

تونس في 2 أوت 2003.

وزير الدفاع الوطني
الدالي الجازي

اطلع عليه
الوزير الأول
محمد الغنوشي

قرار من وزير التربية والتكوين مؤرخ في 31 جويلية 2003 يتعلق بالمصادقة على دليل المستثمرين والباعثين الخواص في قطاع التكوين المهني.

إن وزير التربية والتكوين،

بعد الاطلاع على القانون عدد 10 لسنة 1993 المؤرخ في 17 فيفري 1993 المتعلق بالقانون التوجيهي للتكوين المهني وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تممته وخاصة القانون عدد 15 لسنة 2001 المؤرخ في 30 جانفي 2001 والأمر عدد 1047 لسنة 2002 المؤرخ في 7 ماي 2002،

وعلى القانون عدد 120 لسنة 1993 المؤرخ في 27 ديسمبر 1993 المتعلق بإصدار مجلة تشجيع الاستثمارات وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تممته وخاصة القانون عدد 82 لسنة 2001 المؤرخ في 24 جويلية 2001 والقانون عدد 77 لسنة 2002 المؤرخ في 23 جويلية 2002،

وعلى الأمر عدد 982 لسنة 1993 المؤرخ في 3 ماي 1993 الخاص بالعلاقة بين الإدارة والمتعاملين معها،

وعلى الأمر عدد 2950 لسنة 2002 المؤرخ في 11 نوفمبر 2002 المتعلق بضبط مهام وزارة التربية والتكوين ومشمولاتها،

وعلى القرار المؤرخ في 20 ماي 1997 المتعلق بإصدار دليل المستثمرين والباعثين الخواص في قطاع التكوين المهني،

وعلى قرار وزراء التكوين المهني والتشغيل والفلاحة والصحة العمومية والسياحة والترفيه والصناعات التقليدية والنقل والثقافة المؤرخ في 12 سبتمبر 2001 المتعلق بالمصادقة على كراس الشروط المتعلق بضبط قواعد إحداث وسير هيكل التكوين الخاصة.

قرر ما يأتي :

الفصل الأول - تمت المصادقة على دليل المستثمرين والباعثين الخواص المتعلق بقطاع التكوين المهني والمرفق بهذا القرار.

الفصل 2 - جميع المصالح المعنية بوزارة التربية والتكوين مكلفة بالعمل بما جاء بهذا الدليل.

الفصل 3 - تقوم المصالح المعنية بوزارة التربية والتكوين بتعيين هذا الدليل عند الحاجة.

الفصل 4 - تتولى المصالح المعنية بوزارة التربية والتكوين وضع هذا الدليل على نمة المستثمرين والباعثين الخواص في قطاع التكوين المهني.

الفصل 5 - تلغى أحكام القرار المشار إليه أعلاه المؤرخ في 20 ماي 1997.

الفصل 6 - ينشر هذا القرار بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية.

تونس في 31 جويلية 2003.

وزير التربية والتكوين
منصر الرويسي

اطلع عليه
الوزير الأول
محمد الغنوشي

قائمة الأعوان الذين ستقع ترقيتهم بالاختيار إلى رتبة فني سام أول بعنوان سنة 2002

- السيدة فاطمة وسلاتي حرم مامي.

قائمة الأعوان الذين ستقع ترقيتهم بالاختيار إلى رتبة ممرض رئيس بعنوان سنة 2002.

- السيدة فوزية الفازع.

قائمة الأعوان الذين ستقع ترقيتهم بالاختيار إلى رتبة ممرض أول بعنوان سنة 2002.

- السيد عبد المجيد ساسي،

- السيدة نوال العبيدي.

وزارة الداخلية والتنمية المحلية

تسمية

بمقتضى أمر عدد 1639 لسنة 2003 مؤرخ في أول أوت 2003.

كلف السيد محمد بون، متصرف مستشار بمهام رئيس دائرة العمل الاقتصادي والاستثمار بولاية نابل بخطة وصلاحيات كاهية مدير إدارة مركزية مع التمتع بنفس المنح والامتيازات المخولة لهذا الأخير.

قائمة منشطي رياض الأطفال العاملين ببلدية منوبة الذين ستتم ترقيتهم بالاختيار إلى رتبة منشط تطبيق رياض الأطفال

بعنوان سنة 2001.

السيدة نزيهة الرايس.

قائمة منشطي رياض الأطفال العاملين ببلدية الدندان الذين ستتم ترقيتهم بالاختيار إلى رتبة منشط تطبيق رياض الأطفال

بعنوان سنة 2001.

السيدة سميرة بن عيسى.

دليل المستثمرين والباحثين الخواص في قطاع التكوين المهني

I- نشاط الهياكل التكوينية :

تمارس هياكل التكوين الخاصة بنشاطها في كافة مجالات التكوين الأساسي والتكوين المستمر وفي جميع الميادين المتصلة بتنمية الموارد البشرية عن طريق التكوين.

1.1- التكوين المهني الأساسي :

ويتمثل في تلقين تكوين أولي بغاية إكساب الكفاءات والمعارف المهنية اللازمة لممارسة حرفة أو مهنة تستوجب تأهيلا.

وهو يعدّ للدخول للحياة المهنية في جميع مستويات التأهيل ويساعد على الإلتحاق بمراحل تكوينية لاحقة.

ويتم إنجازها داخل هياكل تكوينية أو عن طريق تدريب مهني داخل المنشآت أو بالتداول بين الهياكل التكوينية والوسط المهني أو عن بعد.

ويستهدف التكوين المهني الأساسي الذي يختم بشهادات منظره أحد مستويات سلم الوظائف الوطني المبيّنة بالجدول التالي :

المستوى بسلم الوظائف الوطني	الشهادة عند التخرج
المستوى الثاني	شهادة الكفاءة المهنية
المستوى الثالث	مؤهل التقني المهني
المستوى الرابع	مؤهل التقني السامي

وتضبط شروط الترسيم بالنسبة إلى كل مستوى وفقا لاحكام الأمر عـ1397ـدد لسنة 1994 المؤرخ في 20 جوان 1994 المتعلق بضبط سلم الوظائف الوطني وكذلك شروط تنظيم شهادات ومؤهلات التكوين المهني الأساسي والمستمر .

2.1- التكوين المستمر :

ويتمثل في دعم المعارف العامة والمهنية المكتسبة للعاملين وتنميتها وملاءمتها مع تطوّر التكنولوجيا وظروف العمل، ويهدف إلى دعم مواطن الشغل أو إعادة التأهيل أو الترقية المهنية.

كما يتضمن التكوين المستمر التأهيل المهني الذي يهدف إلى تيسير اندماج طالبي الشغل لأول مرة من خلال تربيّات مهنية أو تأهيل أو اندماج أو إعداد للحياة المهنية.

II - شروط الإحداث :

يمكن لأي شخص طبيعي أو معنوي يخضع للقانون الخاص أن يتعاطى نشاطا يرمي إلى تقديم خدمات في التكوين المهني. ويمكن إحداث هيكل مندمج من قبل منشأة أو مجموعة من المنشآت أو جمعية مهنية.

ويجب لهذا الغرض إحداث هيكل تكوين مستقل بذاته على مستوى التصرف والفضاءات والتجهيزات.

لا يخضع الاستثمار الخاص في التكوين المهني إلى ترخيص مسبق

وتخضع أساليب إحداث وسير هياكل التكوين الخاصة إلى أحكام كراس الشروط المصادق عليه بمقتضى القرار الوزاري المؤرخ في 12 سبتمبر 2001 والصادر بالرائد الرسمي للجمهورية التونسية عدد 75 لسنة 2001.

كما يخضع التكوين في بعض المجالات المهنية أو الاختصاصات التكوينية لشروط خصوصية يتم ضبطها بقرار مشترك من الوزير المكلف بالتكوين المهني والوزير المعني (الفصل 25 من كراس الشروط).

ويتعين على كل باعث هيكل تكوين خاص أن يقوم بإمضاء كراس الشروط المشار إليه أعلاه، والالتزام باحترام أحكامه والاستجابة إلى كل شروطه قبل شروع الهيكل في ممارسة نشاط التكوين.

وخلال النشاط، يجب على هيكل التكوين الخاص إعلام الإدارة الجهوية المكلفة بالتربية والتكوين المختصة ترابيا وفي أجل لا يتجاوز 30 يوما، عند حدوث أي تغيير في ملكية الهيكل أو في مقره أو في شخص المدير أو في مجالات التكوين، وكذلك في حالة التوقف عن النشاط مع بيان الإجراءات المتخذة لضمان استمرار التكوين الجاري إلى غايته (الفصل 32 من كراس الشروط).

وتخضع مساهمة الأجانب في هذه الأنشطة إلى موافقة اللجنة العليا للاستثمار إذا تجاوزت هذه المساهمة 50% من رأس المال.

III - الإجراءات المستوجبة لإحداث هيكل تكوين خاص :

1.3- يسحب الباعث نسخة من كراس الشروط المتوفر بالإدارة الجهوية للتربية والتكوين المختصة ترابيا، ويتولى التأشير على جميع صفحات الكراس والإمضاء عليه في آخر صفحة منه،

2.3- يقوم الباعث بتعمير مطبوعة التصريح بإحداث هيكل تكوين خاص وفقا للنموذج الملحق بكراس الشروط والتعريف بالإمضاء عليه لدى المصالح البلدية المختصة،

3.3- بعد حصوله على بطاقة المعرف الجبائي وبطاقة الانخراط بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، يودع الباعث كراس الشروط المؤشرة مرفوقة بالتصريح المعرف بالإمضاء مع الاستظهار بالبطاقتين المذكورتين أعلاه لدى الإدارة الجهوية للتربية والتكوين المختصة ترابيا، حيث يتحصل في المقابل على وصل إيداع يتضمن رقم تسجيل هيكل التكوين الخاص.

IV- الوثائق المطلوب توفرها لدى هيكل التكوين منذ انطلاق نشاط التكوين :

يتعين على باعث هيكل التكوين الخاص بالإستظهار لدى الأعوان المفوضين من قبل وزارة التربية والتكوين للقيام بمهام المراقبة بالوثائق والبيانات التالية :

1.4- الملف الإداري :

يحتوي الملف الإداري على الوثائق الخاصة بالهيكل وبالمدير :

1.1.4- الوثائق الخاصة بالهيكل :

- وصل الإيداع،
- نسخة من القانون الأساسي (إذا كان الهيكل ذاتا معنوية)،
- المعرف الجبائي،
- بطاقة الانخراط بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

2.1.4- ملف المدير :

- بطاقة بيانية (وفقا لأنموذج توفره الإدارة)،
- نسخة من الشهادات العلمية،
- نسخة من شهادات الخبرة المهنية في مجال التكوين المهني أو التعليم أو التصرف في الموارد البشرية،
- مضمون من دفتر السوابق العدلية (بطاقة عدد 3).

2.4 - ملف يخص المحلات والتجهيزات التكوينية :

يتعين على الباعث أن يوفر شهادة ملكية أو عقد كراء أو أي وثيقة أخرى تثبت الإستغلال الشرعي لمحلات الهيكل من قبل الباعث.

كما يجب توفير الوثائق التالية بالنسبة للهيكل التي تتعاطى التكوين الأساسي، وكذلك الهياكل التي تتعاطى التكوين المستمر في حالة تركيزها فضاءات قارة للتكوين :

- مثال يبين مكان العقار وجواره ومدخله ومنافذ النجدة وكذلك توزيع وقياسات الفضاءات التكوينية والإدارية وغيرها،
- شهادة وقائية للبناءات والتجهيزات مسندة من قبل مصالح الحماية المدنية،
- شهادة في صلوحية المحلات مسلمة من قبل المصالح البلدية،
- قائمة التجهيزات التكوينية مع بيان مواصفاتها التقنية حسب الاختصاصات

3.4 - ملفات المكوّنين :

- يحتوي ملف كل مكوّن على الوثائق التالية :
- بطاقة بيانية (وفقا لأنموذج توفره الإدارة)،
- الوثائق المثبتة للمستوى والخبرة المهنية على معنى الفصل 18 من كراس الشروط،
- مضمون من دفتر السوابق العدلية (بطاقة عدد 3)،
- التزام كتابي بتأمين التكوين الأساسي المناط بعهدته إلى غاية انتهاء الفترة التكوينية.

4.4 - تنظيم وسير التكوين :

1.4.4 - التكوين الأساسي :

1.1.4.4 - النظام الداخلي لهيكل التكوين الذي يبين خاصة ما يلي :

- أساليب سير التكوين،
- أساليب المراقبة المستمرة والتقييم النهائي،
- مساهمة كل من الهيكل والمتربص فيما يتعلق بتوفير الوسائل التعليمية والمواد الأولية،
- النظام التأديبي،
- روزنامة العطل،
- معالم التكوين مع ذكر عناصرها وكيفية تسديدها. وينبغي أن ينص النظام الداخلي على التزام هيكل التكوين الخاص بعدم الترفيع في المعالم أثناء فترة التكوين.

ويجب تعليق النظام الداخلي وجدول الأوقات بـمكان مفتوح للعموم وتسليم نسخة من النظام الداخلي لكل متربص عند ترسيمه وذلك مقابل وصل استلام يتعين الاحتفاظ به بملف المتربص.

2.1.4.4 - محتوى وأساليب تنظيم التكوين بالنسبة لكل اختصاص :

يجب أن يوفر هيكل التكوين لمتربصيه البيانات اللازمة المتعلقة بكل اختصاص، وخاصة المعلومات التالية :

- وصف الإختصاص والتأهيل المستهدف،
- شروط الترسيم،
- المحتوى النظري والتطبيقي لبرنامج التكوين مع بيان توزيع مدة التكوين بالنسبة لكل وحدة (وفقاً لأنموذج توفره الإدارة)،
- جداول الأوقات الأسبوعية (وفقاً لأنموذج توفره الإدارة)،
- أساليب تقييم وختم التكوين.

3.1.4.4 - الوثائق المتعلقة بمتابعة نشاط التكوين وتتمثل خاصة في :

- سجلات الحضور،
- دفاتر الأقسام،
- محاضر جلسات المجلس البيداغوجي،
- محاضر جلسات لجان الامتحانات...

2.4.4- التكوين المستمر :

يتعين على هيكل التكوين الخاص أن يبرم مع الأطراف المستفيدة بخدماته عقدا يبين طبيعة الأنشطة المتفق عليها وكيفية وروزنامة إنجازها والتزامات كل من الطرفين.

ويجب على هيكل التكوين الخاص أن يبين بالنسبة لكل عملية تكوينية العناصر والبيانات التالية :

-محتوى الدورة التكوينية ومدتها،

-الفئات المستهدفة،

-أساليب الإنجاز :

* الموارد البشرية،

* الوسائل التقنية والبيداغوجية،

* مكان التكوين،

* النتائج المتوقعة،

* سعر التكوين مع بيان عناصره.

كما يتعين على هيكل التكوين الخاص أن يسلم لكل مشارك زاول بانتظام كامل الدورة التكوينية شهادة تبين موضوع ومدّة التكوين.

الامتيازات الجبائية والمالية للاستثمار الخاص في قطاع التكوين المهني

I - الإمتيازات الجبائية

1- الامتيازات المشتركة :

1.1- الطرح الجبائي :

1.1.1. ينتفع الأشخاص الطبيعيون أو المعنويون الذين يخصصون كامل مداخيلهم أو أرباحهم أو جزء منها للاكتتاب في رأس المال الأصلي للمنشآت الخاضعة لمجلة تشجيع الاستثمارات أو في الزيادة في رأس مالها بطرح المداخيل أو الأرباح التي يقع استثمارها وذلك في حدود 35 % من المداخيل أو الأرباح الصافية الخاضعة للضريبة على دخل الأشخاص الطبيعيين أو للضريبة على الشركات مع مراعاة الضريبة الدنيا.

2.1.1. تتفقد الشركات الخاضعة لأحكام مجلة تشجيع الاستثمارات والتي تخصص كامل أرباحها أو جزء منها لاستثمارها صلب الشركة نفسها بطرح المبالغ التي يقع استثمارها وذلك في حدود 35 % من الأرباح الصافية الخاضعة للضريبة على الشركات مع مراعاة الضريبة الدنيا.

2.1 - نظام الاستهلاكات التنازلية :

يمكن للمنشآت التي تقوم بأنشطة في مجال التكوين المهني اختيار نظام الاستهلاكات التنازلية بعنوان التجهيزات التي يتم اقتناؤها ابتداء من غرة جانفي 1994 والتي تفوق مدة استعمالها 7 سنوات في نظام الاستهلاكات القارة باستثناء معدات وتجهيزات المكاتب.

3.1 - النظام التفاضلي بعنوان التجهيزات :

1.3.1. التجهيزات المستوردة التي ليس لها مثيل مصنوع محليا : الإعفاء من المعاليم الديوانية وتوقيف العمل بالأداءات المماثلة لها وبالمعلوم على الاستهلاك ودفء الأداء على القيمة المضافة بنسبة 10 %.

2.3.1. التجهيزات المصنوعة محليا : توقيف العمل بالأداء على القيمة المضافة وبالمعلوم على الاستهلاك، في صورة اقتناء التجهيزات قبل دخول المشروع طور الإنتاج الفعلي والتخفيض في نسبة الأداء على القيمة المضافة إلى 10% في صورة اقتناء التجهيزات بعد دخول المشروع طور الإنتاج الفعلي.

2 - الامتيازات الخصوصية :

1.2- الإعفاء من المعاليم الديوانية ومن الأداءات المماثلة لها وتوقيف العمل بالأداء على القيمة المضافة بعنوان التجهيزات المستوردة والتي ليس لها مثيل مصنوع محليا.

2.2- توقيف العمل بالأداء على القيمة المضافة بعنوان التجهيزات المصنوعة محليا. وتمنح هذه الامتيازات من قبل وزير المالية بعد أخذ رأي لجنة فنية تلتئم في وزارة المالية. ويتوقف منح هذا النظام :

- عند التوريد : على تقديم مطلب إلى مصالح الديوانة للانتفاع بامتياز جبائي (النموذج 6.3.41) مرفق بقرار وزير المالية وبالتزام في عدم التقويت.

- عند الاقتناء بالسوق المحلية : على تقديم مطلب إلى مركز مراقبة الأداءات مرفق بقرار وزير المالية وبالتزام في عدم التقويت.

3.2- ينتفع الأشخاص الطبيعيون أو المعنويون الذين يستثمرون كامل مداخيلهم أو أرباحهم أو جزء منها للاكتتاب في رأس المال الأصلي لهياكل التكوين المهني أو في الزيادة في رأس مالها بطرح المداخيل أو الأرباح التي يقع استثمارها وذلك في حدود 50% من المداخيل أو الأرباح الصافية الخاضعة للضريبة على دخل الأشخاص الطبيعيين أو للضريبة على الشركات مع مراعاة الضريبة الدنيا.

4.2- تنتفع شركات التكوين المهني التي تخصص كامل أرباحها أو جزء منها للاستثمار صلب الشركة نفسها بطرح الأرباح التي يقع استثمارها وذلك في حدود 50% من الأرباح الصافية الخاضعة للضريبة على الشركات مع مراعاة الضريبة الدنيا.

5.2- طرح المداخيل أو الأرباح المتأتية من أنشطة التكوين المهني من أساس الضريبة على دخل الأشخاص الطبيعيين أو الضريبة على الشركات دون أن يؤدي هذا الطرح إلى دفع ضريبة تقل عن 30% من الضريبة على الدخل دون إحتساب الطرح بالنسبة للأشخاص الطبيعيين و10% من الأرباح الجمالية دون اعتبار الطرح بالنسبة للشركات. وينسحب هذا الإمتياز على الهياكل الموجودة قبل صدور مجلة تشجيع الاستثمارات وذلك إبتداء من غرة جانفي 1994.

II - الامتيازات المالية :

1. الامتيازات الممنوحة بعنوان الباعثين الجدد

تنص مجلة تشجيع الاستثمارات على امتيازات مالية تمنح للباعثين الجدد في ميدان التكوين المهني الخاص تتلخص في :

- مساهمة في رأس المال بنسبة لا تتجاوز 60 % من رأس المال الأدنى فيما يخص قسط الاستثمار الذي لا يتجاوز 1م.د، على أن يستظهر المستثمر بتمويل ذاتي لا تقل نسبته عن 10% من رأس المال المذكور، وبمساهمة من قبل شركة استثمار ذات رأس مال تنمية على الأقل بنفس النسبة، و30% من رأس المال الأدنى الإضافي بالنسبة للقسط المتبقي من الاستثمار دون تجاوز 3م.د، على أن يستظهر المستثمر بتمويل ذاتي لا تقل نسبته عن 20% من رأس المال المذكور، وبمساهمة من قبل شركة استثمار ذات رأس مال تنمية بنفس النسبة، وذلك على موارد صندوق التطوير واللامركزية الصناعية،
- منحة استثمار بـ 10 % من كلفة التجهيزات مع سقف 100.000 دينار،
- منحة دراسة ومساعدة فنية بنسبة 70 % من كلفة الدراسة مع سقف 20.000 دينار،
- تكفل الدولة بثالث كلفة الأرض والمحلات مع سقف 30.000 دينار،
- تكفل الدولة لمدة خمس (5) سنوات بمساهمة الأعراف في النظام القانوني للضمان الاجتماعي،
- إسناد الأرباح الراجعة لصندوق التطوير واللامركزية الصناعية بعنوان مساهمته في رأس مال المؤسسة لفائدة الباعث الجديد قصد اقتناء هذه المساهمة.

2. الامتيازات الممنوحة بعنوان تشجيع المؤسسة الصغرى والمتوسطة

كما تنتفع المؤسسات المختصة في التكوين المهني سواء عند الإحداث أو عند التوسعة بالامتيازات المالية التالية الممنوحة بعنوان تشجيع المؤسسة الصغرى والمتوسطة :

- منحة دراسة ومساعدة فنية تساوي 70 % من كلفة الدراسة والمساعدة الفنية دون أن تتجاوز هذه المنحة 20 ألف دينار.

- مساهمة في رأس المال محملة على موارد صندوق التطوير واللامركزية الصناعية مقسمة كالاتي :

* 30 % من رأس المال الأدنى بالنسبة للقسط الأول من الاستثمار دون المليون دينار،

* 10 % من رأس المال الأدنى الإضافي بالنسبة للقسط المتبقي من الاستثمار دون أن يتجاوز 3 ملايين دينار.

3. كما ينتفع قطاع التكوين المهني بمقتضى القانون عدد 82 لسنة 2001 المؤرخ في 24 جويلية 2001 المنقح لمجلة تشجيع الاستثمارات (الفصل 52 ثالثا)، بالحوافز المالية التالية :

- منحة استثمار لا تتجاوز 25 % من كلفة المشروع،

- تكفل الدولة بنسبة من الأجور المدفوعة للمكونين التونسيين المنتدبين بصفة قارة على أن لا تتجاوز 25 % ولفترة لا تفوق عشر سنوات،

- تحمل الدولة لمساهمة الأعراف في النظام القانوني للضمان الإجتماعي بعنوان الأجور المدفوعة للمكونين التونسيين المنتدبين بصفة قارة لمدة خمس سنوات مع إمكانية التجديد لفترة مماثلة،

- تمكين المستثمرين من أراض في إطار عقد لزمة طبقا للتشريع الجاري بها العمل.

ويتم منح هذه التشجيعات والإمتيازات حالة بحالة بمقتضى أمر بعد عرض الملف على أنظار اللجنة العليا للإستثمار.

III- شروط الانتفاع بالامتيازات الجبائية والمالية:

1- إيداع التصريح بالاستثمار:

يتعين على المستثمرين والباعثين الخواص في قطاع التكوين المهني إيداع تصريح بالاستثمار لدى وكالة النهوض بالصناعة للحصول على شهادة في الغرض.

المتدخل: الشباك الموحد لوكالة النهوض بالصناعة.

الإجراء : مطبوعة تسلم من طرف مصالح الشباك الموحد المذكور يقوم المستثمر بتعميرها.

2 - تحقيق نسبة دنيا من الأموال الذاتية:

يجب أن يتضمن هيكل التمويل لإنجاز الاستثمار في قطاع التكوين المهني نسبة دنيا من الأموال الذاتية.

المراجع

- القانون عدد 10 لسنة 1993 المؤرخ في 17 فيفري 1993 المتعلق بالقانون التوجيهي للتكوين المهني وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تممته، وخاصة القانون عدد 15 لسنة 2001 المؤرخ في 30 جانفي 2001 والأمر عدد 1047 لسنة 2002 المؤرخ في 07 ماي 2002.
- القانون عدد 120 لسنة 1993 المؤرخ في 27 ديسمبر 1993 المتعلق بإصدار مجلة تشجيع الاستثمارات الصادرة وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تممته وخاصة القانون عدد 82 لسنة 2001 المؤرخ في 24 جويلية 2001 والقانون عدد 77 لسنة 2002 المؤرخ في 23 جويلية 2002.
- الأمر عدد 696 لسنة 1993 المؤرخ في 5 أبريل 1993 المتعلق بضبط شروط وطرق إسناد العائدات بعنوان الأداء على التكوين المهني.
- الأمر عدد 489 لسنة 1994 المؤرخ في 21 فيفري 1994 المتعلق بتحديد النسبة الدنيا من الأموال الذاتية كما تمّ تنقيحه بالأمر عدد 472 لسنة 1999 المؤرخ في أول مارس 1999.
- الأمر عدد 492 لسنة 1994 المؤرخ في 28 فيفري 1994 المتعلق بضبط قوائم الأنشطة داخل القطاعات المنصوص عليها بالفصول 1 و 2 و 3 و 27 من مجلة تشجيع الاستثمارات كما تمّ تنقيحه وإتمامه بالنصوص اللاحقة وخاصة الأمر عدد 519 لسنة 2002 المؤرخ في 27 فيفري 2002.
- الأمر عدد 538 لسنة 1994 المؤرخ في 10 مارس 1994 المتعلق بتشجيع الاستثمارات المنجزة من طرف الباعثين الجدد كما تمّ تنقيحه وإتمامه بالنصوص اللاحقة وخاصة الأمر عدد 136 لسنة 2002 المؤرخ في 28 جانفي 2002.
- الأمر عدد 540 لسنة 1994 المؤرخ في 10 مارس 1994 المتعلق بضبط شروط وكيفية تكفل الدولة بمصاريف تكوين الأعوان الخاصة باستثمارات التكنولوجيا كما تمّ تنقيحه وإتمامه بالنصوص اللاحقة وخاصة الأمر عدد 1992 لسنة 2001 المؤرخ في 27 أوت 2001.
- الأمر عدد 1191 لسنة 1994 المؤرخ في 30 ماي 1994 المتعلق بضبط شروط الإنتفاع بالحوافز الجبائية المنصوص عليها بالفصول 37 و 41 و 42 و 49 من مجلة تشجيع الاستثمارات والممنوحة للتجهيزات التي تهدف إلى تحقيق اقتصاد في الطاقة وإلى البحث عن الطاقة المتجددة وإنتاجها وتسويقها وإلى البحث عن الطاقة الحرارية الجوفية وللتجهيزات اللازمة لمقاومة التلوث أو جمع أو تحويل أو معالجة الفضلات والنفايات وللتجهيزات اللازمة للتكوين المهني وللتجهيزات اللازمة للبحوث التنموية.
- الأمر عدد 1192 لسنة 1994 المؤرخ في 30 ماي 1994 المتعلق بضبط قائمة التجهيزات وشروط الانتفاع بالحوافز المنصوص عليها بالفصل 9 من مجلة تشجيع الاستثمارات كما تمّ تنقيحه وإتمامه بالنصوص اللاحقة وخاصة الأمر عدد 296 لسنة 2003 المؤرخ في 4 فيفري 2003.

- الأمر عدد 1397 لسنة 1994 المؤرخ في 20 جوان 1994 المتعلق بضبط سلم الوظائف الوطني وكذلك شروط تنظيم شهادات ومؤهلات التكوين المهني الأساسي والمستمر.
- الأمر عدد 2372 لسنة 1994 المؤرخ في 21 نوفمبر 1994 المتعلق بضبط مقاييس إسناد العائدات من الأداء على التكوين المهني وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تمتته وخاصة الأمر عدد 212 لسنة 2001 المؤرخ في 15 جانفي 2001.
- الأمر عدد 868 لسنة 1998 المؤرخ في 20 أبريل 1998 المتعلق بضبط شروط وطرق الانتفاع بتكفل الدولة بمساهمة الأعراف في النظام القانوني للضمان الاجتماعي المنصوص عليه بالفصل 43 مكرر من مجلة تشجيع الاستثمارات.
- الأمر عدد 484 لسنة 1999 المؤرخ في أول مارس 1999 المتعلق بتشجيع المؤسسات الصغرى والمتوسطة.
- الأمر عدد 115 لسنة 2000 المؤرخ في 18 جانفي 2000 المتعلق بسحب التغطية الاجتماعية على المتربصين المزاولين لتكوين مهني أساسي بمؤسسات التكوين المهني العمومية والخاصة.
- الأمر عدد 1993 لسنة 2001 المؤرخ في 27 أوت 2001 المتعلق بإحداث برنامج وطني للتكوين المستمر.
- الأمر عدد 2950 لسنة 2002 المؤرخ في 11 نوفمبر 2002 المتعلق بضبط مهام وزارة التربية والتكوين ومشمولاتها.
- قرار وزير التكوين المهني والتشغيل المؤرخ في 30 ماي 1995 المتعلق بضبط شروط وأساليب التكوين بالتداول.
- قرار وزير التكوين المهني والتشغيل المؤرخ في 22 فيفري 1996 المتعلق بضبط مدة التدريب المهني وكذلك أساليب تنظيمه وختمه.
- قرار من وزراء التكوين المهني والتشغيل والفلاحة والصحة العمومية والسياحة والترفيه والصناعات التقليدية والنقل والثقافة بتاريخ 12 سبتمبر 2001 يتعلق بالمصادقة على كراس الشروط المتعلق بضبط قواعد إحداث وسير هياكل التكوين الخاصة.