنية ووكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية والشركة التعاونية المركزية للقمح والادارة العامة للشؤون القانونية والعقارية.

- 02 أيام إعلامية تكوينية عن بعد حول القانون الأساسي الجديد للميزانية: الإجراءات العملية بتنشيط السيد مهدي خلاص مدير الإدارة العامة للتمويل والاستثمارات والهياكل المهنية لفائدة رؤساء أقسام الإرشاد والنهوض بالإنتاج الفلاحي ومنسقي وحدات الإرشاد بالمندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية.

- 03 أيام إعلامية إقليمية عن بعد حول الاقتصاد في مياه الري بالتعاون مع الإدارة العامة للهندسة الريفية واستغلال المياه ووكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية وذلك أيام 08 و15 و22 جوان 2021 ثلاث منظومات حسب الجدول التالي:

المناطق المستهدفة	التاريخ	المنظومة المقترحة
ولايات الجنوب	الثلاثاء 08 جوان 2021	منظومة التمور
ولايات الوسط والساحل	الثلاثاء 15 جوان 2021	منظومة الزيتون
ولايات الشمال	الثلاثاء 22 جوان 2021	منظومة الزراعات الكبرى

وقد كانت المداخلات في "الاقتصاد في مياه الري حسب المنظومة" من تنشيط المؤسسات التالية: المركز الجهوي للبحوث في الفلاحة الواحية بدقاش ومعهد الزيتونة والمعهد الوطني للزراعات الكبرى.

- 01 يوم إعلامي وطني عن بعد حول الأمراض الفيروسية في الزراعات المحمية بالتعاون مع الإدارة العامة للصحة النباتية ومراقبة المدخلات الفلاحية وذلك يوم 10 جوان 2021.

- 02 أيام إعلامية حول الآفات التي تصيب الصبار بالتعاون مع الإدارة العامة للصحة النباتية ومراقبة المدخلات الفلاحية وذلك يومي 21 و28 أكتوبر 2021.

- 01 يوم إعلامي وطني حول الأمراض الغازية والعابرة للحدود بالتعاون مع الإدارة العامة للصحة النباتية ومراقبة المدخلات الفلاحية وذلك يوم 10 نوفمبر 2021 بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسبيدي ثابت.



- 02 أيام إعلامية حول جودة الزيتون وزيت الزيتون بالتعاون مع معهد الزيتون والإدارة العامة للإنتاج الفلاحي وذلك أيام 16 و18 نوفمبر 2021.

- 03 أيام إعلامية إقليمية حول التقليم و تثمين مخلفات الزيتون بالتعاون مع معهد الزيتونة والإدارة العامة للإنتاج الفلاحي وذلك أيام 30 نوفمبر و07 و14 ديسمبر 2021.

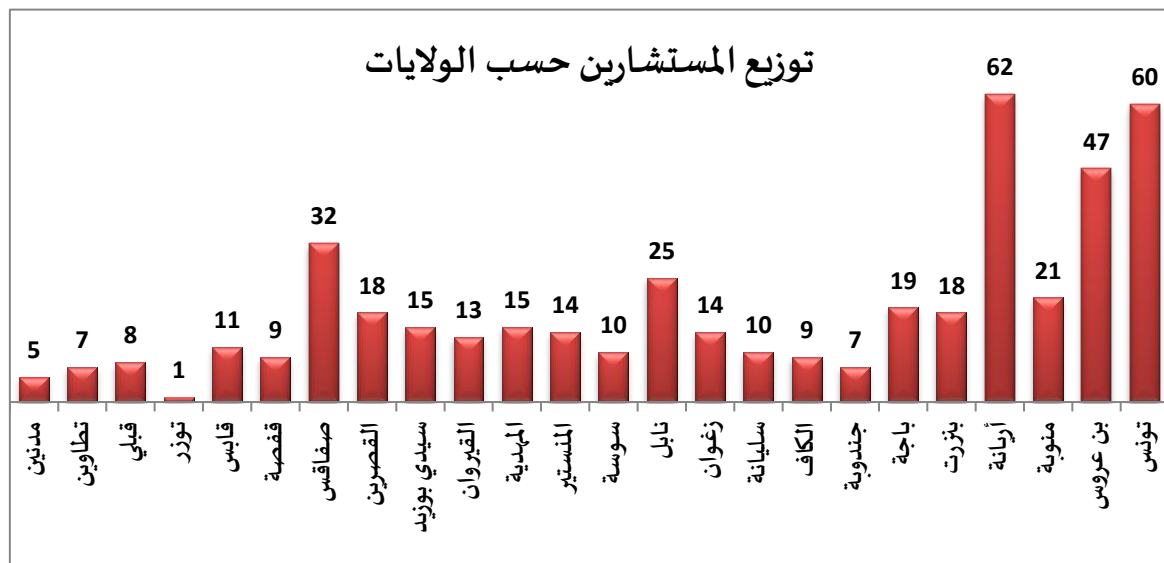
- تم تنظيم دورة تكوينية ميدانية لفائدة فنيي جهاز الإرشاد حول الممارسات الجيدة لتقليم الزيتون بعنوان موسم 2020/2021 بتنشيط الخبير عماد بالبحري، مكون بالمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في الأشجار المثمرة بالمناطق القاحلة ببوغرارة وذلك أيام 17 و18 و24 و25 فيفري 2021.

- تم تنظيم دورة تكوينية ميدانية لفائدة فنيي جهاز الإرشاد حول الممارسات الجيدة لتقليم الزيتون بعنوان موسم 2021/2022 بتنشيط الخبير عماد بالبحري، مكون بالمركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في الأشجار المثمرة بالمناطق القاحلة ببوغرارة وذلك أيام 09 و10 ديسمبر 2021. وللإشارة فإن السيد عماد بالبحري بعث قناة على اليوتيوب لنشر الممارسات السليمة في زراعة الزيتون بلغ عدد متابعيها 5400 موزعين على كافة البلدان العربية، وفرنسا، وإيطاليا، وإسبانيا.



• الإرشاد الخاص

بلغ عدد المستشارين الفلاحيين الخواص إلى 30 ديسمبر 2021، 450 مستشارا موزعين على كامل الولايات كما يلي:



- عدد المستشارين الجدد لسنة 2021 : 37 مستشارا (المرجع: المراسلات الواردة على الوكالة في الغرض)
- عدد المستشارين الجدد لسنة 2020: 19 مستشارا (المرجع: المراسلات الواردة على الوكالة في الغرض)

تعلقت أهم الأنشطة المتعلقة بالاستشارة الخاصة خلال سنة 2021 :

- تحيين قاعدة البيانات الخاصة بالشركات التعاونية للخدمات الفلاحية، حيث تم إحصاء 362 شركة تعاونية خلال سنة 2021 مشغلة لحوالي 460 بين إطارات وعملة موزعين بين مختلف الخدمات والأنشطة التي تؤمنها الشركات التعاونية لمنخرطيها. وبذلك بلغت نسبة الإحاطة 1.27 % وهي نسبة ضعيفة جدا وتخص بالأساس التسيير الإداري والمالي والإرشاد والإحاطة وخدمات التزود بمستلزمات الإنتاج،
- المشاركة في أشغال لجنة فنية بوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي خاصة بإثراء المنصة الرقمية لتعصير خدمات التكوين والإرشاد،
- تمثيل الوكالة والمشاركة ضمن أشغال اللجنة الفنية المكلفة بمراجعة الإطار القانوني المنظم لمجامع التنمية في قطاع الفلاحة والصيد البحري.

ونظرا للظروف الصحية الصعبة التي مرت بها بلادنا سنة 2021، فقد تم تنظيم دورة تكوينية وحيدة حضوريا لفائدة المستشارين الفلاحين الخواص الحديثي العهد بالمهنة (الفئة الأولى) حول دعم الفكر الاستثماري بالتعاون مع المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت. وتهدف هذه الدورة إلى الرفع من قدرات المستشارين في المجالات التي لها علاقة بمهنة الاستشارة الفلاحية.



• الإرشاد الميداني والمهني في مجال الصيد البحري

يعنى جهاز الإرشاد في مجال الصيد البحري بترجمة وإنجاز البرامج الإرشادية الموجهة للبحارة قصد تنمية كفاءاتهم وترشيد استغلالهم للثروة البحرية ولنشر مستجدات البحث في القطاع. كما يتميز الإرشاد في مجال الصيد البحري بوجود منسقين للإرشاد بجميع مراكز التكوين المهني للصيد البحري بهدف تشخيص الحاجيات بجهاتهم وإعداد وإنجاز البرامج الإرشادية التي تلبي طلبات وتطلعات البحارة. وتتلخص أهم الأنشطة المسجلة لسنة 2021 فيما يلي (ملحق عدد 06).

• الإرشاد الميداني

في ظل غياب خلايا ترابية للإرشاد في مجال الصيد البحري على غرار ما هو موجود بقطاع الفلاحة، بادرت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي بتفريغ فنيين مختصين من مراكز التكوين في الصيد البحري للقيام بتنسيق عمليات الإرشاد والتحسيس لفائدة البحارة علما وأن كافة المصاريف والنواحي اللوجستية تتحملها ميزانية المراكز. وفي إطار تنفيذ برنامج الإرشاد الميداني لسنة 2021 والذي تم إعداده بالتنسيق مع المؤسسات والهيئات المتدخلة في قطاع الصيد البحري قامت مراكز التكوين المهني للصيد البحري بعدد الأيام الإعلامية والتحسيسية حول المواضيع المقترحة من طرف البحارة كما يبينه الملحق عدد 06.

• الإرشاد العام في مجال الصيد البحري

وهو الإرشاد الموجه للبحارة عبر الوسائل السمعية البصرية. تم سنة 2021 بث 9 ومضات تلفزيونية عبر القنوات الوطنية الأولى والثانية:

- القواعد الخاصة للحد من انتشار فيروس كورونا على متن مراكب الصيد البحري بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للزراعة والأغذية والبرنامج الأممي للتغذية والمعهد الوطني للصحة والسلامة المهنية،
- القواعد العامة للحد من انتشار فيروس كورونا على متن مراكب الصيد البحري بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للزراعة والأغذية والبرنامج الأممي للتغذية والمعهد الوطني للصحة والسلامة المهنية،
- ما يجب القيام به في حالة الاشتباه بمرض كورونا على متن المركب،
- تأهيل قطاع الصيد البحري،
- تدابير السلامة في عرض البحر،
- التكوين المهني في مجال الصيد البحري،
- صيد القفالة،
- تحجير الصيد العشوائي،
- صيد القرنيط،



دورة تكوينية بالوحدة النموذجية لتحويل أسماك المياه العذبة بمركز التكوين المهني للصيد البحري بطريقة: 17 - 18

فيفري 2021



1 و 2 جوان 2021 : دورة تكوينية في رتق وتركيب الشباك



دورة تكوينية حول مقاومة الحرائق والسلامة البحرية والاستغاثة لفائدة فنيين من المملكة العربية السعودية: 08 جويلية 2021 بمركز التكوين المهني في الصيد البحري بطبرقة

2.1.2.3. متابعة الأنشطة الإرشادية الجهوية

- الأنشطة الجماعية: إنجاز حوالي 605 نشاط جماعي على مستوى المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية أي بتراجع قرابة 54% مقارنة بإنجازات سنة 2020 منها 60% للأيام الإعلامية و39% للحصص التطبيقية و01% للزيارات المنظمة. ويعزى هذا التراجع إلى الظروف الصحية الاستثنائية بالبلاد حيث كان الحرص على التباعد الاجتماعي.
- الأنشطة الفردية: إنجاز 106519 نشاط إرشادي فردي لفائدة المنتجين أي بتراجع يصل إلى 3% مقارنة بإنجازات السنة الفارطة. وتتوزع الأنشطة الإرشادية المنجزة خلال سنة 2020 كالتالي:

أنشطة فردية	أنشطة جماعية	نوعية النشاط
73 %	62 %	حملة إرشادية مكثفة
26 %	36 %	أولويات جهوية
1 %	2 %	مشاريع

• توزيع الأنشطة الإرشادية حسب القطاعات

جدول عدد 06 : توزيع الأنشطة الإرشادية الميدانية حسب القطاعات خلال الموسم الفلاحي 2020\2021

القطاعات	أيام إعلامية	حصص تطبيقية	زيارات منظمة	قطع مثالية	أنشطة جماعية	تدخلات على الضيعة
----------	--------------	-------------	--------------	------------	--------------	-------------------

28011	247	1		144	103	الأشجار المثمرة
24908	123	1		41	82	الزراعات الكبرى
25946	79	2	5	25	49	الخضروات
6659	59			13	46	الهندسة الريفية
15652	52	1	3	7	42	تربية الماشية
3907	28			2	26	هياكل الدعم
560	7				7	المراعي والغابات
801	7		1	1	5	الفلاحة البيولوجية
38	1	1			1	حماية النباتات
7	2			1	1	الاقتصاد المنزلي
30						الغراسات الجديدة والواعدة
106519	605	6	9	234	362	المجموع

• الإمكانيات البشرية

- نسبة الشغورات الحاصلة على مستوى الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي قدرت بـ 8%،
- نسبة الشغورات الحاصلة على مستوى مراكز الإشعاع الفلاحي قدرت بـ 65% مما أثر سلباً على سير إنجازات الأنشطة الإرشادية بسبب نقص الموارد البشرية جراء الإحالات على التقاعد وتوقف الانتدابات. وبطبيعة الحال، فإن هذا المعطى لا يخدم الإرشاد ولا يسمح بتقريب الخدمات الإرشادية من مستحقيها.

• المعدات

- يشكو جهاز الإرشاد على الصعيد الجهوي نقصاً فادحاً في وسائل النقل حيث أن 50% من المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية لها أكثر من 33% من وسائل نقل في حالة سيئة أو غير صالحة للاستعمال تماماً. وقد أفرزت متابعة وسائل النقل أن معدل عدد "الأيام - سيارة" في الأسبوع لفائدة كل مرشد يقارب 2.8 يوماً (عوضاً عن 4 "أيام - سيارة" منصوص بها في العمل الإرشادي). ويتراوح هذا العدد بين 1 و 6 "أيام - سيارة" حسب الولايات.
- كما تشكو بعض المندوبيات من نقص في الأجهزة الإعلامية المخصصة للإرشاد في الفلاحة والصيد البحري علاوة على سوء حالتها وعدم تجديدها. وبطبيعة الحال، فإن هذا الواقع يؤثر سلباً على عمليات تخزين ومعالجة المعطيات المتعلقة ببرمجة ومتابعة وتقييم الأنشطة الإرشادية الجهوية وبالتالي تأخير في إرسال هذه المعطيات لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في الأجل. وتجدر الإشارة أن جل الخلايا الترابية للإرشاد الفلاحي ومراكز الإشعاع الفلاحي غير مرتبطة بشبكة الأنترنت وتفتقر بصفة كلية للتجهيزات الأساسية التي من شأنها مساعدة المرشد في عملية التشخيص والاستشارة فضلاً عن تقريب الخدمات من الفلاحين.

3.1.2.3. الإرشاد السمعي البصري

يعتمد الإرشاد السمعي البصري على قنوات اتصال غير مباشرة من إذاعة وتلفزة ووسائل سمعية بصرية يتم التركيز عبرها على متابعة المواسم الفلاحية بالتنسيق مع كافة الأطراف المعنية. وتتعلق المواضيع المثارة بالمنتجات

الإستراتيجية والقابلة للتصدير (حبوب، زيتون، بطاطا، قوارص، تمر، منتجات البحر، إلخ.) وبأهمية المحافظة على الموارد الطبيعية من مياه وتربة وغابات ومراعي إضافة إلى التثقيف الزراعي داخل المناطق السقوية. وتحرص وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على تشريك أغلب المصالح الفنية المختصة التابعة لوزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري في إعداد وبرمجة وصياغة محتوى هذه البرامج. تتلخص أهم الإنجازات لسنة 2021 كما يلي:

• البرامج الإرشادية الإذاعية

بداية من شهر نوفمبر 2019، شرعت الإذاعة الوطنية بالتعاون مع وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في إنجاز حصة إذاعية جديدة "مواسم" تدوم أربع ساعات كل يوم أحد من الساعة السادسة صباحا إلى الساعة العاشرة صباحا. وتبث هذه الحصة الإذاعية مباشرة على الهواء حيث يتولى الفنيون والباحثون التدخل عبر الهاتف أو بالحضور في الاستوديو قصد تقديم مادة إرشادية تتعلق بالفلاحة والصيد البحري. تحدّد المواضيع حسب روزنامة يتم إعدادها كل ثلاثة أشهر من طرف وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي بالتنسيق مع المنظمات الوطنية والنقابية الفلاحية وكافة الإدارات الفنية المعنية إلى جانب المراكز الفنية والمجامع المهنية المشتركة والدواوين ومؤسسات البحث العلمي في الفلاحة والصيد البحري. هذا وقد وقع بث 38 حصة إذاعية سنة 2021 من جملة 54 مبرمجة لانقطاع بث البرنامج في فترة الحجر الصحي. كما تم بداية من شهر ماي 2021، بث 30 ومضة صوتية إرشادية من إنتاج الوكالة خلال فترات بث البرنامج الإذاعي المذكور أعلاه.

• البلاغات الإذاعية

يتم بالتعاون مع المصالح الفنية للوزارة إعداد بلاغات إذاعية يتم إرسالها لجميع الإذاعات الوطنية والخاصة (18 إذاعة) ليتم بثها في الفقرات الإخبارية أو الحصص الإرشادية. تم خلال سنة 2021 إعداد وبث 4 بلاغات شملت العناية بالزراعات الكبرى ومكافحة عنكبوت الغبار بغابات النخيل والتكوين المهني في قطاع الفلاحة والصيد البحري.

• البرامج الإرشادية التلفزية

- بث الومضات التلفزية

تعتبر الومضات الإرشادية إنتاجا سمعيا بصريا قصير المدة (أقل من دقيقة واحدة). تحمل كل ومضة رسالة ذات مصلحة عامة وتبث على القناة الوطنية الأولى والثانية بمعدل ومضتين بالتداول في كل يوم وطيلة أسبوع. وقد تم برمجة وبث 56 ومضة تلفزية على امتداد سنة 2021 تناولت مختلف القطاعات وتمحورت حول المواضيع التالية:

جدول عدد 12: مواضيع الومضات التلفزية

عدد الومضات	المواضيع
17	زراعات كبرى
6	أشجار مثمرة
1	خضروات
5	الصحة الحيوانية
1	تربية الماشية

3	الصيد البحري
7	الغابات
15	الاقتصاد في الماء
1	مواضيع مختلفة

- إنتاج الأشرطة الوثائقية

تعتبر الأشرطة الوثائقية إنتاجاً سمعياً بصرياً تتناول مواضيع فنية فلاحية وأخرى لها صلة بتنمية القطاع الفلاحي بصفة عامة. وقد تم خلال سنة 2021 إنتاج خمس أشرطة وثائقية حول:

- إنتاج الفلفل،
- آفات التين الشوكي،
- مكافحة عنكبوت الغبار،
- أصناف الحبوب في الزراعات الكبرى،
- تقنية التشجير الغابي.

إضافة إلى ما سبق ذكره تتولى وحدة الإنتاج السمعي البصري بالوكالة تغطية النشاط الميداني للسيد وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري وكتابة الدولة خلال زياراتهم الميدانية أو إشرافهم على تظاهرات وطنية.

- إنتاج الومضات التلفزية

تم خلال سنة 2021 إنتاج خمس ومضات تلفزية شملت المواضيع التالية:

- استعمال الناموسية،
- مكافحة مرض اللسان الأزرق،
- التسميد الآزوتي بالزراعات الكبرى،
- تعديل آلة الحصاد،
- الاستعمال الرشيد للمضادات الحيوية.

3.1.2.3. الدعائم الإرشادية والنشر

واصلت الوكالة ضمن برامجها المتعلقة بالإرشاد الجماهيري إنتاج وتوزيع الدعائم الإرشادية المكتوبة حيث تم خلال سنة 2021 طباعة وتصميم 09 وثائق مختلفة بين مطويات ونشريات وجذاذات ومعلقات ووثائق إدارية. وقد تم صياغة محتواها بالتعاون مع مختلف المؤسسات والهيئات الفنية الإدارية التابعة لوزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري وبعض مشاريع التعاون الدولي.

• النشريات

تم صياغة محتوى 2 نشريات حول زراعة البصل واللفت السكري بالتعاون مع مختلف المؤسسات والهيئات الفنية والإدارية التابعة لوزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري.

• المطويات

تمت طباعة 3 مطويات لتلبية الحاجيات المطلوبة للأيام الإعلامية والطلبات الإضافية لمختلف المؤسسات.

عدد النسخ	موضوع المطوية
6.000	داء الكلب
3.000	الحشرة القرمزية
6.000	أصاحي العيد

• المعلقات

تمت إعداد وطباعة معلقات بمطبعة الوكالة لتلبية حاجيات الحملات التحسيسية وتأطير المنتجين.

عدد النسخ	الموضوع
1.000	الوقاية من الحرائق بمزارع الحبوب
1.000	الحشرة القرمزية
1.000	داء الكلب
1.000	اللسان الأزرق
1.000	العمليات الزراعية لما بعد الجني للتوقي من الفيروسات في البيوت الحامية
1.000	الإجراءات اللازمة للحد من الأمراض والآفات الغازية عبر المعابر الحدودية

• توزيع الدعائم المكتوبة:

شهدت سنة 2021 تراجعا في وتيرة التوزيع وذلك بسبب محدودية مخزون الدعائم وتقلص الإنتاج لضعف الإمكانيات المادية والبشرية المخصصة للغرض. فقد تم توزيع حوالي 20 ألف دعيمة مكتوبة على مختلف المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية بطلب منها أو بصفة استباقية وعلى مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري وغيرها من المؤسسات. كما حرصت الوكالة على تمكين الزائرين لمقرها من هذه الدعائم بصفة يومية.

• أنشطة أخرى:

ساهمت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي سنة 2021 في إعداد الخطة الاتصالية الخاصة بالتعداد الفلاحي التي تشرف عليه الإدارة العامة للدراسات والتنمية الفلاحية. كما شاركت في لجنة قيادة إعداد خطة اتصالية للمشروع المندمج للمحافظة على بحيرة بنزرت.

2.2.3. تثمين نتائج البحث في الفلاحة والصيد البحري

يمثل تثمين مخرجات البحث ونقل التكنولوجيا رافدا أساسيا للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجال الفلاحي وذلك عبر التوظيف الأمثل لنتائج البحث في منظومات الإنتاج حيث يقع العمل صلب وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على رسم إستراتيجية مشتركة مع مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي تهدف إلى النهوض بمساهمة البحث العلمي الفلاحي في تطوير سلاسل القيمة وتحسين أساليب الإنتاج عبر آليات وبرامج مجددة ترمي إلى الرفع من فرص الاستثمار في المعرفة، يتم العمل فيها أساسا على:

- توثيق الروابط بين هياكل ومؤسسات البحث وجهاز الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- تركيز آلية مجددة تعنى بتثمين نتائج البحث قصد توجيه ونقل مخرجاته عبر وسائل الإرشاد الفني والميداني وعبر تعزيز قدرات الفنيين بما يستجيب لتحديات الإنتاج المستدام ورفع مقدرات المهنيين،

- بلورة كراس الأساليب يتضمن الوثائق المرجعية لعملية تقيم نتائج البحث ودعوة المتدخلين إلى اعتماده والتفقد بمقتضياته،
- دعم التفتح والاستفادة من التجارب الدولية في المجال وذلك بإرساء علاقات تعاون ومرافقة مع شركاء وهيئات مختصة،
- التركيز على رفع تمويلات عن طريق مشاريع التطوير التي تعزز أساليب وأدوات التقيم وكيفية استحداث نسق نقل التكنولوجيا.

تركيز تجربة نموذجية لتقيم مخرجات البحث في مجال الإنتاج الحيواني والعلفي

إن ترتيب تونس في مجال البحث العلمي يعتبر مشرفاً على الصعيد الدولي (54) والقاري (03) رغم ضعف الاعتمادات المرسودة للقطاع (0.68% من الناتج الإجمالي الخام). لكن هذا الترتيب لم يترجم في شكل قدرة تنافسية للمنتجات حيث تراجع ترتيب تونس من 32 سنة 2010 إلى 87 سنة 2021 على الصعيد الدولي وفقاً للتقارير السنوية لمؤتمر دافوس. وتدل هذه المفارقة أن تونس تنتج المعرفة غير أنها لم تهتد لحد الآن إلى السبل المثلى لتحويلها إلى تكنولوجيا ترفد تقدمها الاقتصادي وتُصبغ على منتوجها القيمة المضافة التي يحتاجها.

وتُعد وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري الوزارة الوحيدة بتونس التي تتوفر لديها كافة حلقات سلسلة المعرفة (continuum du savoir) من مؤسسات تعليم عالي ومراكز بحث علمي ومراكز فنية ومخابر مركزية ومؤسسات تكوين مهني وخلايا ترابية للإرشاد الفلاحي ومراكز للإشعاع الفلاحي ممتدة على كافة تراب الجمهورية. ورغم إحداث وحدات تقيم البحث بمراكز البحث العلمي الراجعة بالنظر لمؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي، إلا أن تقيم مخرجات البحث في قطاع الإنتاج والتحويل والتسويق والتنظيم المهني ما زال ضعيفاً حيث يؤثر الباحثون تقيم نتائج بحوثهم في شكل مقالات علمية وأطروحات دكتوراه ورسائل ماجستير ومشاركة في الندوات العلمية. وقد عمق غياب أي ميزانية لهذه الوحدات على غرار وحدات البحث من الصعوبات التي تشهدها وحدات تقيم البحث للاضطلاع بالدور المنوط بعهدتها. وسعيها منها لتغيير هذا الواقع اشترطت مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي موافقة اللجنة المشتركة المحدثّة بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي على اعتبار تقارير الأبحاث التنموية الواردة عليها كمراجع فنية مجددة ذات بعد تطبيقي يثمن في مجال الإرشاد الفلاحي لاحتسابها في عملية تقييم ملفات الباحثين المترشحين للترقية أو الانتداب. إلا أن هذا الإجراء الجريء لم يغيّر الواقع بصفة ملحوظة. من ناحية أخرى، يُلاحظ وجود 16 آلية للتجديد وتقيم البحث موزعة بين وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة الصناعة والمناجم والطاقة مع غياب تام لآليات تقيم البحث بقطاع الفلاحة حتى أن المراكز الفنية في قطاع الفلاحة تضطر إلى عرض مشاريعها على أنظار لجنة محدثة بوزارة الصناعة مكونة من ممثلين عن عدة وزارات (ممثل وزارة الفلاحة هو الوحيد من أهل الاختصاص ممن له دراية بالإشكاليات المطروحة ميدانياً) لتقييمها بغية الحصول على تمويل في إطار البرنامج الوطني للبحث والتجديد (PNRI).

وحيث أن المرشد الفلاحي مطالب برفع الإشكاليات المطروحة إلى جهاز البحث العلمي لتبنيها كقضايا بحثية ونشر الأزمّة الفنية المجددة التي تستنبطها منظومة البحث والمراكز الفنية على الفلاحين، فإن الربط الوثيق بين جهاز

الإرشاد والبحث العلمي الفلاحي أضفى متأكدا خاصة في ظل التغيرات المناخية. لذلك، تسعى وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي إلى إيجاد آلية لتثمين البحث العلمي في مجال الفلاحة والصيد البحري تُمكنها من ضبط كراس شروط مرجعي يلتزم به هيكل البحث الذي يفوز بالتمويل التنافسي الذي توفره الوكالة في هذا الإطار خاصة للنهوض بالقطاعات الإستراتيجية كالحبوب والزياتين والمياه وتربية الماشية. وقد تم رصد اعتمادات قدرها ستون ألف دينار في إطار مشروع فارمر الممول من طرف الولايات المتحدة الأمريكية لإنجاز تجربة نموذجية لتثمين البحث في مجال الإنتاج الحيواني والعلي. وقد تقدمت 4 هيكل وطنية للبحث بعروضها وفاز بالتمويل المعهد الوطني للبحوث الزراعية بتونس. وتتطلع وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي إلى تخصيص نسبة المشاريع التنموية الكبرى لتثمين مخرجات البحث حتى نضمن النهوض بقدرات المرشدين والمكونين الفلاحين وإنتاج دعائم إرشادية مستندة إلى مخرجات البحث واعتماد الأهمية الفنية المحددة المتأنتية من التجارب الميدانية التي تفضي إلى مراجع فنية محلية. ويتمثل الهدف من توثيق التعاون بين البحث العلمي الفلاحي والإرشاد الفلاحي في الحرص على استثمار نتائج البحث، التي كلفت الدولة مصاريف طائلة، للرفع من الإنتاجية وجودة المنتج وقدرته التنافسية وتحسين دخل الفلاحين وجاذبية القطاع لتشجيعه وتوطين الشباب بالأرياف فضلا عن التأقلم مع التغيرات المناخية والإدارة الرشيدة للموارد الطبيعية. وتهدف التجربة النموذجية المشار إليها أنفا إلى إقناع أصحاب القرار بأهمية استدامة آلية التمويل مع إدراج مبدأ المساءلة عن النتائج الحاصلة.

الأنشطة والإنجازات للتجربة النموذجية لتثمين مخرجات البحث

الإنجازات	تعريف الأنشطة	الأنشطة الفرعية	النشاط الرئيسي
تقرير تشخيصي عن الممارسات الحالية	تحديد محاور التكوين للعاملين في مجال الإرشاد فيما يتعلق بالموضوع المختار من خلال المقابلات والاستطلاعات.	تحديد الاحتياجات	تكوين المكونين والمرشدين (30 ألف دينار)
	جرد للممارسات الحالية التي يتبناها المهنيون في مجالات التدخل التي سيتم تحديدها بالتشاور مع اللجنة التوجيهية	تشخيص الممارسات الحالية	
	تلخيص ببلوغرافي حول الممارسات الزراعية الجيدة فيما يتعلق بالموضوع المختار بناءً على نتائج البحث التي تم الحصول عليها على الصعيدين الوطني والدولي.	البحث الببليوغرافي	
برنامج التكوين	تصميم برنامج تكوين عملي لكل هدف.	إعداد المواد التكوينية	تكوين المكونين والمرشدين (30 ألف دينار)
	التحقق من مطابقة البرنامج التكويني الذي تم تطويره مع اللجنة التوجيهية.	التحقق من البرنامج التكويني مع أصحاب المصلحة	
مواد تدريبية	أداء الدورات التكوينية على النحو المحدد في البرنامج المعتمد	تنظيم البرنامج التكويني واختيار منطقة التدخل بالتشاور مع اللجنة التوجيهية	
	إجراء زيارات ميدانية مع المرشدين والمكونين لعرض الممارسات السيئة والجيدة.	زيارة ميدانية	

الإنجازات	تعريف الأنشطة	الأنشطة الفرعية	النشاط الرئيسي
	وضع تقرير تقييم عن التدابير التصحيحية لمسار الحزمة الفنية بما في ذلك التوصيات المتعلقة بدعائم الإرشاد	تقييم	
دعائم إرشاد (كتيبات ومنشورات) باللغة العربية	جرد المواد المكتوبة والسمعية البصرية التي تنتجها الوكالة لتحديد الاحتياجات ومجالات التحسين فيما يتعلق بالموضوع المختار.	تحديد الاحتياجات	إنتاج دعائم إرشاد مكتوبة وسمعية بصرية (30 ألف دينار)
محتوى إعلان تلفزيوني باللغة العربية	تطوير محتوى دعائم الإرشاد المكتوبة والمسموعة والمرئية باللغة العربية.	تطوير محتوى دعائم الإرشاد المكتوبة والمسموعة والمرئية	

3.2.3. التجديد والمقاربات

حرصا على تطوير معارف ومهارات المرشدين والمستشارين والفنيين بالهيكل المهنية، تم القيام بتجارب نموذجية حول إدخال مناهج جديدة منها:

- إعداد 02 مواضيع للتكوين عن بعد موجهة للمكونين والمرشدين. وتتمحور هذه البرامج حول النباتات الطبية والعطرية وتربية الأبقار وذلك في إطار مشروع ICT2Scale الذي تنجزه الوكالة بالتعاون مع المركز الدولي للبحوث الزراعية في المناطق الجافة بتونس.
- في إطار التعاون مع المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين، تواصل وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في وضع وإنجاز برنامج عمل لتجربة مناهج جديدة في التعلّيمات العامة بكل من معهد تيباز وبوشريك ومركز قليببة وذلك في إطار اعتماد هندسة بيداغوجية متجددة في التكوين.

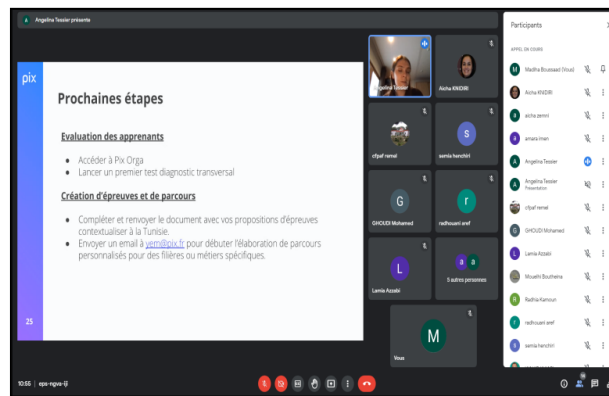
مواصلة العمل على إرساء نظام تأهيل وإشهاد بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري في إطار تنفيذ المشروع عدد 7 المتعلق بإرساء منظومة الإشهاد بمكتسبات التعلّم بالتكوين المهني المدرج ضمن خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني تحت إشراف وزارة التشغيل والتكوين المهني.

مواصلة مشروع اليونسكو للتعليم عن بعد عن طريق استعمال المنصة الرقمية PIX. هذا المشروع تنفذه الأكاديمية العالمية للكفاءات (Global Skills Academy) والذي يهدف إلى تقييم وتطوير المهارات الرقمية للمكونين والمكونين، وتشارك فيه وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي بثلاثة مؤسسات تكوينية: مركز التكوين المهني للصيد البحري بقابس، مركز التكوين المهني بسيدي بوزيد ومركز التكوين المهني الفلاحي في قطاع الغابات بالرمال.

شاركت الوكالة خلال سنة 2021 في 03 لقاءات عن بعد لمواصلة العمل على المنصة الرقمية PIX ORGA:

- **Webinaire le 10 Février 2021** sur les modalités d'utilisation de la plateforme Pix et de l'interface Pix orga dans les établissements de formation professionnelle.
- **Webinaire le 27 Avril 2021**, projet YEM "Youth Employment in the Mediterranean (YEM)":
 - Développement des compétences numériques avec Pix en Tunisie,
 - Cadrer et planifier les différentes activités prévues dans le cadre de l'activité de développement des compétences numériques du projet YEM,

- 
- United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization
- European Union
- pix
- Pix x YEM
- Réunion de lancement en Tunisie**
- 27 avril 2021



3.3. التعاون الدولي

1.3.3. اتفاقيات وعقود برامج في إطار التعاون مع المؤسسات والمنظمات والهيئات الدولية

- 60

2.3.3. مشاريع التعاون الدولي

1.2.3.3. المشاريع قيد الإنجاز

• مشروع ICT2Scale :Information Communication Technology To Scale

مواصلة إنجاز هذا المشروع بالتعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمركز الدولي للبحوث الزراعية في المناطق الجافة بتونس الممول من طرف التعاون الألماني GIZ. يهدف هذا المشروع إلى استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال لتمكين صغار الفلاحين للوصول إلى أنظمة الابتكار الفلاحي ومساعدتهم على تحسين تقنياتهم الزراعية والتصرف في ضيعاتهم الفلاحية باستعمال تكنولوجيا الاتصال الحديثة وكذلك تحقيق تأثير على نطاق واسع من خلال خدمات الإرشاد القائمة على تكنولوجيا المعلومات والاتصال. وفي هذا الإطار تم إعداد برامج تكوين عن بعد حول منصة التجديد وانتاج النباتات الطبية والعطرية وتربية الأبقار. كما ساهمت الوكالة في إعداد وتسجيل 22 ومضة إذاعية حول الزراعة الحافظة والصحة الحيوانية. وتجدر الإشارة أنه تم تنظيم 05 دورات تكوينية لفائدة المكونين والمرشدين والفنيين حول التكوين عن بعد وكيفية استغلال المنصة الرقمية للتكوين عن بعد.



تكوين المكونين والمرشدين في مجال التكوين عن بعد وكيفية استغلال المنصة الرقمية للتكوين عن بعد

الحمامات 23 و 24 مارس و 28 سبتمبر 2021

وفي نفس الإطار تم إعداد تطبيق "كلفة" بالتعاون مع المرصد الوطني للفلاحة والتي تهدف إلى إعلام الفلاحين بأسعار أهم المدخلات الفلاحية على المستوى الوطني والجهوي كما تمكن مستعملها من التزود بمدخلات الإنتاج بأحسن الأسعار وهي أداة رقمية مهمة لمساندة المنتج في اتخاذ القرار فيما يتعلق بالتزود بالمستلزمات الفلاحية.



ورشة عمل، لإعداد تطبيق كلفة المتعلقة بإعلام الفلاحين بأسعار أهم المدخلات الفلاحية بالتعاون مع المرصد

الوطني للفلاحة والمنارة الفلاحية، سيدي بوسعيد 06 أكتوبر 2021

كما تجدر الإشارة، أنه تم إعداد شريط فيديو حول استعمال تطبيق "كفة" بالتعاون مع المنارة الفلاحية.

• مشروع JOBS "Jobs Opportunities and Business Success"

يهدف هذا المشروع الممول من طرف الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية (USAID) إلى دعم تنافسية الشركات التونسية والنهوض بالاستثمارات والعمل مع جميع أطراف النسيج الاقتصادي لملائمة كفاءات ومهارات خريجي مؤسسات التعليم العالي والتكوين المهني مع المتطلبات الحقيقية لسوق الشغل في عدة مجالات من أهمها القطاع الفلاحي. وفي هذا الإطار شاركت الوكالة في الأنشطة المبرمجة ضمن المكونة الثالثة للمشروع والمتعلقة بإدماج الكفاءات المرنة ضمن برامج التكوين.

قيمة التمويل المبرمجة قدرت بـ 60 مليون دولار خصص منها 15 % فحسب لدعم الجانب اللامادي لمؤسسات راجعة بالنظر لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة التكوين المهني والتشغيل ووزارة السياحة ووزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري.

أهداف المشروع:

- تحديد احتياجات سوق العمل،
- المطابقة بين برامج التدريب واحتياجات سوق العمل،
- تطوير حوامل بيداغوجية رقمية MOOCS للتدريب في مجال البستنة وزراعة الخضر والزيتون،
- دعم تنافسية الشركات التونسية والنهوض بالاستثمارات،
- العمل مع جميع أطراف النسيج الاقتصادي لملائمة كفاءات ومهارات خريجي مؤسسات التعليم العالي والتكوين المهني مع المتطلبات الحقيقية لسوق الشغل في عدة مجالات من أهمها القطاع الفلاحي.

• مشروع TRACE «Tunisian Rural and Agricultural Chain of Employment»

هو برنامج ممول من هولندا ويشرف البنك الدولي على إنجازه. يهدف هذا المشروع إلى تعزيز روح المبادرة الخاصة في الريف، لاسيما بين الشباب والنساء، دون سن الأربعين، للمساعدة في خلق فرص عمل في القطاع الفلاحي في المناطق الريفية وزيادة دخل المنتجين الريفيين.



القيروان 12 نوفمبر 2021: انطلاق مشروع Agriboost في إطار برنامج TRACE

• برنامج "إرادة IRADA"

هو برنامج تعاون بين الجمهورية التونسية والإتحاد الأوروبي حول المبادرة الجهوية لدعم التنمية الاقتصادية المستدامة. يهدف هذا البرنامج إلى تكريس أحكام الباب السابع من الدستور المتعلق بإرساء لامركزية القرار في تطوير القطاع الخاص ومنظومة التكوين المهني والتشغيل في ثماني ولايات نموذجية وهي بنزرت، جندوبة، صفاقس، سيدي بوزيد، قفصة، القصيرين، قابس ومدنين.

وفي هذا الإطار تم إعداد أربع مقترحات مشاريع في الفلاحة بكل من مراكز التكوين المهني الفلاحي بسببلة وسيدي بوزيد وحكيم الجنوبية وقفصة وتنتظر الوكالة انطلاق طلب العروض لهذه المشاريع.

• مشروع FARMER : تبسيط وتحديث النتائج الزراعية والموارد التعليمية

مواصلة هذا المشروع الذي يحضى بتمويل من الولايات المتحدة لمدة عامين ونصف باعتمادات جملية قدرها 5 مليون دولار والذي يهدف إلى تطوير القطاع الفلاحي بتونس من خلال دعم وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في وضع وتنفيذ خطتها الإستراتيجية التنموية وتحديث 5 مراكز تكوين مهني في مجالي الفلاحة والصيد البحري لجعلها مراكز تميز من خلال:

- إعادة هندسة حوكمة التدريب والاستشارات الزراعية،
 - تحديد تشاركي إقليمي لسلاسل القيمة،
 - تنمية مهارات المكونين في سلاسل القيمة المحددة ودعم قدراتهم المعرفية،
 - تحديث تجهيزات 5 مؤسسات تدريبية،
 - تحسين جاذبية 5 مؤسسات تدريبية (إنترنت، ملاعب رياضية، إلخ)،
 - تطوير منصة رقمية تفاعلية للتدريب والاستشارات الزراعية،
 - إنجاز تجربة نموذجية في تمويل وحدة تجميع البحث العلمي.
- المراكز المعنية: مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري: حكيم الجنوبية وطبرقة بولاية جندوبة، سببلة بالقصرين، تاكلسة بنابل وشط مريم بسوسة.

أهم الإنجازات خلال سنة 2021

- دعم مركز تاكلسة ومركز طبرقة بتجهيزات حديثة،
 - انطلاق خدمات الجزء الأول من المنصة الرقمية للتكوين والإرشاد الفلاحي عن بعد والتي تتيح في المرحلة الحالية:
 - الاطلاع على منشورات ودعائم وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي المكتوبة والسمعية البصرية،
 - التعرف على عروض التكوين والاختصاصات ومستوى الشهادات المسندة من طرف مراكز التكوين،
 - الإجابة على أسئلة الفلاحين والبحارة المتعلقة بالتكوين والإرشاد عبر إحالة الأسئلة للمرشدين من طرف مصالح الوكالة،
 - توفير مساحة للحوار بين الفلاحين / البحارة للاستفادة من تجاربهم
- العنوان الإلكتروني للمنصة الرقمية : www.avfa.agrinet.tn
- انطلاق أشغال إنجاز الجزء الثاني من المنصة الرقمية،
 - انطلاق خدمة المنصة الرقمية الجديدة،

- توقيع اتفاقيات تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومؤسسات فلاحية رائدة،
- ورشة عمل للمصادقة على الميثاق التنظيمي لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- إعداد دراسة حول حوكمة الإرشاد والتكوين الفلاحي.



ورشة عمل حول البرنامج الإصلاحي للإرشاد والتكوين الفلاحي يوم 01/04/2021 - قمرت

- إعداد دليل الإجراءات للإدارات التابعة لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- تكوين 120 مكون في مجال سلاسل القيمة: تربية النحل والنباتات الطبية والعطرية والسمك الأزرق والتفاح والزراعات المائية،
- اقتناء تجهيزات حديثة للمراكز المعنية بالمشروع،
- إبرام اتفاقيات شراكة مع الخواص لتحسين جودة التكوين،
- تنظيم ورشات عمل حول العمل الشبكي بين المراكز.



ورشة عمل حول العمل الشبكي بين المراكز (31 مارس 2021) - سوسة



ندوة لعرض مدى تقدم مشروع فارمر بمركز التكوين المهني الفلاحي بتاكلسة (24 جوان 2021)



مشاركة وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وفريق مشروع فارمر في مؤتمر اتحاد النحالين العرب (30 أكتوبر 2021)

• مشروع CEPA مدارس حقلية ومحو الأمية

هو مشروع ممول من قبل الكونفدرالية الألمانية لتعليم الكبار (DVV International) ينجز بالتعاون مع المركز الوطني لتعليم الكبار الراجع بالنظر لإشراف وزارة الشؤون الاجتماعية على مدى سنتين. يهدف المشروع إلى تمكين سكان الريف، وخاصة النساء، من الاعتماد على ذاتهم من خلال التدريب الفني وتعليم الكبار وخاصة النساء عبر إنشاء 7 مدارس حقلية للمزارعين بولاية منوبة، تبادل المعدات الزراعية وإنشاء جمعيات مشتركة للخدمات الفلاحية.

انطلقت أشغال هذا المشروع إثر إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والكونفدرالية الألمانية لتعليم الكبار تحت إشراف السيد عبدالرزاق الطرابلسي رئيس ديوان وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري في جوان 2020 بمقر الوزارة بحضور ممثل عن سفارة ألمانيا بتونس وإطارات عليا من وزارة الشؤون الاجتماعية وممثلين عن الكونفدرالية الألمانية وعن وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وعن مكتب التعاون الدولي بالوزارة.

أهداف المشروع: يهدف مشروع cep α لتنمية المهارات الفنية لمجموعة من صغار الفلاحين من خلال اعتماد منهجية المدارس الحقلية التي تمكن الفلاح من تحدي كافة العقبات المتعلقة بالإنتاج طيلة الموسم الفلاحي مع إدماج برنامج لمحو الأمية لهذه المجموعات بإشراف مدرسين من المركز الوطني لتعليم الكبار لإكسابهم مهارات متعلقة بالأبجدة والحساب وقيس المسافات والمساحات والأحجام تمكّنهم من تحسين قدراتهم التعليمية وضمان استقلاليتهم.

الفئة المستهدفة: صغار الفلاحين الذين يعانون من مشاكل فنية متعلقة بالإنتاج بالإضافة إلى معضلات في القراءة والكتابة والحساب،

الميزانية المبرصودة: تم رصد ميزانية قدرها 120.000 دينار في مرحلة أولى خلال سنة 2020 وسيقع تخصيص ميزانية إضافية لسنة 2021 تقدر بـ 30.000 ألف دينار،

الممول: الكونفدرالية الألمانية لتعليم الكبار.

أهم الإنجازات لسنة 2021:

- إمضاء برنامج عمل أنشطة المشروع في 23 فيفري 2021 في إطار الورشة التقييمية التي نظمتها الكونفدرالية الألمانية لتعليم الكبار لفائدة شركائها في مجال تنفيذ البرامج والتوجهات المرسومة لمنظومة تعليم الكبار،



23 فيفري 2021: ورشة عمل تقييمية حول انطلاق مشروع α cep

- تكوين في للميسرين في مجال سلاسل القيمة من 14 إلى 16 أبريل 2021 بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت،



دورة تكوينية في مجال سلاسل القيمة بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت

- دورة تكوينية خلال الفترة الممتدة من 11 إلى 17 أكتوبر 2021 في مجال معالجة المنتجات الزراعية والمحافظة عليها بالمركز الفني للصناعات الغذائية في 5 وحدات: ممارسات النظافة الجيدة، نقطة التحكم الحرجة لتحليل المخاطر، وتقنيات استخراج الزيوت العطرية، وتقنيات حفظ الخضروات (تجفيف الطماطم كمثال)، وحفظ زيتون المائدة.



دورة تكوينية حول معالجة المنتجات الزراعية والمحافظة عليها بالمركز الفني للصناعات الغذائية

- تركيز 04 مدارس حقلية بولاية منوبة

1- مدرسة حقلية في مجال تربية دجاج الضيعة ببرج العامري لفائدة 17 مربية لدجاج الضيعة.



2- مدرسة حقلية في مجال تربية النحل بمنطقة صنهاجة لفائدة 10 منتفعات.



3- مدرسة حقلية في مجال إنتاج واستغلال النباتات العطرية والطبية بمنطقة طنقار - معتمدية البطان.



4- مدرسة حقلية حول الطماطم CEPX-TS بمنطقة واد الرمل - معتمدية المرقاوية: عدد المنتفعات 9



- المشاركة في جناح عرض الوكالة في إطار الصالون الدولي للفلاحة والميكنة الفلاحية والصيد البحري للتعريف بالمشروع خلال الفترة الممتدة بين 26 و31 أكتوبر 2021.



- إعداد مطوية للتعريف بالمشروع



• مشروع الشراكة بين القطاع العام والخاص في مجال الإرشاد الفلاحي

مشروع دعم الشراكة بين القطاع العام والخاص في مجال الإرشاد الفلاحي ممول من طرف منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة TCP/TUN/3704 باعتمادات قدرها 180 ألف دولار أمريكي.

أهم الأهداف:

- تقييم الوضع الحالي لمنظومة الإرشاد الفلاحي،
- وضع نموذج جديد لمنظومة الإرشاد مع دعم الشراكة بين القطاع العام والخاص،
- دعم قدرات الإطارات العاملين في مجال الإرشاد،
- إنشاء منصات تشاركية للتجديد في المجال الزراعي،
- تحسين الخدمات الاستشارية الزراعية.

أهم الإنجازات لسنة 2021

- تنظيم زيارات ميدانية لـ 03 مراكز تكوين مهني فلاحي: سيدي بوزيد، تستور وقبلي لتركيز 03 منصات تشاركية للتجديد للنهوض بالإرشاد الفلاحي حول المواضيع التالية:
- منصة تشاركية للتجديد حول الزيتون بمركز سيدي بوزيد،



زيارة ميدانية لفريق مكون من إطارات من الوكالة ومنظمة الفاو لمركز التكوين المهني بسيدي بوزيد (07 أفريل 2021)



زيارة ميدانية لفريق مكون من إطارات من الوكالة ومنظمة الفاو لمركز التكوين المهني بقبلي (08 أفريل 2021)



07 جوان 2021: زيارة ميدانية لفريق مكون من إطارات من الوكالة ومنظمة الفاو لمركز التكوين المهني بتستور

- تكوين اعضاء المنصات في مجال في التسيير والتنشيط والمتابعة والتقييم،
- ورشات عمل حول المنصات التشاركية للتجديد للنهوض بالإرشاد الفلاحي،
- انطلاق خدمة الإرساليات القصيرة SMS الإرشادية.

● مشروع PROAGRO

يهدف هذا المشروع الممول من طرف التعاون الإيطالي والذي يتولى معهد التعاون الجامعي الإيطالي ICU تنسيقه بالشراكة مع وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ووكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية إلى:

- إنشاء أو تعزيز 400 مشروع صغير للأغذية الزراعية في قطاعات الألبان والمحاصيل البستانية والتمور والنباتات العطرية والطبية والزيتون،
 - إنشاء شبكة من شركات خدمات المساعدة الفنية والتجارية،
 - إحداث شبكة من الشركات التونسية الإيطالية،
 - دعم تطوير المشاريع الصغرى الفلاحية المستدامة وخلق فرص العمل في المناطق المحرومة،
- الولايات المستهدفة: باجة والكاف وسيدي بوزيد والقصرين وقبلي والمهدية.

● مشروع التعاون التونسي السويسري (2016-2020)

- تتولى منظمة سويس كونتاكت تنسيق هذا المشروع الذي تنجزه وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والذي يهدف إلى:
- نقل الابتكارات التكنولوجية من خلال التدريب في الوحدات العملية،
 - التدريب المهني للشباب وإدماجهم في مجال الزراعة،
 - تشجيع توظيف الخريجين،
 - ترسيخ روح المساءلة والتمكين والتنافسية والقيادة بين المتعلمين،
 - تحسين البنية التحتية الأساسية،
 - تحسين جاذبية مراكز التكوين،
 - تأهيل حقول وقسائم نموذجية لمراكز التكوين المهني الفلاحي بسببيلة وزركين وبروطة،
 - إعداد البرامج التدريبية الحديثة والمتقدمة،
 - تطوير التعاون بين بلدان الجنوب،
- الولايات المستهدفة: القيروان، القصرين وقابس.

أهم إنجازات سنة 2021

❖ في مجال هندسة التكوين وتكوين المكوّنين:

- تكوين مجموعات من فلاحين وأبناء فلاحين، عاملين بقطاع المياه، شركات الخدمات الفلاحية وفنيين في تركيز شبكات الري بمركز بروطة:
- المجموعة الأولى: تكوين مستمر لـ 16 شخصا في تركيز شبكات الري.
- المجموعة الثانية: تكوين أساسي لمجموعة من 42 متكونا في الكفاءة المهنية ومؤهل تقني مهني في وحدة تركيز شبكة الري.
- إعداد برنامج تكوين مستمر "تركيز وإصلاح المضخات" للفنيين، خريجي التعليم العالي، خريجي مراكز التكوين المهني، المنخرطين في شركات الخدمات الفلاحية ضمن برنامج المستغلات النموذجية للتكوين.

- مشروع EFTPA: التربية والتكوين التقني والمهني الفلاحي

يهدف مشروع النهوض بالتعليم والتكوين الفني والمهني في مجال الفلاحة (EFTPA/PDDAA/NEPAD) الممول من طرف وكالة التنمية بالاتحاد الإفريقي AUDA-NEPAD والمدعوم من طرف التعاون الفني الألماني GIZ، إلى دراسة تشخيصية لنظام التدريب المهني في الفلاحة والصيد البحري، تحديد سلاسل القيمة والقطاعات الواعدة، بناء القدرات في مجال روابط القيمة والزراعة التعاقدية، تطوير ثلاثة مشاريع تأسيسية لمراكز تدريب طبليبة ودقاش وبوغرارة واعداد دراسة حول إعادة هندسة حوكمة نظام التدريب والإرشاد الفلاحي.

- برنامج «إرادة IRADA»

هو برنامج تعاون بين الجمهورية التونسية والاتحاد الأوروبي حول المبادرة الجهوية لدعم التنمية الاقتصادية المستدامة. يهدف هذا البرنامج إلى تكريس أحكام الباب السابع من الدستور المتعلق بإرساء لامركزية القرار في تطوير القطاع الخاص ومنظومة التكوين المهني والتشغيل في ثماني ولايات نموذجية وهي بنزرت، جندوبة، صفاقس، سيدي بوزيد، قفصة، القصيرين، قابس ومدنين.

2.2.3.3. المشاريع المقترحة للتمويل في إطار التعاون الدولي

تم العمل على إعداد مقترحات مشاريع تعاون دولي في إطار العديد من برامج وخطوط التمويل وتشمل:

- برنامج «الكفاءات من أجل إفريقيا» "Skills Initiative For Africa SIFA"

يهدف هذا البرنامج الممول من طرف مفوضية الاتحاد الإفريقي ممثلة في وكالة الشراكة الجديدة لتنمية إفريقيا NEPAD والمدعم من الحكومة الألمانية عبر KfW إلى تعزيز فرص العمل للشباب بإفريقيا. وعلى إثر طلب العروض خلال شهر مارس 2021 لتقديم وثيقة المشروع المفصلة فاز مشروع مجمع مجدد للتكوين في تربية الأحياء المائية:

"Complexe Innovant pour la formation Agro-Aquacole: CIFAA"

بكل من مركز طبليبة وجمال، بالمرتبة الأولى وبتنفيذ قدره 3 مليون أورو توظيف للبناءات والتجهيزات وتنمية القدرات. وفي هذا الإطار تم إبرام اتفاقية شراكة خلال شهر سبتمبر 2021 بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ووكالة الشراكة الجديدة لتنمية إفريقيا AUDA-NEPAD. وسيسمح هذا المشروع بـ:

- تأهيل مركز التكوين المهني الفلاحي بجمال لإحداث اختصاص تكوين مهني في مجال الأحيوماتيات،
- تأهيل مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبليبة لتطوير اختصاصات التكوين المهني في مجال تربية الأحياء المائية في مياه البحر،

- توظيف أواصر التعاون بين مراكز التكوين المذكورة آنفا مع محيطها الاقتصادي والاجتماعي.

- مشروع ترمين الأنواع النباتية المحلية الصقلية والتونسية ذات مساهمة غذائية صحية ESPAS:

يهدف هذا المشروع الممول من قبل الاتحاد الأوروبي إلى:

- ترمين الشراكة بين المناطق الإيطالية والتونسية المتشاطئة من خلال تطوير عمليات الإنتاج الزراعي وتحسين القدرة التنافسية واستدامة المؤسسات الفلاحية التونسية والإيطالية،

- زيادة عدد مواقع العمل بين صقلية وتونس من خلال إحداث سوق مشتركة لترويج الأنواع النباتية المحلية ذات القيمة الغذائية العالية.

• مشروع تنمية المنظومات الفلاحية بولاية سليانة PROFITS

هو مشروع ممول من قبل صندوق النقد الدولي للتنمية الزراعية. يهدف المشروع إلى:

- تصميم وتنفيذ برامج التدريب التقني،
- المشاركة في تدريب المستشارين والفنيين والإداريين،
- المشاركة في تكوين مجموعات الفلاحين بواسطة تبادل الخبرات،
- تدريب المنظمات المهنية للفلاحين،
- الدعم الفني للمتدخلين في سلاسل القيمة.

• مشروع تكثيف المناطق السقوية بالشمال PIAIT

هو مشروع تديره الادارة العامة الهندسة الريفية واستغلال المياه بتمويل من البنك الدولي. يهدف المشروع إلى:

- تكثيف الزراعة المروية من خلال إعداد برنامج تقني سنوي مشترك بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والادارة العامة للهندسة الريفية واستغلال المياه وإعداد ميزانية مفصلة للأنشطة التي سيتم تنفيذها،
- المساهمة في بناء قدرات الشركاء والمتدخلين في تنفيذ المشروع

• مشروع تطوير سلسلة القيمة للتزود بالخضروات العضوية من الطماطم والفلفل

هو مشروع ممول من قبل التعاون الدولي الهولندي Nuffic عبر برنامج أورونج للمعرفة OKP_TMT.21/00056 ويهدف إلى:

- تكوين المكونين في استغلال سلاسل القيمة للخضراوات البيولوجية،
- تكوين المكونين في اختصاصات بعث المشاريع وريادة الاعمال في مجال الخضراوات باستعمال الوسائط التعليمية الرقمية الحديثة.

4.3. الوسائل المادية والبشرية

1.4.3. الموارد البشرية والمالية

1.1.4.3. الموارد البشرية

تتولى وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي التصرف في الموارد البشرية الراجعة بالنظر لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وللمؤسسات الراجعة لها بالنظر وذلك حسب مقتضيات القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرخ في 12 ديسمبر 1983 والمتعلق بضبط النظام الأساسي العام لأعوان الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية بالإضافة إلى تطبيق الأنظمة الأساسية الخاصة. ويشمل التصرف الإداري في الموارد البشرية العمليات التالية:

- متابعة العطل بأنواعها،
- دراسة ملفات الترسيم والتأديب وانجاز مشاريع المقررات ذات الصلة والمصادقة عليها عبر منظومة إنصاف،
- انجاز قرارات النقل الداخلية صلب الوكالة،

- متابعة ملفات التقاعد بأنواعه،
- متابعة ملفات تسوية وضعيات العملة العرضيين،
- متابعة مطالب الإلحاق والإحالة على عدم المباشرة والمنحة العائلية والغيابات غير شرعية،
- الأعداد المهنية ومنحة الإنتاج،
- متابعة مطالب استخراج الوثائق الإدارية،
- إعداد مقررات الساعات الإضافية،
- متابعة ملفات حوادث الشغل،
- متابعة الملفات الخاصة بالنزاعات الإدارية والعقارية (تخصيص العقارات الراجعة بالنظر لمؤسسات التكوين والقضايا التي تكون فيها الوكالة طرفا والمنشورة لدى المحكمة الإدارية).

ولقد شهد العدد الجملي لأعوان الوكالة تغيرات خلال السنة الإدارية 2021 حيث بلغ 1136 بين موظفين وعملة إلى غاية 31 ديسمبر 2021.

الموظفون: 598 موظفا 65 على مستوى الإدارة المركزية و533 على مستوى مؤسسات التكوين المهني وبذلك يمثل الموظفون زهاء 52.65 % من الموارد البشرية بالوكالة. يتوزع الموظفون كما يلي:

جدول عدد 13: توزيع الموظفين حسب الأصناف

الصنف	العدد	النسبة المئوية (%)
المهندسين المكونين	91	8.01
المهندسين	95	8.36
المكونين	46	4.04
القيمين	28	2.46
التقنيين	206	18.13
الإداريين	115	10.12
الأساتذة	15	1.32
الاطباء البيطرة	02	0.17

- العملة: 12 عاملا على مستوى الإدارة المركزية و526 على مستوى مؤسسات التكوين المهني. وبذلك يمثل العملة نسبة 47.35 % من الموارد البشرية.

2.1.4.3. الإنتدابات

- الانتداب عن طريق المناظرات الخارجية: لم يقع أي انتداب عن طريق مناظرات خارجية خلال سنة 2021.
- الانتداب عن طريق التعاقد: لم يقع أي انتداب عن طريق التعاقد خلال سنة 2021.
- نسبة التأطير: يبلغ عدد الإطارات بالوكالة 361 (1أ و2) وبذلك فإن نسبة التأطير بالوكالة ومؤسساتها يناهز 31.8%.

3.1.4.3. الانقطاع النهائي عن العمل

سجلت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي مغادرة 23 عوناً بين موظفين وعملة بسبب الإحالة على التقاعد بأنواعه (جدول عدد 14) والوفاة والاستقالة.

جدول عدد 14: عدد المتقاعدين والمنقطعين نهائياً عن العمل حسب الرتب لسنة 2021

الرتبة	العدد	الرتبة	العدد الإجمالي
تقني رئيس	4	متصرف مساعد	1
كاتب تصرف	1	مساعد تقني	2
مهندس رئيس	1	عامل	12
ملحق ادارة	2		
		المجموع	23

4.1.4.3. الترقيات

• ترقية الموظفين

شهدت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي سنة 2021 ترقية 44 موظفاً من رتب مختلفة على إثر مشاركتهم في مناظرات داخلية بالملفات نظمتها وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري، كما هو مبين بالجدول التالي (جدول عدد 15):

جدول عدد 15: ترقيات الموظفين حسب الرتب لسنة 2021

الرتبة	الرتبة المرتقى إليها	العدد
مهندس رئيس مكون	مهندس عام مكون	03
مهندس أول مكوّن	مهندس رئيس مكون	09
طبيب بيطري متفقد جهوي	طبيب بيطري متفقد مركزي	01
مكون اول	مكون رئيس	01
متصرف	متصرف مستشار	03
تقني	تقني أول	02
عون تقني	مساعد تقني	08
متصرف مستشار	متصرف رئيس	02
مساعد تقني	تقني	3
متصرف مساعد	متصرف	12
	المجموع	44

• ترقية العملة

أما بخصوص العملة فقد سجلت الوكالة خلال سنة 2021 ترقية 93 عاملاً على إثر مشاركتهم في الاختبارات المهنية للترقية في الصنف المنظمة من قبل وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري كما هو مبين بالجدول التالي (جدول عدد 16):

جدول عدد 16: ترقيات العملة حسب الرتب

الرتبة	الرتبة المرتقى إليها	العدد
عامل صنف 3	عامل صنف 4	17
عامل صنف 4	عامل صنف 5	21
عامل صنف 5	عامل صنف 6	19
عامل صنف 6	عامل صنف 7	20
عامل صنف 7	عامل صنف 8	06
عامل صنف 8	عامل صنف 9	04
عامل صنف 9	عامل صنف 10	6
المجموع		93

5.1.4.3. النقل

شهدت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي سنة 2021 جملة من النقل الداخلية (أي بين مراكز ومعاهد التكوين في الفلاحة والصيد البحري) والخارجية (من وإلى الوكالة) بلغت 16. ويعتبر حالياً استقطاب الأعوان المنتفص الوحيد للوكالة لسد جزء من الشغورات الموجودة.

6.1.4.3. التكوين

في إطار تعزيز وتطوير كفاءة وقدرات الموارد البشرية الراجعة بالنظر للوكالة وسعياً لتطويرها والرفع من أدائها باستمرار تم تنظيم العديد من الدورات التكوينية في المجال الإداري والمالي وتقنيات الاتصال والتواصل وذلك في إطار تجسيم مخطط التكوين السنوي بعنوان سنة 2021. وقد امتد التكوين على مدى 19 يوماً حيث بلغ عدد المنتفعين بالتكوين 162 إداراً وعوناً وفقاً لما يبينه الجدول التالي:

محور التكوين	الفئة المستهدفة بالتكوين	مكان التكوين	مدة التكوين	الفترة	عدد المتكونين
استغلال منظومة إنصاف	إطار من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي	المركز الوطني للإعلامية	05 أيام	جوان	1
التصرف في وكالة الدفوعات	وكلاء الدفوعات بوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومؤسسات التكوين الراجعة لها بالنظر (المجموعة الأولى)	مركز التكوين المهني الفلاحي في الآلية الفلاحية القنطرة سليانة	01 يوم	سبتمبر	11
الممارسات السليمة في أوجه التصرف الإداري والمالي	إطارات من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ومديري مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري (مديرين جدد)	مركز التكوين المهني الفلاحي في قطاع الغابات بالرمال	01 يوم	سبتمبر	13
التصرف في الوقت	أعوان من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وأعوان التصرف الإداري بمؤسسات التكوين الراجعة إليها بالنظر (المجموعة الأولى)	المعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة القوارص والعنب ببوشريك	01 يوم	أكتوبر	21

27	أكتوبر	01 يوم	المعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة القوارص والعنب ببوشريك	أعوان من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وأعوان التصرف الإداري بمؤسسات التكوين الراجعة إليها بالنظر (المجموعة الثانية)	التصرف في الوقت
24	أكتوبر	01 يوم	المعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة القوارص والعنب ببوشريك	أعوان من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وقيبي مؤسسات التكوين الراجعة إليها بالنظر (المجموعة الأولى)	التصرف في الوقت
26	نوفمبر	01 يوم	المركز القطاعي للتكوين المهني في الميكنة البحرية بقليبية	إطارات من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وأعوان تنفيذ الميزانية بمؤسسات التكوين الراجعة إليها بالنظر (المجموعة الأولى)	الممارسات السليمة في أوجه التصرف الإداري والمالي
1	نوفمبر	5 أيام	المركز الوطني للإعلامية	إطار من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي	منظومة إنصاف
17	نوفمبر	يوم	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم	أعوان من وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وقيبي مؤسسات التكوين الراجعة إليها بالنظر (المجموعة الأولى)	التصرف في الوقت
21	ديسمبر	يومان	المعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة القوارص والعنب ببوشريك	مديري مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري وبعض إطارات الوكالة	تقنيات الاتصال والتواصل

أما بخصوص برنامج التكوين لسنة 2022 فقد تمت برمجة العديد من الدورات التكوينية في مجالات مختلفة تشمل كل الأسلاك (إطارات وأعوان وعملة): (ملحق عدد 07).

2.4.3. الموارد المالية: ميزانية التصرف

1.2.4.3. الموارد

بلغت موارد ميزانية وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي سنة 2021 مبلغا قدره 986082.340 دينار. تقدر الاعتمادات المرسمة لميزانية الوكالة بـ 407000.000 دينار أي هو نفس المبلغ المرسوم سنة 2020.

جدول عدد 17: تطور الاعتمادات (الوحدة المعتمدة: الدينار)

السنة	2020	2021	2022
الاعتمادات المرسمة	387000.000	407000.000	407000.000
مداخيل التكوين	-	125790.071	
فواضل ميزانيات سابقة	283787.517	450082.340	

تعتمد ميزانية التصرف للوكالة أساسا على منحة الدولة، وبدرجة ثانية على فواضل ميزانيات سابقة راجعة للوكالة ولمراكز التكوين التابعة لها، وذلك قبل تمتيع هذه المراكز بالاستقلالية المالية وإصباغ صفة المؤسسات العمومية الإدارية عليها (ملحق عدد 08).

- بالنسبة لسنة 2021 شهدت ميزانية المؤسسة تحقيق مداخيل متأتية من التكوين بلغت قرابة 126000 دينار في إطار اتفاقية تكوين ممضاة مع جمهورية بوركينا فاسو.

- تم تمكين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي من منحة تكميلية بعنوان التأجير في حدود 3000 دينار لتغطية نفقاتها في هذا الإطار، باعتبار الحاجة لعاملات تنظيف وعامل للقيام بأعمال مختلفة.

2.2.4.3. النفقات

بلغت الاعتمادات الجملية المنجزة في إطار ميزانية سنة 2021 نسبة تقارب بـ 79% تعهدا (307255 دينار) و 65% دفعا (249743 دينار) من الاعتمادات المرسمة بعنوان سنة 2021.

بقي نسق انجاز نفقات ميزانية وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي ذات الصلة بالمهام الموكلة لها في إطار الإرشاد الفلاحي (أيام إعلامية – مشاركة في المعارض ...) والتكوين (تكوين فني وإداري وتكوين في الإعلامية، تطوير المهارات والكفاءات من خلال التربصات وتبادل الخبرات في إطار مهمات بالخارج...) منخفضا مقارنة بالسنوات السابقة نظر للوضع الصحي الاستثنائي المتعلق بوباء كوفيد 19.

3.2.4.3. تنقيح الميزانية

في إطار تنفيذ هذه النفقات تم اللجوء إلى تنقيح الميزانية. وقد تعلق التنقيحات خاصة بالزيادة في الاعتمادات المرصودة للتكوين و الإرشاد العمومي.

وقع تنقيح ميزانية التصرف المخصصة لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي سنة 2021 على ستة مراحل:

- التنقيح الأول: يهم إدراج فواضل ميزانيات سابقة والبالغة 450082.340 دينار.
- التنقيح الثاني: لخلاص متخلّلات السنة المالية 2020.
- التنقيح الثالث لخلاص متخلّلات السنة المالية 2020.
- التنقيح الرابع: الترفيع في اعتمادات بعض الفقرات لتغطية الحاجيات (الاعتناء بالبنائيات – لوازم المكاتب).
- التنقيح السادس: تم الترفيع في منحة الدولة بعنوان التأجير بـ 3000 دينار. كما تم إدراج مداخيل التكوين المقدرة بـ 126000 دينار. أما على مستوى النفقات فتم الترفيع في الاعتمادات المرصودة للإعلام والإرشاد العمومي.
- التنقيح السابع: تم الترفيع في الاعتمادات المرصودة للتربصات والتكوين لتغطية نفقات بعنوان تربص بهولندا لعدد من الإطارات التابعين لمؤسسات التكوين التابعة للوكالة.

- تم تنقيص مبلغ يناهز 97057.000 ديناراً من نفقات غير موزعة محمولة على فواضل ميزانيات سابقة لمجابهة هذه الحاجيات.

4.2.4.3. المتخلدات

بلغت متخلدات الوكالة بعنوان سنة 2021 مبدئياً، مبلغاً قدره: 11328.295 ديناراً، فيما قدرت متخلدات سنة 2020 بـ 53557.089 ديناراً.

5.3. تكنولوجيا المعلومات والاتصال

تحرص وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على استعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصال لتطوير أداء خدماتها. فقد تم خلال سنة 2021 تحقيق الإنجازات التالية:

1.5.3. إستوديو التصوير التلفزيوني

تعتمد الوكالة على الأشرطة الوثائقية والومضات التلفزيونية في عمليات الإرشاد الفلاحي. لذلك فقد تم منذ سنوات إحداث أستوديو للتصوير التلفزيوني والإنتاج السمعي البصري بمقر الوكالة يحتوي على تجهيزات حديثة تتكون من:

- ثلاثة آلات للتصوير الفيديو (Camera HD)،
- وحدتان لتركيب أفلام الفيديو.

2.5.3. موقع واب وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

واصلت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي خلال سنة 2021:

- تلقي الأسئلة من قبل زائري الموقع والإجابة عن تساؤلاتهم،
- إدراج التظاهرات الوطنية والجهوية،
- إدراج الإصدارات الجديدة للوكالة الخاصة بالنشريات والمطويات والمعلقات والومضات التلفزيونية.

كما تعمل الوكالة على إعادة تصميم موقع واب الوكالة ليستجيب لتطلعات الفلاحين وخاصة الشباب الذين يمثلون نسبة 64% من زائري الموقع.

3.5.3. المواقع الاجتماعية

تم إنشاء صفحات خاصة بوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي على المواقع الاجتماعية Facebook و Linkinding حيث تشهد هذه الصفحات إقبالا جيدا منذ إحداثها. وقد بلغ أصدقاء الصفحات 26 ألف مشارك. تتناول هذه الصفحات عرض مختلف أنشطة الوكالة من إرشاد وتكوين ومستجدات الإرشاد الجماهيري إلى جانب التفاعل مع أصدقاء الصفحة بالإجابة عن تساؤلاتهم ودراسة مقترحاتهم.

4.5.3. الإرساليات القصيرة

تم الشروع في استعمال الإرساليات القصيرة في إبلاغ الإنذارات الفلاحية.

6.3. التفتح على المحيط

1.6.3. اتفاقيات التعاون والشراكة

1.1.6.3. اتفاقيات إطارية بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وأطراف أخرى

أبرمت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي خلال سنة 2021 الاتفاقيات التالية:

- اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وإدارة الضيعات العسكرية والتي تهدف إلى:
 - تأمين التكوين المستمر والتأهيل لفائدة الفنيين والأفراد المكلفين بمتابعة المنظومات الفلاحية الراجعة بالنظر إلى إدارة الضيعات العسكرية،
 - المساهمة في تحسين الإنتاج والإنتاجية في المنظومات الفلاحية من خلال تكوين الفنيين المكلفين بتسيير الضيعات الفلاحية،
 - إنجاز وإعداد دعائم إرشادية وتكوينية.
- إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية والتي تهدف إلى:
 - تطوير برامج التكوين المستمر بما يتماشى والحاجيات الفعلية لقطاعي الفلاحة والصيد البحري،
 - تطوير تدخل مراكز التكوين في الفلاحة والصيد البحري في النهوض بالتكوين المستمر وتجسيم البرامج المرصودة في الغرض،
 - تنظيم مراحل تكوين مستمر حضوريا أو عن بعد تفضي لشهادات معترف بها،
 - تنظيم مراحل تكوين مستمر رافع للكفاءة أو قصد الإعداد للإشهاد،
 - تبادل الخبرات في مجال التكوين عن بعد واستعمال التقنيات الحديثة.



حفل توقيع الاتفاقية بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية،
29 جانفي 2021

- إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والبنك الوطني للجينات والتي تهدف إلى:
 - إرساء تعاون علمي مثمر بين الطرفين في مجالات حفظ وصيانة وإدارة التنوع الجيني وتنميته وتطويره والتعريف به والعمل على حسن استثماره وديمومته،
 - تخصيص قطع أرض بالمستغلات الفلاحية الراجعة بالنظر لمراكز التكوين الفلاحي على ذمة البنك الوطني للجينات للتجارب لإكثار البذور المحلية ودراسة تأقلمها مع مناخ الجهات على أن تبرم اتفاقيات خصوصية في الغرض مع المراكز المعنية،
 - تنمية وصيانة التنوع الجيني وإعادة الأصناف المهددة بالاندثار إلى مآلفها الطبيعية،
 - تنمية قدرات المكونين والمرشدين الفلاحيين والمستشارين الخواص وتحسيسهم بأهمية حفظ الموارد الوراثية المحلية وتكثيف استغلالها.

- إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وقصر العلوم بالمنستير والتي تهدف إلى:
 - تنظيم أيام إعلامية وتحسيسية لنشر الثقافة العلمية والتكنولوجية لفائدة الشباب،
 - تبادل الوثائق العلمية،
 - تنظيم أيام إعلامية حول الأنشطة العلمية والتكنولوجية والثقافية،
 - تنظيم أنشطة حول التجديد التكنولوجي وبعث المشاريع وريادة الأعمال.
 - إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي، المندوبية الجهوية للتنمية الفلاحية بتطاوين، ديوان تربية الماشية وتوفير المرعى ومعهد المناطق القاحلة بمدينة بني الوكيل والتي تهدف إلى:
 - تركيز واثمين وحدة نموذجية لتربية الإبل وفق النمط المكثف بضبعة مركز التكوين المهني الفلاحي بالقرضاب من ولاية تطاوين،
 - التعاون على إنجاز أنشطة بحث تنموي يقع تثمين مخرجاته عبر تنظيم أيام إعلامية ودورات تكوينية ووسائط فنية وإرشادية وذلك لتثمين نتائج البحث العلمي ودعم التكوين والإرشاد الفلاحي في مجال تربية الإبل وخاصة منها المتعلقة بتربية النوق الحلوب وفق النمط المكثف،
 - إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي و Comité Européen pour la Formation et l'Agriculture - CEFA والتي تهدف إلى تحديد مجالات التعاون بين الطرفين وتكوين ما يقارب عن الستين شاب وشابة من الباحثين عن شغل من المناطق الحضرية والريفية من معتمديات طبرقة وعين دراهم وفرنانة في مجال تربية الأبقار وتربية الدواجن وتربية النحل والنباتات الطبية والعطرية وتحويل الحليب في إطار مشروع « Start UpTunisie-AID 01,1317 ».
 - إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمجمع المهني المشترك للتمور والتي تهدف إلى:
 - دعم الإرشاد في مجال التمور،
 - بناء قدرات الفنيين والفلاحين الرواد عبر إعداد برنامج التكوين المكونين في منظومة التمور،
 - دعم البرامج الوطنية للنهوض بقطاع التمور وتقييم سلسلة الانتاج والجودة،
 - تنمية كفاءات الموارد البشرية للطرفين.
 - إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وجمعية "نحن الشباب".
 - إبرام اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وشركة الفلاحية "مبروكة" والتي تهدف إلى إرساء إطار تعاون بين الطرفين في مجال التربصات وتكوين المكونين وتكوين فني وعملة شركة مبروكة للنهوض بكفاءاتهم وتحسين فرص إدماج خريجي مراكز التكوين المهني الفلاحي في سوق الشغل.
- هذا وتم تفعيل الاتفاقيات المبرمة بين وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري وبين:
- وزارة التربية والتي تهدف بالأساس إلى غرس الثقافة الفلاحية ونشرها بالوسط المدرسي قصد تثبيت الأطفال والمتدخلين في جهاتهم وذلك من خلال أنشطة بيداغوجية فلاحية تؤمنها الوكالة تنفيذا لبرامج عمل مشتركة،
 - وزارة المرأة والأسرة والطفولة والتي تهدف أساسا إلى تحسين تشغيلية المرأة في المناطق الريفية وتحقيق تمكينها الاقتصادي والاجتماعي وتيسير مشاركتها الفاعلة في الحياة العامة وتعزيز مساهمتها في التنمية المستدامة من خلال تحسين كفاءاتهم المهنية وتطوير مؤهلاتها،

- وزارة الشؤون الاجتماعية والتي تهدف أساسا لدعم التعاون والشراكة بين إدارة محو الأمية وتعليم الكبار ووكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي لتفعيل البرنامج الوطني لمحو الأمية وتعليم الكبار والمساهمة في تخفيض نسبة الأمية في أوساط المجتمع التونسي خصوصا في المناطق الريفية،
- وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن لإرساء آليات خصوصية لتمكين النساء العاملات في الوسط الريفي وفي القطاع الفلاحي على وجه الخصوص من الانتفاع بالتغطية الاجتماعية،
- وزارة التكوين المهني والتشغيل وجمعية الضيعة التربوية للمعاقين بسيدي ثابت "جمعية غاية" في مجال تطوير التكوين وتيسير الإدماج المهني لمنظوري جمعية غاية والتي تهدف إلى تعزيز وتطوير الشراكة والتعاون بين وزارة التكوين المهني والتشغيل ووزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري والهيكل الراجعة إليهما بالنظر وجمعية غاية وذلك في إطار تجربة نموذجية في قطاعي التكوين والإدماج المهني لمنظوري هذه الجمعية من الأشخاص حاملي الإعاقات الذهنية،
- الإتحاد التونسي للفلاحة والصيد البحري في مجال الإرشاد الفلاحي والتي تهدف إلى دعم التعاون والشراكة بين الوزارة والإتحاد والهيكل المركزي والجهوية الراجعة إليهما بالنظر من خلال إرساء تجربة نموذجية بين القطاع العام والقطاع الخاص في مجال الإرشاد والتأطير الفلاحي بالمناطق التي تشكو نقصا في عدد المرشدين العاملين بالقطاع العام قصد الرفع من نسبة تأطير الفلاحين وتحسين جودة الخدمات الإرشادية وتقريبها من مستحقيها وكذلك توطيد الترابط والتكامل بين المهنة والإدارة والبحث العلمي لضمان التجديد وتحسين الإنتاجية مع المحافظة على استدامة الموارد الطبيعية. كما تهدف هذه الاتفاقية إلى تعبئة الموارد البشرية والمالية واللامادية المتوفرة لدى الطرفين للنهوض بمردودية القطاع،
- التفرزة التونسية في مجال تطوير سياستها الاتصالية والتي تهدف إلى الشراكة في خدمة الفلاحة وتطوير أساليب الإعلام والإرشاد الفلاحي وتشجيع المبادرة الخاصة وخدمة الاقتصاد الوطني والتعريف بسياسة الدولة في المجال،
- الإذاعة الوطنية والتي تهدف إلى دعم الإرشاد الجماهيري.

وواصلت الوكالة متابعة تنفيذ اتفاقيات التعاون والشراكة بين مؤسسات التكوين ومؤسسات أخرى (المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية، الجمعيات، مؤسسات التعليم العالي الفلاحي، الوحدات الجهوية للتكوين المستمر، ...).

2.6.3. الأنشطة والزيارات في إطار التفتح على المحيط

1.2.6.3. التظاهرات

في إطار تفتح مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري وإشعاعها على محيطها، تم تنظيم العديد من الأنشطة والزيارات في هذا الصدد نذكر منها:



زيارة لمعهد بوشريك لمتابعة تنفيذ الاتفاقية مع شركة صديرة (04 جانفي 2021)



جلسة عمل بمركز التكوين المهني الفلاحي في قطاع الغابات بالرمال بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والإدارة العامة للغابات 26 فيفري 2021



زيارة لمركز التكوين المهني الفلاحي بين عروس (24 نوفمبر 2021)

2.2.6.3. تنظيم المعارض والصالونات

في إطار التعريف بمجالات ومسالك التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري، شاركت الوكالة في الصالون الدولي للفلاحة والآلات الفلاحية والصيد البحري سياماب 2021،



4. الصعوبات والمقترحات

1.4. الصعوبات

أهم الصعوبات التي ما تزال تعوق منظومتي التكوين المهني والإرشاد في الفلاحة والصيد البحري تتلخص كما يلي:

1.1.4. بمنظومة التكوين المهني

إن عدد أعوان وإطارات الوكالة ما فتئ يتراجع خلال السنوات الأخيرة جراء الإحالة على التقاعد والتقاعد المبكر. وفي هذا الإطار شهدت الوكالة إحالة 190 عوناً من مختلف الأسلاك على التقاعد مما يضع ديمومة منظومة التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري في وضع حرج خاصة في مجال التكوين الأساسي. كما يعتبر أيضاً النقص الحاصل في الموارد البشرية سبباً مباشراً في مردودية المستغلات الفلاحية ومراكب الصيد البحري إذ يوجد هامش لا بأس به من التطور في المردودية وبالتالي الترفيع في الموارد الذاتية للمؤسسات الراجعة بالنظر للوكالة.

- تراجع الإقبال على التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري خلال السنوات الأخيرة بالرغم من الحملات التحسيسية المكثفة،
- صعوبة التصرف في الضيعات الفلاحية الملحقة بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي تبعاً لتقلص عدد العمال ورؤساء الضيعات الفلاحية وقلة خبرة المتواجدين منهم وعدم القدرة على تعويض نقص اليد العاملة بالميكنة الزراعية،
- افتقار بعض المؤسسات إلى المعدات والتجهيزات البيداغوجية الضرورية للتكوين،
- تقلص عدد المكونين وإطارات الإحاطة جراء الإحالة على التقاعد،
- تدني مقدار المنحة الحالية للساعات الإضافية مما لا يساعد على استقطاب الفنيين ذوي المستوى الرفيع لمجابهة افتقار بعض مؤسسات التكوين إلى إطارات كفأه للقيام بالتكوين،
- غياب منحة لفائدة المتكويين في حين أن المتكويين الراجعين بالنظر للوكالة التونسية للتكوين المهني يتمتعون بمنح،
- عدم القدرة على انتداب خريجي المراكز بالمستغلات الفلاحية للمراكز لتطويرها بحكم اختصاصهم،
- ضعف مساهمة المستغلات والشركات الفلاحية في نمط التكوين مع المؤسسة،

- ضعف تدخل المنظمات المهنية في منظومة التكوين،
- عدم تفعيل استقلالية مؤسسات التكوين،
- صعوبة في تشريك المهنة في تحديد الحاجيات من التكوين وفي تركيز نمط التكوين مع المؤسسة.

2.1.4. بمنظومة الإرشاد

- تشتت الإرشاد بين عدة متدخلين (المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية، المراكز الفنية، المستشارون الخواص، الهياكل المهنية القاعدية، البحث العلمي، المزودون الخواص، المنظمات المهنية، الدواوين، إدارات عامة أخرى كالإدارة العامة للفلاحة البيولوجية ومكتب الإحاطة بالمرأة الريفية) في ظل غياب إطار قانوني يتيح لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي الإشراف على تنسيق عمليات الإرشاد من البرمجة إلى التقييم،
- تقلص عدد المرشدين من 850 سنة 1990 إلى 365 سنة 2020 بالتوازي مع ارتفاع عدد المستغلات الفلاحية جراء تجزئة المساحات عند التوريث مما أدى إلى ضعف الإحاطة بالفلاحين (معدل الزيارات الفردية لنفس الفلاح = مرة كل سنة على الصعيد الوطني ويصل إلى مرة كل 25 سنة في بعض الولايات). وقد أدى هذا الوضع إلى غلق 55% من مراكز الإشعاع الفلاحي،
- تقلص الميزانية المرسودة للإرشاد الميداني بالمندوبيات مما أدى إلى نقص كبير في وسائل النقل وتقادها،
- غياب ربط جل الخلايا الترابية للإرشاد بشبكة الأنترنت وبقواعد البيانات،
- افتقار الخلايا الترابية للإرشاد لأبسط التجهيزات الضرورية لمساعدة المرشد على عملية التشخيص وأخذ القرار،
- عدم تفرغ المرشد للقيام بالأنشطة الإرشادية (أكثر من 70% من وقت المرشد مخصص لأنشطة غير إرشادية) وتكليفه بمهام متناقضة مع الإرشاد أثر سلبا على جودة خدمات الإرشاد والإحاطة وزعزع رصيد الثقة بين المرشد والفلاح،
- غياب نظام أساسي لمهنة المرشد (عكس ما هو متوفر بالبلدان المجاورة كالجزائر)،
- انسداد الأفق المهنية أمام رؤساء خلايا الإرشاد الفلاحي (الذين يتمتعون بخطة رئيس مصلحة) رغم استثمار الوكالة في تكوينهم في 8 محاور بالمعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت مما دفع العديد منهم إلى التقاط فرص ترقية خارج جهاز الإرشاد،
- عدم وجود خلايا ترابية للإرشاد في مجال الصيد البحري مما حدا بالوكالة إلى تكليف منسقي إرشاد بمراكز التكوين المهني للصيد البحري للاضطلاع بالمهام الإرشادية دون خطة وظيفية وعلى حساب ميزانية التكوين بالمراكز ودون وسائل نقل (8 مراكز تكوين تتولى الإرشاد الميداني في 40 ميناء صيد بحري موزع على كامل تراب الجمهورية)،
- الهيكلة الحالية للمندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية ربطت الإرشاد بالإنتاج الفلاحي ضمن قسم الإرشاد والنهوض بالإنتاج الفلاحي. ومن البديهي أن هذا الربط لا يتلاءم مع الصبغة الأفقية للإرشاد التي تفرض إسداء خدمات إرشادية لكافة القطاعات كالصيد البحري، والغابات، والمياه، والتربة...
- تشتت أنشطة دعم الإرشاد وتثمين نتائج البحث بين الإدارات المركزية لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي،
- عدم ربط الإرشاد بالتكوين مما حال دون استغلال الإمكانيات المتوفرة بمراكز التكوين المهني (مكونين وضيعات ومراكب تكوين...) لدعم الإرشاد على غرار ما هو معمول به بعدة بلدان متقدمة كألمانيا،
- غياب آليات لتحفيز الربط بين البحث العلمي والإرشاد لتثمين نتائج البحث،

- تواضع الإمكانات المتاحة للوكالة لم تسمح لها باعتماد التكنولوجيات الحديثة لتطوير أساليب العمل.

2.4. المقترحات

1.2.4. على مستوى التكوين

- مراجعة التوزيع الجغرافي لمراكز التكوين المهني الفلاحي وإعادة النظر في اختصاصاتها حسب خصوصيات الجهات الإقليمية،
- تمكين المتكوّنين من منحة خصوصية خلال فترة التكوين،
- مواصلة تدعيم المؤسسات التكوينية بالموارد البشرية: مكوّنين وأعوان التأطير والتسيير (القيمين والقيّمات، الإدارة، المطبخ، الضيعة، ...) حتى تواصل هذه المرافق العام خدماتها في ظروف طبيعية،
- ربط الإرشاد بالتكوين من شأنه أن يعطي نتائج أفضل على مردودية النشاط الفلاحي،
- وضع آليات جديدة لترقية المكوّنين بالاعتماد على برامج تكوين مستمر تخوّل لهم الترقية المهنية،
- انتداب إطارات خاصة بالمساعدة والتفقد البيداغوجي،
- مراجعة المقادير المعتمدة لساعات التكوين الإضافية والعرضية لاستقطاب الكفاءات وتشجيع المكونين على انجاز ساعات إضافية سيما وأن المؤسسات التكوينية تشكو نقصاً في عدد المكونين وذلك حرصاً على ضمان مبدأ العدالة بين كافة المكونين صلب المنظومة الوطنية للتكوين،
- مواصلة تحديث بعض مراكز التكوين بتأهيل فضائاتها وتجهيزاتها البيداغوجية،
- استكمال مدونة المهن والكفاءات في الفلاحة والصيد البحري،
- العمل بعقود برامج تُحدد بالشراكة مع المهنة تضبط أهداف وأنشطة التكوين في الفلاحة،
- إقحام مقارنة التصرف حسب الأهداف لمراكز التكوين من شأنه أن يساهم من تحسين تسييرها ونتائجها،
- تركيز مجالس المؤسسة برئاسة المهنيين بصفة تدريجية بالمراكز المؤهلة،
- العمل بعقود برامج تحدد بالشراكة مع المهنة تضبط أهداف وأنشطة التكوين في الفلاحة،
- تحفيز المؤسسة الاقتصادية لاعتماد نمط التكوين بالتداول والتدريب المهني: منها التغطية الاجتماعية، والمنح التحفيزية.....

2.2.4. على مستوى الإرشاد

- حوكمة جديدة للمنظومة للحد من تعدد المتدخلين والتوظيف الأمثل للإمكانات في اتجاه حصر المسؤوليات وتكريس مبدأ المسائلة،
- تشريك القطاع الخاص في تحديد حاجيات الإرشاد وضبط برامجها وإنجازها،
- الربط بين التكوين المهني والإرشاد وتوظيف مستغلات مؤسسات التكوين المهني للنهوض بالإرشاد والتجديد،
- توثيق الصلة مع البحث العلمي ومع باقي سلاسل القيمة المعرفية لضمان عنصر التجديد،
- استعمال التكنولوجيات الحديثة في الإرشاد لمجابهة تراجع الميزانية وعدد المرشدين،

- تفرغ المرشدين للعمليات الإرشادية وإعفاءهم من المهام التي تتناقض مع مهامهم الأصلية التي تستوجب كسب ثقة الفلاح،
- تشريك المكونين والفنيين بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي في عمليات الإرشاد الميداني لتلافي النقص الفادح في عدد المرشدين الفلاحيين وبالتالي يقترح إصدار الأمر الحكومي المتعلق بضبط تأجير الأشخاص المدعويين للقيام بأعمال استثنائية بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي والمدعويين بدعم الإرشاد الميداني،
- إرساء منظومة التوكيل الإرشادي على غرار التوكيل الصحي بالجهات التي تشكو نقصا فادحا في عدد المرشدين،

5. المشاركة في المجالس الإدارية واللجان الفنية

- يشارك إطارات الوكالة في المجالس الإدارية واللجان والورشات والندوات والملتقيات والتي تتلخص كالتالي:
- المجالس الإدارية للمراكز الفنية الخاصة بالبطاطا والقنارية والفلاحة البيولوجية والقوارص والتمور والزراعات الجيوحرارية وتربية الأحياء المائية والمعهد الوطني للزراعات الكبرى ومعهد المناطق القاحلة بمدنين والمركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين،
- اللجنة الفنية لمتابعة حماية الأطفال الجانحين وإصلاحهم وإعادة إدماجهم،
- اللجنة القارة للتكوين المهني،
- لجنة قيادة مشروع تنمية روح المبادرة لدى المتكونين في جهاز التكوين المهني تحت إشراف وزارة التكوين المهني والتشغيل وبتمويل من منظمة التكوين الأوروبية "ETF"،
- لجنة قيادة مشروع اليونسكو للتعليم عن بعد عن طريق استعمال المنصة الرقمية PIX بالتنسيق مع الأكاديمية العالمية للكفاءات (Global Skills Academy)،
- اللجنة الفنية المكلفة بإعداد مواصفة شهادة تكوين مهني والدعائم المصاحبة،
- اللجنة المكلفة بتفعيل "السلم الوطني للمهارات" المبرمج ضمن برنامج إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني،
- اللجنة المكلفة بتنقيح "المصنف الوطني لقطاعات واختصاصات التكوين المهني" المبرمج ضمن برنامج إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني،
- الأشغال المتعلقة بصياغة مراجع للتدريب المهني المبرمجة ضمن الاتفاقية المبرمة بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمكتب العالمي للشغل،
- اللجنة الفنية الاستشارية المشتركة بين وكالة الإرشاد ومؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي،
- لجان في إطار خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني لـ:
- المشروع عدد 4 المتعلق بتركيز وظيفة اليقطة البيداغوجية بمنظومة التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- المشروع عدد 5 المتعلق بتطوير هندسة التكوين باعتماد المقاربات والتنظيمات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين،

- المشروع عدد 6 المتعلق بتطوير منظومة تكوين أساسي ومستمر للإطار البيداغوجي وأعوان المساندة، في إطار إصلاح منظومة التكوين المهني بإشراف وزارة التكوين والتشغيل،
- المشروع عدد 7 المتعلق بتأهيل مؤسسات التكوين المهني في القطاعين العام والخاص وإرساء منظومة للتقييم البيداغوجي. في هذا الإطار شاركت الوكالة في اجتماعات اللجنة الفنية للنظر في وثيقة المخطط التنفيذي للمشروع وإعداد روزنامة تأهيل المؤسسات في الفترة الممتدة من 2018 إلى 2022،
- المشروع عدد 12 المتعلق بتركيز نظام لقيس أداء المنظومة الوطنية للتكوين المهني.

- اللجنة الخاصة لتحسين دليل إجراءات التصرف في الاعتماد المخصص لتمويل برنامج تأهيل وإدماج الأطفال الجانحين المغادرين لمراكز الإصلاح،
- المشاركة في أشغال فريق العمل الوزاري المكلف بمراجعة الأنظمة الأساسية لمؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني الناشطة في قطاع الفلاحة والصيد البحري وإبداء الرأي في الدراسات التي أنجزت في الغرض.
- المشاركة في أشغال لجنة قيادة مشروع تعاون فني TCP/ TUN 3802 لدعم دور الشركات التعاونية في تنمية منظومات الإنتاج وتطوير المسالك القصيرة لترويج المنتجات الفلاحية،
- المشاركة في أشغال لجنة القيادة الخاصة بتنفيذ المكونة الأولى لمشروع الاقتصاد الفلاحي المستدام (PEAD/GIZ) والتي تولت وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي الإشراف على تسيير أعمالها بالتعاون مع وحدة التصرف في المشروع. وتتعلق المكونة بمتابعة الأنشطة الخاصة بدعم الفكر الاستثماري لدى الفلاحين والفلاحات من خلال برامج التكوين التي تم تنظيمها لفائدة المستشارين الفلاحيين والفلاحين المستهدفين بمناطق التدخل،
- المشاركة في لجان العمل الخاصة بإنجاز دليل الإجراءات المتعلقة بتسيير إدارة تأطير الإرشاد المهني والخاص والتي أحدثت في إطار تنفيذ مشروع Farmer،
- الأشغال المتعلقة بمراجعة الإطار القانوني المنظم لمجامع التنمية في قطاع الفلاحة والصيد البحري،
- اللجنة الفنية الاستشارية المشتركة بين وكالة الإرشاد ومؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي،
- الأشغال المتعلقة بمراجعة الأطر القانونية المنظمة لمؤسسات الاقتصاد التضامني والاجتماعي،
- أشغال لجنة القيادة المكلفة بإنجاز دراسة جدوى متعلقة بإحداث منظومة الفرصة الثانية للتكوين لفائدة المنقطعين عن الدراسة والغير ناشطين (الفئة العمرية 18-30 سنة)،
- اللجنة القارة للتكوين المهني،
- لجنة قيادة مشروع تنمية روح المبادرة لدى المتكويين في جهاز التكوين المهني تحت إشراف وزارة التكوين المهني والتشغيل وبتمويل من منظمة التكوين الأوروبية "ETF"،
- اللجنة الفنية المكلفة بإعداد مواصفة شهادة تكوين مهني والدعائم المصاحبة،
- اللجنة المكلفة بتفعيل "السلم الوطني للمهارات" المبرمج ضمن برنامج إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني،
- اللجنة المكلفة بتنقيح "المصنف الوطني لقطاعات واختصاصات التكوين المهني" المبرمج ضمن برنامج إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني،

- الأشغال المتعلقة بصياغة مراجع للتدريب المهني المبرمجة ضمن الاتفاقية المبرمة بين المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمكتب العالمي للشغل،
- لجان في إطار خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني لـ:

- المشروع عدد 4 المتعلق بتركيز وظيفة اليقظة البيداغوجية بمنظومة التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
 - المشروع عدد 5 المتعلق بتطوير هندسة التكوين باعتماد المقاربات والتنظيمات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين،
 - المشروع عدد 6 المتعلق بتطوير منظومة تكوين أساسي ومستمر للإطار البيداغوجي وأعوان المساندة في إطار إصلاح منظومة التكوين المهني بإشراف وزارة التكوين والتشغيل،
 - المشروع عدد 7 المتعلق بتأهيل مؤسسات التكوين المهني في القطاعين العام والخاص وإرساء منظومة للتقييم البيداغوجي. في هذا الإطار شاركت الوكالة في اجتماعات اللجنة الفنية للنظر في وثيقة المخطط التنفيذي للمشروع وإعداد روزنامة تأهيل المؤسسات في الفترة الممتدة من 2018 إلى 2022،
 - المشروع عدد 12 المتعلق بتركيز نظام لقيس أداء المنظومة الوطنية للتكوين المهني.
 - المشروع عدد 12 المتعلق بتركيز نظام لقيس أداء المنظومة الوطنية للتكوين المهني،
- إضافة إلى عديد اللجان الفنية المحدثة بمقررات من وزير الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري.

- ورشات عمل حول التكوين التقني في الزراعات الكبرى،

6. البرامج المستقبلية

1.6. في مجال التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

- مواصلة برنامج تأهيل مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- مواصلة برنامج المتابعة الميدانية للنشاط الفني والبيداغوجي للمؤسسات التكوينية،
- مواصلة الإشراف على الامتحانات لنيل شهادة في إثبات الكفاءة المهنية،
- تنظيم مناظرة الالتحاق بمسلك المؤهل التقني السامي لدورتي فيفري وسبتمبر 2022،
- تنظيم الاجتماعات الدورية بمديري مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري بهدف التنسيق وتقييم الأنشطة التكوينية وتذليل الصعوبات المطروحة،
- تنظيم اجتماعات بالمنسقين والمكونين لدراسة الملفات التالية:
 - إعداد وتنظيم وتقييم الحملات التحسيسية لاستقطاب التلاميذ الجدد،
 - استغلال الوثائق البيداغوجية،
 - برمجة ومتابعة وتقييم الترتيبات،
 - إعداد بنك للمعلومات حول المستغلات الفلاحية التي لها قابلية لاحتضان المترشحين.

- مواصلة تنظير وتجديد تنظير شهادت التكوين المهني الفلاحي،
- مواصلة تفعيل العمل ضمن شبكة لتنظيم وإنجاز ومتابعة التكوين،
- مواصلة العمل على تأهيل مؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- استكمال إعداد أشرطة وثائقية للتعريف بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي،
- المشاركة في إعداد ومضات إذاعية في عدة قطاعات في الفلاحة،
- إعداد برنامج تنفيذي للمتابعة والعناية بالمستغلات الفلاحية وذلك بتحديث التجهيزات وصيانة البنايات وتعصير أساليب العمل،
- إعداد مطويات في مجال التكوين المهني في عدة اختصاصات في الفلاحة باللغة الفرنسية والعربية،
- إعداد لافتات للتعريف بالتكوين المهني في عدة اختصاصات فلاحية،
- استكمال إعداد أشرطة وثائقية للتعريف بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي،
- المشاركة في إعداد مشروع قرار لربط المنح والامتيازات التي توفرها الدولة بتشغيل خريجي مؤسسات التكوين المهني الفلاحي،
- العمل على تركيز خلية صلب وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي تسهر على تركيز وتحسين قاعدة معطيات متابعة ادماج خريجي التكوين المهني في سوق الشغل،
- تحسين بنك المعطيات حول التصرف في الضيعات الفلاحية،
- إعداد برنامج انتدابات للموارد البشرية لفائدة الوكالة والمؤسسات التكوينية الراجعة لها بالنظر،
- تحسين قاعدة معطيات حول تقدم الإنجاز المادي لمشاريع التنمية للوكالة والمؤسسات التكوينية،
- مزيد تفعيل الشراكة والاتفاقيات المبرمة بين مؤسسات التكوين المهني الفلاحي ونظيرتها الأجنبية بالكيفية المرجوة،
- مزيد تشريك المهنة في تطوير جهاز التكوين المهني الفلاحي،
- مواصلة دعم مؤهلات إطارات التكوين من خلال تنظيم دورات تكوينية لفائدة المكونين والمندسقين التقنيين ورؤساء الضيعات الفلاحية،
- بعث فرع دولي للوكالة يعنى بالتكوين وهندسة التكوين استجابة لطلبات البلدان الراغبة في الاستجابة من الخبرة التونسية مما يتيح جلب العملة الصعبة وتدعيم مكانة تونس قاريا ودوليا (AVFA International)،

2.6. في مجال هندسة التكوين

- إدراج سلاسل القيمة في البرامج التكوينية،
- إرساء منهجية تنمية روح المبادرة ببعض مراكز التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري،
- تقييم برامج التكوين المهني الأساسي في الفلاحة والصيد البحري،
- إرساء منهجية التعلم عن بعد وتقييم وتطوير المهارات الرقمية للمتكونين والمكونين،
- إدراج المهارات الرخوة صلب برامج التكوين المهني الأساسي،
- إعداد محتويات التكوين عن بعد: e-learning،
- مواصلة المشاركة في المشاريع المدرجة ضمن خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني.

3.6. في مجال التكوين الفني والبيداغوجي للمكوّنين

- تنظيم دورات تكوين تحضيرية لمهنة مكون لفائدة المهندسين والفنيين الذين تم إلحاقهم بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري والذين سيتم تكليفهم بالتكوين،
- تنظيم زيارات ميدانية لمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري بالتنسيق مع المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت لمتابعة التكوين البيداغوجي والإحاطة بالمكوّنين،
- تنظيم دورات تكوينية بالتنسيق مع المركز الوطني لتكوين المكوّنين وهندسة التكوين في المجال:
 - البيداغوجي،
 - التعليمات العامة،
 - منهجية إعداد دليل التنظيم المادي والبيداغوجي.
- تنظيم دورات تكوينية فنية لفائدة المكوّنين في المجالات التالية:
 - سلاسل القيمة
 - الفلاحة التعاقدية
 - بعث منصات
 - الأشجار مثمرة
 - النباتات الطبية والعطرية
 - الفلاحة البيولوجية والمستدامة
 - زراعة الخضروات
 - الصحة والسلامة المهنية
 - تحويل الحليب
 - تربية الأرناب والنحل والدواجن والأبقار والأغنام
 - إعداد المعينات البيداغوجية ومعدات التقييم
 - التصرف في المستغلات الفلاحية
 - في المجال البيداغوجي والأندراغوجي
 - منهجية إعداد مشروع
 - التنمية المستدامة
 - الزراعات المائية
 - زراعات كبرى وآلية فلاحية
 - جودة المنتجات الفلاحية (جودة الحليب)
- تنظيم ثلاث (03) ملتقيات لفائدة إطارات التكوين بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري والمرشدين في المواضيع التالية:
 - تنمية روح المبادرة والابتكار في مجال الفلاحة والصيد البحري،
 - التجديد والثورة الصناعية الرابعة،
 - الوقاية والسلامة الصحية بالتعاون مع معهد الصحة والسلامة المهني.
- كما سيتم مواصلة برمجة ورشات عمل حول إنجاز تجربة بيداغوجية حديثة في مجال التعليمات العامة لفائدة المكوّنين بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة ببوشريك وتيباز والصيد البحري بقلبية.

4.6. في مجال التفقد والمساعدة البيداغوجية

- إعداد تصوّر شامل لتطوير وظيفة التفقد البيداغوجي،
- توحيد الوثائق البيداغوجية مع وجوب استعمالها من طرف المكوّنين والمنسقين التقنيين،
- تكوين لجنة تتكون من اطارات الوكالة لبرمجة زيارات ميدانية للإحاطة البيداغوجية بالمكوّنين ومتابعة الشؤون الإدارية والمالية والمستغلات الفلاحية بمراكز التكوين المهني،

5.6. في مجال تأطير الإرشاد المهني والخاص

تعمل وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في إطار المهام المنوطة بعهدتها على إدماج الاستشارة الفلاحية الخاصة ضمن التوجهات المستقبلية لجهاز الإرشاد والتكوين الفلاحي لمزيد الإحاطة بالإرشاد المهني والخاص من أجل إرساء شراكة فاعلة بين القطاع العام والخاص سيّما في ظل الانخفاض المتزايد في عدد المرشدين العموميين الراجعين بالنظر للمندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية من جهة وتراجع الميزانية المرسودة للإرشاد العمومي.

وبالنظر إلى الصعوبات الحالية على مستوى تراجع الميزانية المرسودة لتمويل برامج الإرشاد المهني والخاص وباعتبار الظروف الصحية الصعبة التي تعيشها بلادنا وصعوبة التواصل مع الشركاء المعنيين بالاستشارة الفلاحية المهنية والخاصة في مختلف الجهات، فقد تم تركيز الجهود في إعداد برنامج تأطير الإرشاد المهني والخاص لسنة 2022 على التكوين عن بعد عبر منصات التواصل وخاصة منها المنصة الرقمية لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وأيضا على الاهتمام بالتجارب النموذجية التي تشارك وكالة الإرشاد والتكوين في تنفيذها ضمن مشاريع التعاون الدولي على غرار مشروع الاقتصاد الفلاحي المستدام ومشروع الإحاطة الفنية لدعم دور الشركات التعاونية في تنمية منظومات الإنتاج وتطوير المسالك القصيرة لترويج المنتجات الفلاحية إلى جانب دعم البرامج الخصوصية للإحاطة ببعض الهياكل المهنية الفلاحية في إطار علاقات شراكة واتفاقيات تعاون. وفي هذا الإطار تم برمجة الأنشطة التالية خلال سنة 2022:

- مواصلة الإحاطة والتأطير لفائدة الهياكل المهنية من خلال:
 - استئناف الدورة التكوينية لفائدة المجموعة الأولى من الفنيين التابعين للهياكل المهنية القاعدية حول "إعداد مخطط أعمال" والتي كانت مبرمجة خلال أيام 22-25 جوان 2021،
 - التنسيق مع المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي لسبدي ثابت لبرمجة دورة تكوينية لفائدة المجموعة الثانية من الإطارات الفنية للهياكل المهنية حول "إعداد مخططات أعمال"،
 - برمجة أيام تكوينية لفائدة مجامع التنمية والشركات التعاونية في قطاع الصيد البحري،
 - تحيين قاعدة البيانات الخاصة بالهياكل المهنية القاعدية خاصة منها التي تتعاطى نشاط إرشادي.
- تنظيم ثلاث دورات تكوينية بالتعاون مع المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسبدي ثابت لفائدة المستشارين الفلاحيين وتهتم المواضيع التالية:
 - الاقتصاد التضامني والاجتماعي / التنمية الفلاحية المستدامة،
 - منظومات الإنتاج وسلاسل القيمة،
 - متابعة وتقييم المشاريع التنموية،
 - مواصلة تحيين قاعدة البيانات الخاصة بالمستشارين الفلاحيين الخواص بالتنسيق مع المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية،
 - تشريك بعض المستشارين الفلاحيين الخواص في بعض الأنشطة التي تبرمجها إدارة عمليات الإرشاد حسب الجهات (أيام إعلامية/ ورشات/ ملتقيات.....)،
 - التنسيق مع المشرفين على مشاريع التعاون الفني بوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي لإدراج المستشارين الفلاحيين كفئة مستهدفة في برامج التكوين والإحاطة التي تؤمنها بعض مكونات هذه المشاريع،

- عقد اتفاقية تعاون بين وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي وبعض الجمعيات ذات الصلة بالاستشارة الفلاحية أو مجمع مستشارين من أجل مزيد الإحاطة ورفع القدرات المهنية للمستشارين الفلاحيين الخواص خاصة منهم حديثي العهد بالمهنة،
- عقد جلسات عمل تحسيسية مع بعض المستشارين الفلاحيين الخواص للتعريف بالمنصة الرقمية الخاصة بوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي خاصة المكونة الثانية المتعلقة بالإرشاد عن بعد في مجالي الفلاحة والصيد البحري وحثهم على الانخراط في هذا المجهود الجماعي المشترك.

5.6. اتفاقيات التعاون والشراكة

مواصلة تفعيل وتنفيذ الاتفاقيات المبرمة من خلال وضع وإنجاز عقود برامج سنوية بالتعاون مع:

- مؤسسة البحث والتعليم العالي الفلاحي	- وزارة التشغيل والتكوين المهني
- المدرسة العليا للفلاحة بالكاف	- وزارة التكوين المهني والتشغيل وجمعية غاية
- المعهد المتوسطي للتكوين في المهن البحرية	- وزارة الشؤون الاجتماعية
- الإتحاد التونسي للفلاحة والصيد البحري	- وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن
- البنك التونسي للتضامن	- وزارة التربية
- المعهد الوطني للزراعات الكبرى	- وزارة الشؤون الاجتماعية ووزارة المرأة والأسرة والطفولة
- وكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية	- وكبار السن
- الديوان الوطني للزيت	- جمعية إنجاز تونس
- الإدارة العامة للتهيئة والمحافظة على الأراضي الفلاحية	- معهد المناطق القاحلة بمدين
- المندوبية العامة للتنمية الجهوية	- الإدارة العامة للسجون والإصلاح
- الجمعية التونسية للزراعة المستدامة	- ديوان تربية الماشية وتوفير المرعى
- الوكالة التونسية للتكوين المهني	- مركز التجديد والمبادرة الاجتماعية

ومواصلة متابعة تنفيذ اتفاقيات التعاون والشراكة بين مراكز التكوين المهني والمؤسسات الأخرى (المندوبيات، الجمعيات، مؤسسات التعليم العالي الفلاحي في الجهات، ...).

6.6. الإرشاد وتثمين نتائج البحث في الفلاحة والصيد البحري

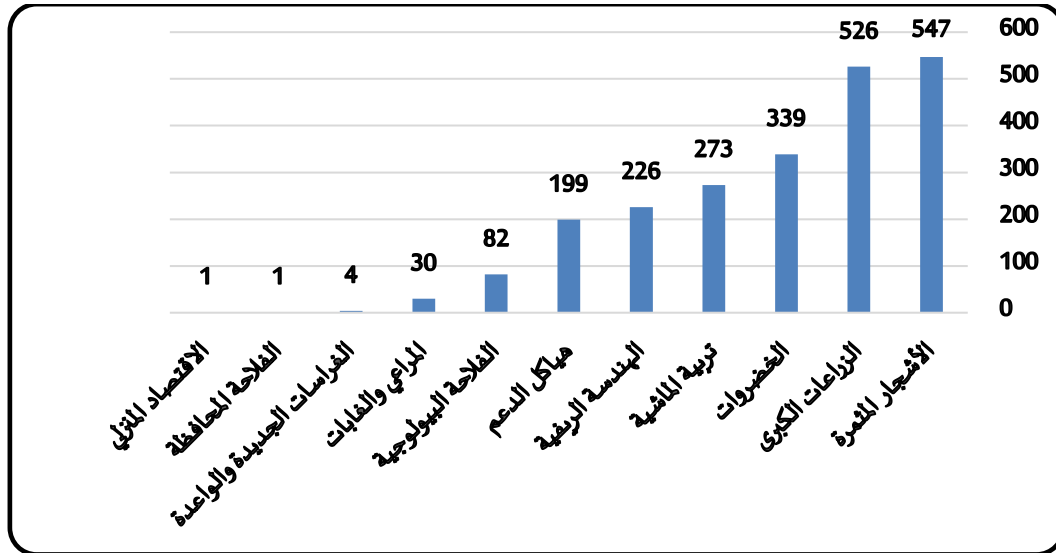
1.6.6. الإرشاد الميداني والمهني في الفلاحة والصيد البحري

- مواصلة الإحاطة والتأطير لفائدة المرشدين والمستشارين والفنيين بالهيكل المهنية من خلال برمجة دورات تكوينية في المجال المهني والبيداغوجي،
- التأطير والإحاطة الفنية لفائدة المرشدين والفنيين بالهيكل المهنية القاعدية قصد مواكبة مستجدات البحث العلمي الفلاحي وذلك من خلال برمجة:
 - أيام إعلامية حول تسيير الضيعات المنتجة للحليب،
 - أيام إعلامية حول منظومة الخضروات،
 - أيام إعلامية حول مقاومة الهالوك،

- أيام إعلامية حول مقاومة الشويكة الصفراء،
 - أيام إعلامية حول أمراض وآفات الرمان،
 - أيام إعلامية حول تحسين جودة العسل،
 - أيام إعلامية حول تربية الأغنام،
 - أيام إعلامية حول الخلطات العلفية،
 - أيام إعلامية حول الأمن الحيوي،
 - أيام إعلامية حول منظومة النخيل،
 - أيام إعلامية حول تقنيات غراسة الرمان،
 - أيام إعلامية حول الزراعات الواعدة،
 - أيام إعلامية حول أمراض وآفات الزيتون،
 - أيام إعلامية حول منظومات الإنتاج وسلاسل القيمة،
 - أيام إعلامية حول تثمين المياه المستعملة المعالجة،
 - أيام إعلامية حول تقنية تحليلية المياه المالحة،
 - أيام إعلامية حول الاقتصاد في مياه الري،
 - أيام إعلامية حول تأثير التغيرات المناخية على الموارد المائية،
 - أيام إعلامية حول تثمين الحمأة في المجال الفلاحي.
- كما تعترم الوكالة تنظيم دورات تكوينية لفائدة فني جهاز الإرشاد في الأشهر القادمة حول:
- تقليم أشجار الزيتون،
 - الميزانية حسب الأهداف،
 - مقاومة الهالوك،
 - التنظم صلب الهياكل المهنية الفلاحية،
 - الاقتصاد التضامني والاجتماعي.

على مستوى المندوبيات

- تم برمجة 3415 نشاط إرشادي جماعي على مستوى المندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية لموسم 2022/2021
- تنقسم إلى 2228 يوم إعلامي، 923 حصة تطبيقية، 129 قطعة مثالية و 135 زيارة منظمة بالإضافة إلى 156706 نشاط إرشادي فردي لفائدة المنتجين.
- وتشمل هذه الأنشطة عدة قطاعات أهمها: الأشجار المثمرة تلمها من حيث عدد الأيام الإعلامية المبرمجة قطاع الزراعات الكبرى ثم قطاع الخضروات، مثلما يبينه الرسم البياني التالي:



مجموع برنامج الأنشطة الإرشادية حسب الولايات لموسم 2021/2022

ع/ر	ولاية	تدخلات على الضيعة	زيارات منظمة	قطع مثالية	حصص تطبيقية	أيام إعلامية
01	القيروان	7463	11		17	58
02	بنزرت	7756		1	34	84
03	مدنين	6029			40	57
04	نابل	15395	6	2	95	77
05	صفاقس	8134	7	14	41	83
06	سوسة	3617	3	4	35	30
07	زغوان	2726	2		41	40
08	الكاف	9005	2	32	96	319
09	بن عروس	4045	17	6	42	191
10	المهدية	5379	17	5	47	69
11	قبلي	5000	25	7	45	65
12	توزر	5795			34	53
13	تونس	1110	2	5	6	10
14	منوبة	3929	5		21	28
15	تطاوين	3976	15	4	73	45
16	المنستير	10296		6	20	65
17	جندوبة	15065				110
18	سيدي بوزيد	11026	7	2	12	141

15	5	1	2	1200	أريانة	19
7	4			700	قابس	20
73	35			9199	القصرين	21
158	90	11		4977	سليانة	22
399	15	0	9	11882	قفصة	23
51	75	29	5	3002	باجة	24
2228	923	129	135	156706	الجملة	

مجموع برنامج الأنشطة الإرشادية حسب القطاع لموسم 2021/2022

القطاع	تدخلات على الضيعة	زيارات منظمة	قطع مثالية	حصص تطبيقية	أيام إعلامية
أشجار مثمرة	38726	26	26	381	547
اقتصاد منزلي	56	3	0	9	1
الفلاحة الحافظة	30	0	0	0	1
تربية الماشية	12304	5	1	37	273
خضروات	44175	28	16	176	339
زراعات كبرى	38780	22	68	176	526
غراسات جديدة وواعدة	112	6		1	4
فلاحة بيولوجية	1879	11	2	7	82
مراعي وغازات	2028	0	0	5	30
هندسة ريفية	13503	15	15	128	226
هياكل الدعم	5113	19	1	3	199
الجملة	156706	135	129	923	2228

2.6.6. الإرشاد السمعي البصري

• برنامج الومضات التلفزيونية والأشرطة الوثائقية

- برمجة سبع ومضات تلفزيونية جديدة وثلاثة أشرطة وثائقية،
- تحيين الومضات التي لم تعد صالحة للبث من ناحية جودة الصورة أو الصوت وأيضا من ناحية مواكبة الرسالة الإرشادية لظروف الموسم الفلاحي أو إدخال مستجدات البحث الفلاحي،
- مواصلة بث الومضات التلفزيونية بمعدل ومضتين في اليوم بالتداول وطيلة الأسبوع،
- الشروع في إنجاز ومضات تكوينية في عدة مجالات الفلاحة بالتعاون مع الباحثين والمكونين والمرشدين الفلاحيين.
- البرنامج الإذاعي الأسبوعي "مواسم" الذي تبثه الإذاعة الوطنية

سيتم تواصل بث البرنامج الأسبوعي "مواسم" على الإذاعة الوطنية بحساب 38 حصة لكامل سنة 2021 على أن يقع تحديد المواضيع المقترحة بصفة دورية حسب متطلبات الأوضاع الفلاحية كل ثلاثة أشهر بالتعاون مع هيكل الوزارة والمنظمات الوطنية والنقابات الفلاحية.

• البرامج الإذاعية الأسبوعية بالإذاعات الجهوية العمومية والخاصة

في إطار التوجه نحو دعم الإرشاد عن طريق الإذاعات الجهوية والخاصة باعتبار نفاذها إلى جميع الفلاحين والبحارة، ستشرع وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي في تنظيم جلسات عمل بالمندوبيات الجهوية للتنمية الفلاحية في الولايات التي يوجد بها مقرات إذاعات جهوية (المنستير والكاف و صفاقس وقفصة وتطاوين) أو خاصة بمشاركة الأطراف ذات الصلة بالشأن الفلاحي وممثلي الإذاعات الجهوية والخاصة وبقيّة المندوبيات التي تشع عليها هذه الإذاعات قصد تحديد مواضيع ملفات إذاعية أسبوعية لسنة 2022 على غرار ما هو معمول به بالإذاعة الوطنية.

• البلاغات الإذاعية

تكتيف استعمال البلاغات الإذاعية بالتنسيق مع الهياكل الإدارية والمهنية التابعة لوزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري. وسيتم إرسال 20 بلاغ إذاعي خلال سنة 2022.

• موقع الواب

سيتم خلال سنة 2022 التعريف بموقع واب الوكالة الجديد ليصبح بوابة شاملة للإرشاد الفلاحي في تونس تشمل عديد المعطيات المتعلقة بالمواسم الفلاحية والتكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري.

3.6.6. الدعائم الإرشادية والنشر

سيتم بالتنسيق مع المؤسسات الفنية المختصة ضبط عدة مواضيع لبرامج الدعائم المكتوبة. وسيتم إجراء الاتصالات الأولية وتكوين الفرق الفنية للشروع في صياغة محتواها على أن تتولى الوكالة التكفل بعملية التنسيق والتصميم والطباعة إما عن طريق المناولة أو بالمطبعة الراجعة لها بالنظر. وأهم المواضيع الأولية التي سيتم التطرق إليها تتلخص بالجدول التالي:

جدول عدد 18: مواضيع الدعائم الإرشادية

ع/ر	العنوان	المؤسسات المختصة
1	زراعة الفلفل	GIL – DGPA – chott mariem - DGSVCIA
2	غراسة الرمان/غراسة اللوز	IO – DGPA – CR et ISA chott mariem – Gfruit - DGSVCIA
3	غراسة الكاكي	DGPA – GIfruit – CR et ISA chott mariem - DGSVCIA
4	غراسة الأفوكا	DGPA – GIfruit – CR et ISA chott mariem - DGSVCIA
5	تربية الأغنام	OEP- DGPA – Centre tataouine
6	تربية الأبقار	OEP- DGPA – INAT – GIVlait- Alfa- Dairy club
7	زراعة الفصّة	DGPA – INGC - DGSVCIA – INRAT
8	الميكنة في قطاع الحبوب	

الدعائم الإرشادية المكتوبة في إطار الاتفاقية بين الوكالة والمعهد

ع/ر	العنوان	المؤسسات المختصة
-----	---------	------------------

1	الأسمدة الورقية في زراعة الحبوب	DGPA – INGC
2	الحشرات الضارة في مزارع الحبوب وطرق مقاومتها	INGC - DGSVCIA – INRAT

كما سيتم خلال سنة 2022 انجاز البرامج التالية:

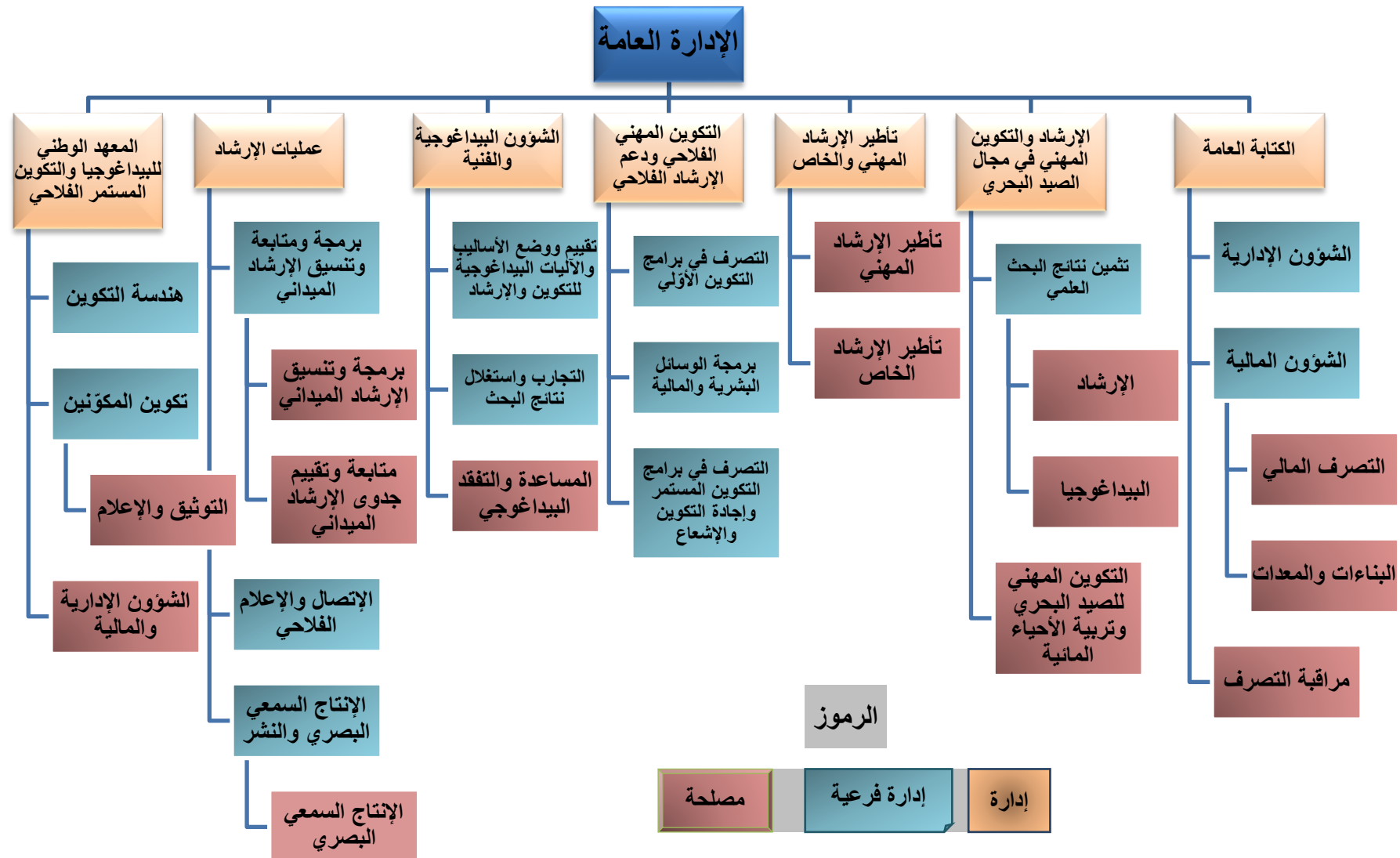
- إعداد دعائم إرشادية خاصة بالتكوين والمؤسسات التكوينية.
- المشاركة في جلسات العمل لوضع استراتيجيات اتصال.

7.6. التجديد والمقاربات

- الحرص على إعداد برنامج وطني للإرشاد في مجال الصيد البحري يتم ضبطه بصفه تشاركية مع كافة المصالح المتدخلة في القطاع والمهنة والعمل على متابعته وتنفيذه،
- تحيين جل الومضات التلفزية والأشرطة الوثائقية لتجديد الصورة والمحتوى لتكون مواكبة لآخر مستجدات البحث العلمي،
- إعداد أشرطة وثائقية حول الاختصاصات التكوينية لمراكز التكوين المهني في مجال الصيد البحري تهدف إلى التعريف بهذه المراكز بالمسارات التكوينية التي تؤمنها مع شهادات لأصحاب مشاريع ناجحة لخريجي المراكز تكون خير حافز لترغيب واستقطاب التلاميذ بمراكز التكوين والحد من ظاهرة العزوف،
- تنظيم أيام إعلامية بالجهات حول:
 - المحافظة على الثروة السمكية بتفادي الصيد العشوائي للمحافظة على التوازن البيئي والتنوع البيولوجي،
 - مواسم الصيد البحري بهدف تعريف البحارة بالتراتب القانوني لهذه المواسم حتى يتم ترشيد الصيد ويتواصل عطاء البحر،
 - موسم الصيد بالسدود ومجاري الأودية ومسطحات المياه العذبة بهدف تعريف مهنيي نشاط الصيد بالمنشآت المائية من سدود ومجاري أودية ومسطحات المياه العذبة بالتراتب التنظيمي لهذا الموسم وبالتالي حتى تضمن ترشيد الصيد بالمياه العذبة.
 - الصحة والسلامة المهنية في قطاع الصيد البحري قصد تعريف المهنيين في القطاع بقواعد السلامة المهنية وبكيفية التوقي من حوادث الشغل وبالتالي المحافظة على الموارد البشرية والمادية في هذا القطاع الحيوي.

7. الملاحق

ملحق عدد 01: التنظيم الإداري لوكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي



ملحق عدد 02: توزيع المؤسسات التكوينية في الفلاحة والصيد البحري حسب الولايات

ع/د	الولاية	المؤسسة
01	أريانة	المعهد الوطني للبيداغوجيا والتكوين المستمر الفلاحي بسيدي ثابت
02		مركز التكوين المهني الفلاحي في تربية البقر بسيدي ثابت
03		مركز التكوين المهني الفلاحي في تربية الدواجن بسيدي ثابت
04	منوبة	مركز التكوين المهني الفلاحي بمنوبة
05	بنزرت	مركز التكوين المهني الفلاحي بالرمال
06		مركز التكوين المهني الفلاحي بالعالية
07		مركز التكوين المهني للصيد البحري بغار الملح
08	بن عروس	مركز التكوين المهني الفلاحي بن عروس
09	نابل	المعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة القوارص والعنب ببوشريك قرمبالية
10		مركز التكوين المهني الفلاحي بتاكلسة
11		المركز القطاعي للتكوين المهني في الميكنة البحرية بقلبيبة
12	سوسة	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة الخضروات البدرية بشط مريم
13	المنستير	مركز التكوين المهني الفلاحي بجمال
14		مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة
15	زغوان	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في الآلية الفلاحية بجوقار
16	القيروان	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في تهيئة المناطق السقوية ببروطة
17		مركز التكوين المهني الفلاحي بالوسلاتية
18	صفاقس	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في الأشجار المثمرة بالمناطق القاحلة ببوغرارة
19		مركز التكوين المهني للصيد البحري
20	المهدية	مركز التكوين المهني الفلاحي بالسواسي
21		مركز التكوين المهني للصيد البحري بالمهدية
22	قابس	مركز التكوين المهني الفلاحي بالزركين
23		مركز التكوين المهني للصيد البحري بقابس
24	مدنين	مركز التكوين المهني الفلاحي بالفجاء
25		مركز التكوين المهني للصيد البحري بجرجيس
26	تطاوين	مركز التكوين المهني الفلاحي بالقرضاب
27	قبلي	مركز التكوين المهني الفلاحي بجمنة
28	توزر	المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في زراعة النخيل بدقاش
29	سليانة	مركز التكوين المهني الفلاحي بالقنطرة
30		مركز التكوين المهني الفلاحي بسيدي بورويس
31	الكاف	مركز التكوين المهني الفلاحي بالكاف
32	جندوبة	مركز التكوين المهني الفلاحي بحكيم الجنوبية
33		المركز القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في الزراعات الكبرى ببوسالم
34		مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة
35	باجة	المعهد القطاعي للتكوين المهني الفلاحي في تربية البقر بتيباز باجة
36		مركز التكوين المهني الفلاحي بتستور
37		مركز التكوين المهني الفلاحي بتيباز
38	القصرين	مركز التكوين المهني الفلاحي بسبيطلة

39	سيدي بوزيد	مركز التكوين المهني الفلاحي بسيدي بوزيد
40	قفصة	مركز التكوين المهني الفلاحي بقفصة

ملحق عدد 03: توزيع المكوّنين بمؤسسات التكوين المهني في الفلاحة والصيد البحري

المؤسسة التكوينية	مهندس وما فوق	أقل من مهندس	الجملة
مركز الرمال بنزرت	1	4	5
مركز السواصي المهدية	1	2	3
مركز العالية بنزرت	1	3	4
مركز القنطرة سليانة	0	2	2
مركز الكاف	0	5	5
مركز الوسلاتية	1	1	2
مركز بروطة القيروان	5	0	5
مركز بن عروس	5	1	6
مركز بوسالم	1	1	2
مركز بوغرامة صفاقس	6	2	8
مركز تاكلسة نابل	1	2	3
مركز تربية البقر بسيدي ثابت	6	1	6
مركز تربية الدواجن بسيدي ثابت	2	2	4
مركز تستور باجة	0	2	2
مركز تيبارباجة	0	2	2
مركز جقار الفحص	5	1	6
مركز جمّال المنستير	2	3	5
مركز جمنة قبلي	0	2	2
مركز حكيم الجنوبية جندوبة	1	2	3
مركز دقاش توزر	1	2	3
مركز زركين	4	0	4
مركز سبيطلة	1	2	3
مركز سيدي بورويس	1	1	2
مركز سيدي بوزيد	4	8	12
مركز شط مريم سوسة	9	2	11
مركز التكوين المهني في الصيد البحري بالمهدية	7	3	10
مركز التكوين المهني في الصيد البحري بجرجيس	5	1	6
مركز التكوين المهني في الصيد البحري بصفاقس	3	1	4
مركز التكوين المهني في الصيد البحري بطبرقة	2	4	6
مركز التكوين المهني في الصيد البحري بطبلبة	3	4	7
مركز التكوين المهني في الصيد البحري بغار الملح	5	2	7

6	3	3	مركز التكوين المهني في الصيد البحري بقابس
12	7	5	مركز التكوين المهني في الصيد البحري بقليلية
5	3	2	مركز قفصة
6	4	2	مركز منوبة
8	0	8	معهد البيداغوجيا بسيدي ثابت
17	2	15	معهد بوشريك قرمبالية
7	3	4	معهد تيارباجة
212	90	122	

ملحق عدد 04: عدد المتكويين خلال السنة التكوينية 2020-2021 بمؤسسات التكوين المهني الفلاحي

المركز	الإختصاص	شهادة المهارة			شهادة الكفاءة المهنية			مؤهل تقني مهني			مؤهل تقني سامي			المجموع
		إناث	ذكور	الجملة	إناث	ذكور	الجملة	إناث	ذكور	الجملة	إناث	ذكور	الجملة	
مركز العالية	تربية الحيوانات الصغرى					5	5							5
	زراعة الخضروات							9	9					9
مركز بروطة	التهيئة والتصرف في المناطق السقوية							11	18	29				29
	تهيئة المناطق السقوية				10	14	24							24
مركز بوغراة	زراعة وانتاج الأشجار المثمرة				1	15	16	3	9	12				28
مركز تاكلسة	تربية الحيوانات الصغرى				5	5	10							10
	زراعة وانتاج الأشجار المثمرة				2	10	12							12
مركز تيباز	تربية الحيوانات الصغرى				7	7	14							14
مركز جقار	سائق ومستعمل الآلات فلاحية	5		5										5
مركز زركين	زراعة الخضروات				3	7	10	13	9	22				32
مركز سيدي بورييس	تربية البقر				1	13	14							14
مركز سيدي بوزيد	زراعة وانتاج الأشجار المثمرة				3	4	7	18	15	33				40
مركز شط مريم	زراعة الخضروات							17	16	33				33
	زراعة نباتات الزينة وتهيئة المناطق الخضراء							6	8	14				14
معهد بوشريك	بستنة										19	31	50	50
	زراعة وانتاج الأشجار المثمرة							10	44	54				54
معهد تيباز	بستنة										9	34	43	43
	تربية البقر							17	23	40				40

8				8	7	1							تربية البقر	مركز سيدي ثابت لتربية البقر
24				24	22	2							زراعة وانتاج الأشجار المثمرة	مركز بن عروس
14				14	11	3							زراعة وانتاج الأشجار المثمرة	مركز الكاف
502	93	65	28	292	191	101	112	80	32	5	0	5		المجموع

ملحق عدد 05: عدد المتخرجين حسب المستوى والإختصاص بمؤسسات التكوين المهني للصيد البحري

المؤسسة	الإختصاص	شهادة الكفاءة المهنية	مؤهل تقني مهني	مؤهل تقني سامي	المجموع
مركز التكوين المهني للصيد البحري بجرجيس	صياد بحري	13	0		13
	محركاتي صيد بحري	0	11		11
مركز التكوين المهني للصيد البحري بغار الملح	صياد بحري	8	0		8
	محركاتي صيد بحري	0	20		20
مركز التكوين المهني للصيد البحري بالمهدية	صياد بحري	5	0		5
	محركاتي صيد بحري		12		12
	ربان صيد ساحلي	0	15		15
مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	ربان صيد بالأعماق	0	0	14	14
مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبلبة	صياد بحري	6	0		6
	محركاتي صيد بحري	0	17		17
	بحري في تربية الأحياء المائية	9	0		9
المركز القطاعي للتكوين المهني في الميكنة البحرية بقليلية	محركاتي صيد بحري	0	18		18
	ميكانيك صيد بحري	0	0	18	18
مركز التكوين المهني للصيد البحري بقابس	صياد بحري	2	0		2
	محركاتي صيد بحري	0	9		9
مركز التكوين المهني للصيد البحري بصفاقس	محركاتي صيد بحري	0	1		1
	ميكانيك صيد بحري	0	0	5	5
المجموع					183
		43	103	37	

ملحق عدد 06: الأيام الإعلامية والتحسيسية في مجال الصيد البحري

المركز	الموضوع	المكان	التاريخ	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
طبرقة	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق البحرية والحماية من الغرق BT	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	5 جانفي 2021	بحارة	12
	دورة تكوينية في تفريخ أسماك القاروص والوراطة.	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 09 إلى 12 فيفري 2021	مكونين وفنيين في مجال تربية الأحياء المائية	
	دورة تكوينية بالوحدة النموذجية لتحويل أسماك المياه العذبة	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 17 إلى 18 فيفري 2021	مكونين و فنيين في مجال تربية الأحياء المائية	
	دورة تكوينية في الإسعافات الأولية والسلامة المهنية	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 09 إلى 10 مارس 2021	8 متربين من مركز التكوين المهني للصيد البحري بغار الملح	
	دورة تكوينية في التواصل لفائدة عدد من إدارات مركز التكوين.	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 30 مارس إلى 01 أفريل 2021	إدارات مركز ضمن مشروع FARMER	
	دورة تكوينية بالوحدة النموذجية لتحويل أسماك المياه العذبة.	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 06 إلى 08 أفريل 2021	مجمع بحارة الصيد البحري التقليدي بطبرقة	
	دورة تكوينية في مجال رسم الخرائط البحرية والسلامة والإسعافات الأولية	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 03 إلى 08 أفريل 2021	بحارة ولاية بنزرت	
	دورة تكوينية في رتق وتركيب الشباك	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	من 01 إلى 02 جوان 2021	إدارات مركز التكوين	
	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق والسلامة البحرية والإستغاثة	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	08 جويلية 2021:	فنيين من المملكة العربية السعودية	4

21	متربصي المعهد المتوسطي برادس	02 نوفمبر 2021	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	حصة تطبيقية حول مقاومة الحرائق البحرية و الحماية من الغرق BT	
10	طالبة السنة الثانية مرحلة ثالثة بيولوجيا بحرية	من 02 إلى 03 نوفمبر 2012	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	تربصا ميدانيا في انتقاء الأعشاب والحيوانات البحرية وتقنيات الغوص	
22	الباعثين الشبان	من 01 إلى 20 نوفمبر 2021	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	دورة تكوينية في بعث المؤسسات وتكوين الباعثين CEFE	
07	أصحاب الشهادت العليا	من 15 إلى 24 نوفمبر 2021	مركز التكوين المهني للصيد البحري بطبرقة	دورة تكوينية لفائدة أصحاب الشهادت العليا	
300 32	تلاميذ الإعداديات بمعتمديات الجهة متربصو المركز وبحارة الجهة	مارس/أفريل 2021	المهدية – الشابة – الجم – السواسي - بومرداس	حملة استقطاب المتربصين الجدد بالجهة	المهدية
25	باعثون شبان من الجهة	14 أفريل 2021	مركز التكوين المهني في الصيد البحري بالمهدية مواني المهديّة والشابة	بعث المشاريع الخاصة	
15	بحارة الصيد بالكركرة	ماي/جوان 2021	ميناء المهديّة	تعديل شباك الكركرة للصيد الإنتقائي	
35	خريجو المركز وبحارة الجهة	6 سبتمبر 2021	ميناء المهديّة	السلامة البحرية (إخلاء مركب)	
45	خريجو المركز وبحارة الجهة	13 أكتوبر 2021	ميناء المهديّة	السلامة البحرية (إخلاء مركب)	
60	البحارة وأبناؤهم	أفريل 2021	مواني - جرزونة - غارالملح - سيدي مشرق	القيام بحملة تحسيسية لفائدة البحارة للتوقي من خطر physalia	
300	مختلف الناشطين في قطاع الصيد البحري	22 ماي 2021	مدينة العلوم	المشاركة في حملة تحسيسية حول حماية السلاحف البحرية	غار الملح
30	خريجو المركز والمتحصلون على رخص استثنائية	نوفمبر 2021	مواني غار الملح – جرزونة – سيدي مشرق	القيام بحملات تحسيسية لفائدة الراغبين في المشاركة في دورات تكوينية	

21	الميكانيكيون	2021/01/18	ميناء أجيم	التعهد الدوري للمحرك	جرجيس
25	الميكانيكيون	2021/02/28	ميناء جرجيس	كيفية استعمال وتعمير دفتر المراقبة	
22	الميكانيكيون - المجهزون	2021/06/13	ميناء الكتف	الكهرباء والتبريد	
19	الميكانيكيون - المجهزون	2021/09/15	ميناء بوغرارة	استعمال وسائل السلامة	
22	البحارة وتجار الأسماك "القشارة"	2021/09/20	السوق البلدي حسي الجري جرجيس	تثمين السلطعون الأزرق	
24	البحارة – الميكانيكيون- المجهزون	2021/11/26	ميناء حومة السوق	التغطية الاجتماعية	
18	البحارة والمجتمع المدني	2021/11/30	مركز جرجيس	السلحاف البحرية والأسماك الغضروفية	
20	صغار البحارة	12 أفريل 2021	الإتحاد الجهوي للفلاحة والصيد البحري بصفاقس	الأقفاص الصناعية لصيد السلطعون الأزرق	صفاقس
15	بحارة اختصاص رتق الشباك	01 جويلية 2021		دورة تكوينية حول رتق الشباك	
30	بحارة منطقة الخوالة	07 أكتوبر 2021		أهمية المحافظة على التنوع البيولوجي	

ملحق عدد 07: برنامج تكوين إطارات وأعوان وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي والمؤسسات التابعة لها بعنوان سنة 2022

الأنشطة التكوينية	المستهدفون بالتكوين	مدة التكوين باليوم	الجهة المكلفة بالتكوين
القيادة الإدارية	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
النفاذ إلى المعلومة	إطارات	2	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأزمات	إطارات	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
الحوكمة وترشيد التصرف في المؤسسات العمومية	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
رقمنة المرافق العمومية لتحسين جودة الخدمات	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
جودة التشريعات: تقنيات إعداد وتحرير النصوص القانونية	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
منظومة رشاد	إطارات	4	المركز الوطني للإعلامية
منظومة أدب	إطارات	4	المركز الوطني للإعلامية
منظومة إنصاف	إطارات وأعوان	5	المركز الوطني للإعلامية
تحسين مكاتب الضبط وإدارة البريد الإلكتروني	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
مدونة السلوك وأخلاقيات العون العمومي	إطارات وأعوان	2	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
تقنيات التقييم في الوظيفة العمومية (العون العمومي والخدمات العمومية)	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
حوكمة التصرف في أسطول السيارات وترشيد إستهلاك الوقود	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
إدارة المشاريع	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
التصرف في المخزون	أعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
dépannage réseau local Maintenance	إطارات وأعوان	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
Réseau Internet: configuration : PC/Réseau/Serveur	إطارات	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
Internet of Things(LOT)	إطارات	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
إدارة التصرف في الوثائق والأرشيف	إطارات وأعوان	2	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

إشكاليات التخصيص العقاري: الأسس القانونية والإجراءات	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
التصرف في الميزانية حسب الأهداف	إطارات وأعوان	2	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
التصرف المالي وترشيد النفقات	إطارات وأعوان	2	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
الصفقات العمومية	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
الرقابة والتفقد والتدقيق الإداري والمالي	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
تطوير مهارات التواصل بالمؤسسات العمومية	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
تقنيات الإرشاد والتوجيه	أعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
منهجية إرساء تمثلي الجودة بالمؤسسات العمومية	إطارات	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
اللغة الأنكليزية	إطارات	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
برمجيات التصميم عبر الحاسوب	أعوان	15	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
التصرف في المنقولات	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
ضغوط العمل وإدارة الأزمات	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
هندسة التكوين واليات التكوين عن بعد	إطارات	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
منظومة الشراءات العمومية على الخط tunepe	إطارات وأعوان	3	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي
التطبيقات الإعلامية	إطارات وأعوان	5	وكالة الإرشاد والتكوين الفلاحي

ملحق عدد 08: ميزانية التصرف لسنة 2020 (الوحدة المعتمدة: الدينار)

ميزانية التصرف لسنة 2022			ميزانية التصرف لسنة 2021				السنة الفصل	
الاعتمادات النهائية	التغييرات		الإعتمادات المرسمة	الاعتمادات النهائية	التغييرات			الإعتمادات المرسمة
	الزيادة	النقصان			الزيادة	النقصان		
			13000	16000	3000		13000	منحة الدولة بعنوان التأجير
			327000	327000			327000	منحة الدولة بعنوان التسيير
			51000	51000			51000	منحة الدولة بعنوان التدخل
			4000	-	4000		4000	بيع المعدات القديمة
				125790.071	125790.071			مداخيل التكوين
								مداخيل التكوين
			12000	-	12000		12000	مداخيل عرضية مختلفة
			-	450082.340	-		-	فواضل ميزانيات سابقة
			407000	969872.411			407000	المجموع